

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021-2022





# Consolider une dynamique de gestion qui fait avancer l'École

Notre mission est d'accompagner chaque territoire en lui offrant le meilleur service de gestion en termes de qualité, d'efficacité, de confiance, de sincérité et de responsabilité pour répondre à leurs besoins et leurs enjeux dans la diversité de leur organisation fédérative.

Parce que l'entraide et la solidarité sont des synergies vertueuses, nous encourageons sans relâche les initiatives locales, le travail en commun et la mutualisation pour que notre réseau gestionnaire d'établissements scolaires soit toujours plus ajusté aux réalités économiques et sociales.

Parce que nous voulons être exemplaires et nous inscrire dans la durée, pour assurer la pérennité des établissements nous agissons, ensemble, en référence aux valeurs faisant l'identité de l'Enseignement catholique et dans le respect des principes de la pensée sociale de l'Église.

Et parce que nous œuvrons pour que l'accueil de plus de 2 millions d'élèves soit assuré dans les meilleures conditions possibles, nous sommes conscients que tout ce que nous faisons peut avoir un impact significatif.

C'est tout cela qui donne du sens à notre mission.



C'est pourquoi :

**Nous agissons pour consolider le futur de la gestion** en ayant recours aux meilleurs experts, inspirés par la quête de sens.

**Nous agissons pour faire avancer l'innovation sociale** en offrant à nos collaborateurs salariés le meilleur en matière de conditions de travail, de formation et de protection sociale.

**Nous agissons pour construire un réseau toujours plus inclusif** qui reflète la diversité des élèves que nous accueillons dans nos établissements scolaires.

**Nous agissons pour nouer des relations engagées et durables avec nos partenaires**, basées sur la confiance et le développement mutuels.

**Nous agissons pour créer de la valeur humaine pour tous nos membres**, en nous appuyant sur un principe de subsidiarité responsable.

**Nous agissons pour dynamiser tous les territoire** et les conduire à développer des actions innovantes pour devenir des modèles inspirants.

**Nous agissons pour continuer à faire vivre l'Enseignement catholique** en respectant la diversité de chaque territoire en préservant ses richesses et ses spécificités.

**Nous partageons une même raison d'être :**  
**Consolider la gestion qui fait avancer l'École, qui la réenchante.**



# Sommaire

## 1. La Fédération nationale des Ogec

- . Perspectives : le mot du président
- . Gouvernance
- . Mission, vision & chiffres-clés
- . Valeurs
- . Relations humaines

## 2. Panorama par pôle

- . Bilan de l'année
- . Secrétariat général et service civique
- . Economie-gestion
- . Affaires sociales
- . Systèmes d'information
- . Communication

## 3. Atouts

- . L'agilité territoriale
- . L'expertise
- . L'engagement

## 4. Conclusion (par Aurélia de Saint-Exupéry)

## 5. Prospective (par Hervé de Kerdrel)





# La Fédération

Un réseau transformé, prêt à [re]bondir

1



# Perspectives

## Le mot d'Hervé de Kerdrel, président

A l'issue de ma première année de mandat de président de la Fédération nationale des Ogec, je mesure votre engagement sans faille, et la très grande qualité de vos compétences dans les services que nous assurons au quotidien au profit de nos membres, et à travers eux, au bénéfice de tous les établissements catholiques d'enseignement.

Bénévoles et salariés, services centraux de la fédération, et instances territoriales, notre mission est aujourd'hui vitale dans un environnement financier qui s'est brutalement détérioré, et dans un environnement réglementaire qui s'alourdit chaque jour, pour tous les Ogec. A l'issue de la crise Covid, notre fédération a poursuivi ses activités dans un contexte plus serein mais non moins chargé. Ce rapport d'activité en est le témoin, et les réalisations de l'année sont nombreuses, comme le soulignent les pages suivantes. Elles sont le fruit de vos travaux constants, pour autant sans ressources supplémentaires. Vos réalisations et vos succès sont remarquables. Soyez-en tous particulièrement remerciés.



Ancrée dans la continuité de ses priorités, 2021 a été une année de changement de la gouvernance, consolidant la Fédération nationale des Ogec pour les années à venir.



# Gouvernance

## Le rôle du conseil d'administration

Les missions principales du conseil d'administration portent sur l'adoption des grandes orientations stratégiques de la Fédération nationale des Ogec, et le suivi de leur mise en œuvre ainsi que sur le contrôle de la fiabilité et de la sincérité de l'information.

Il s'assure également de la protection du patrimoine social et de la juste mesure dans la gestion des risques majeurs encourus afin de les prévenir. Le Conseil veille en outre au déploiement dans le réseau et chez ses principaux partenaires de dispositifs de prévention des risques, de transparence et d'équité. Il s'enquiert également des résultats de la politique de la fédération en matière de non-discrimination et de diversité, notamment quant à la représentation des femmes et des hommes au sein des instances dirigeantes.





# Gouvernance

## le mot de Jean-Yves Mahéo

En 2020, la pandémie liée à la Covid-19 avait mis le monde sous cloche, paralysant en grande partie l'activité nationale. L'année 2021 s'est immédiatement inscrite sous le signe de « sortie de crise sanitaire » avec de profondes conséquences en matière économique et sociale. Même s'il est trop tôt pour en tirer les leçons, notre institution ressent les prémices d'une transformation de nos modes de vie, de nos façons de nous déplacer ou de travailler, avec des répercussions durables dans nos fédérations territoriales.

Un malheur ne venant pas seul, d'autres problématiques dévastatrices se sont ajoutées mettant en difficulté le réseau des Ogec : le dérèglement climatique et ses conséquences, les conflits internationaux, la situation sociale, la restauration ou encore l'énergie. Le conseil d'administration et le bureau de la fédération nationale accompagnés de nos permanents sont mobilisés pour faire face à ces crises, et c'est particulièrement dans ses moments difficiles que nous devons nous mobiliser autour du Secrétariat général de l'Enseignement catholique pour trouver les solutions qui s'imposent.



# Gouvernance

## le mot de Jean-Yves Mahéo

Ces dernières années, nous constatons également un « déficit » préoccupant de bénévoles dans nos Ogec. Pour y répondre notre président, Hervé de Kerdrel, a créé un groupe de travail dédié à cet enjeu ainsi que de nouvelles orientations qui seront mises en exergue lors de notre assemblée générale annuelle et de nos journées nationales.

Je reste persuadé que grâce à notre réactivité, notre capacité d'adaptation, notre faculté à construire ensemble des réponses solides à ces enjeux, nous réussirons à surmonter toutes ces difficultés.

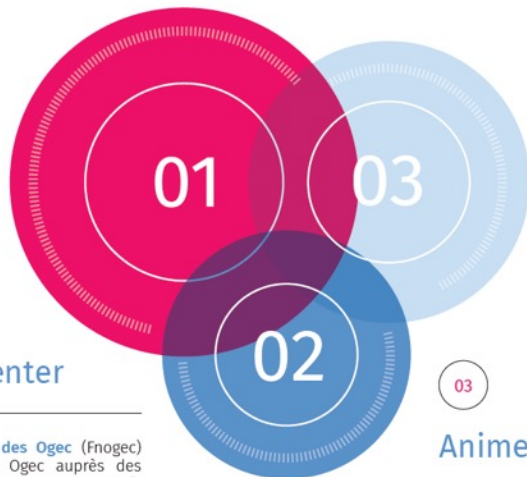
Au total, les organes de gouvernance se sont réunis 11 fois cette année via :

- ✓ 3 bureaux
- ✓ 1 séminaire de 2 jours
- ✓ 7 conseils d'administration



# Notre mission

## Notre triple mission



01

### Représenter

La **Fédération des Ogec** (Fnogec) représente les Ogec auprès des différentes instances de l'Enseignement catholique. Elle veille au respect, par ses membres, des principes de l'Enseignement catholique et des orientations définies par les instances compétentes.

02

### Accompagner

Par l'intermédiaire de ses fédérations régionales et départementales (Urogec et Udogec), la Fédération des Ogec apporte compétences, expertises, aide et assistance aux organismes de gestion des établissements scolaires dans les domaines économique, financier, social, juridique et fiscal appliqués aux spécificités de l'Enseignement catholique sous contrat avec l'État.

03

### Animer

En tant que "fédération employeur" des 80 000 salariés des Ogec et en lien avec le **Collège employeur**, la Fédération des Ogec négocie au sein de la **CEPNL**<sup>1</sup> et des différentes commissions paritaires les conventions collectives, les accords de branche et autres accords sociaux. Notre réseau associatif se compose à la fois de bénévoles et de salariés, si cette mixité nous enrichit, elle ne saurait exister sans une animation territoriale dynamique.

<sup>1</sup> Confédération de l'Enseignement Privé Non Lucratif



# Notre vision

## Notre vision

01



### Engagement

Inscrire notre action dans la mission éducative de l'Enseignement catholique

02

### Action

Contribuer au réenchantement de l'école en coopérant à la gestion commune et solidaire des intérêts des établissements scolaires



8 | Rapport d'activité 2018-2019

03



### Stratégie

La dynamique collective



# Chiffres clés

- Ogec : 4,7k
- Établissements : 7,3k
- Bénévoles : +30k
- Salariés : +90k
- Enseignants : 134k

## Les chiffres clés

4 700

Ogec

(Métropole • Ultramarins)

+ 80 000

Salariés  
de droit privé

+ 30 000

Bénévoles  
engagés

7 300

Établissements  
scolaires

(Métropole • Ultramarins)

133 000

Agents  
de la fonction  
publique



# Nos valeurs

La Fédération des Ogec est construite sur des principes éthiques qui guident son développement et contribuent à établir sa réputation. C'est sur ces valeurs référées à la pensée sociale que se fondent notamment ses politiques en matière de conformité associative, de transformation digitale, de responsabilité sociale et sociétale, de diversité et d'accompagnement.

## Une fédération nationale engagée

L'identité de notre réseau et de nos organisations s'exprime dans tout ce que nous entreprenons. Nos actions sont riches de sens et porteuses de notre engagement en faveur de l'environnement que nous offrons aux élèves que nous accueillons, de la solidarité inter-structures et de la diversité de nos membres.



## Nos valeurs

L'humain au cœur de nos actions :  
des valeurs portées par l'esprit de service



### ENGAGEMENT

car notre fonctionnement est associatif et fondé sur le bénévolat chrétien avec le soutien des permanents de notre réseau.



### SOLIDARITÉ

car notre réussite se mesure au rayonnement de tous les établissements d'un territoire.



### CONFIANCE

car notre fonctionnement s'appuie sur le principe de subsidiarité, le respect et l'esprit d'équipe.



### RESPONSABILITÉ

car nous remplissons une mission d'intérêt général auprès de plus de 2 millions d'élèves.

*La Fédération nationale des Ogec s'est construite sur les principes de la pensée sociale de l'Église qui guident son développement et font sa réputation. C'est en référence aux finalités de l'Enseignement catholique telles que définies dans les Statuts de 2013 que sont fixées, non seulement sa politique de conformité associative, mais aussi ses modalités de fonctionnement (dans les domaines de la transformation digitale, de la responsabilité sociale et sociétale) et la diversité de ses pratiques d'accompagnement.*

## Une fédération nationale engagée

L'ancrage de notre réseau fédératif dans l'Enseignement catholique s'exprime dans ce que nous entreprenons. Chacune de nos actions témoigne de notre engagement en faveur de l'environnement que nous permettons d'offrir aux élèves accueillis dans les établissements, et en recherchant toujours à favoriser la mutualisation et la solidarité inter-structures, dans le respect de la diversité de nos membres.

## Des valeurs partagées

S'engager pour assurer  
une gestion pérenne  
et sécurisée des Ogec

### Cultiver la confiance

Agile, l'organisation décentralisée du réseau favorise l'efficacité et la réactivité. Elle permet les initiatives en confiant des responsabilités importantes à chaque niveau et à chaque personne de l'organisation concernée. L'esprit collaboratif favorisé par le fonctionnement en réseau facilite la mutualisation des expériences et encourage le partage de projets novateurs; il nécessite un esprit pragmatique et une capacité à mobiliser des équipes complémentaires composées de bénévoles et de salariés, avec toujours comme objectif d'accompagner au mieux les établissements.

La Fédération nationale des Ogec consolide son expertise et recherche l'amélioration de ses pratiques dans l'assistance et le soutien des Ogec (en leur qualité de gestionnaire et employeur). C'est ainsi qu'elle remplit son rôle de représentation de ses adhérents en interne dans l'Enseignement catholique et à l'externe en sa qualité de branche notamment.

”

*Un réseau d'hommes  
et de femmes investis  
d'une même mission  
d'accompagnement  
en proximité*

## Des valeurs engagées

### Être innovant

L'innovation, notamment digitale, est impulsée dans l'esprit de notre réseau : elle a, au fil de ces dernières années, assuré le succès de nos missions et rendu nos interventions possibles et encore mieux ajustées. Soit des échanges entre les fédérations qui composent, chacune à son niveau, le réseau des Ogec, l'innovation permet d'être résolument tournés vers l'avenir, en transformant avec toujours plus d'agilité notre fonctionnement, et ceci tout en s'inscrivant dans le respect et la diversité de chaque territoire.

### Renforcer l'expertise

Au sein du réseau, aucun compromis n'est possible sur le professionnalisme avec lequel est suivie la gestion de nos établissements scolaires. Parce que les fédérations intègrent des savoir-faire personnalisés par des talents aux expériences professionnelles et humaines variées, et partagent les ressources de manière collaborative, le réseau cultive son expertise et invite à la mutualiser dans les grandes régions. Nous recourons autant que nécessaire aux conseils de spécialistes pour s'assurer de l'acuité des réponses apportées.



# Relations humaines

Dans un contexte économique et social mondial troublé, la Fédération nationale des Ogec reste plus que jamais mobilisée pour accompagner et soutenir son réseau. Nous sommes restés mobilisés et attentifs à nous adapter, pour développer de nouveaux outils et ainsi appréhender de nouvelles façons de travailler avec agilité. Notre responsabilité, c'est aussi de défendre et de promouvoir la Diversité, l'Équité et l'Inclusion auprès de l'ensemble des gestionnaires d'établissements scolaires et des élèves que nous accueillons, pour créer la gestion qui fait avancer l'École.





## La politique sociale, un terrain d'innovation et de développement

Alors que la crise sanitaire de la Covid-19 fragilise les écosystèmes économiques et sociaux, le bien-être des collaborateurs reste une priorité absolue. Pour la Fédération nationale des Ogec, une politique sociale innovante est la clé d'un environnement professionnel à l'écoute des attentes des collaborateurs salariés.

### L'innovation au service de l'employabilité

L'employabilité, c'est-à-dire la capacité de chacun à tirer parti des possibilités de formation pour progresser dans l'entreprise ou changer d'emploi, ainsi que l'adaptation aux évolutions de la technologie et du marché du travail sont au cœur de la politique sociale de la fédération. Alors que les environnements de travail et les métiers évoluent constamment, et à plus forte raison en temps de crise, cultiver les expertises de ses collaborateurs et leur permettre de développer de nouvelles compétences pour les préparer aux enjeux de demain est un défi majeur pour nous. Ainsi, l'employabilité est non seulement une responsabilité partagée entre collaborateur et employeur, mais aussi un véritable terrain d'innovation.



## **Innover pour répondre à la disruption du monde du travail**

La pandémie de la Covid-19 a profondément bouleversé les modes de travail, mais grâce à la capacité d'anticipation dont nous avons fait preuve les années précédentes, la fédération a réussi à traverser cette crise mondiale avec agilité, tout en continuant à innover.

## **Accélérer la digitalisation pour favoriser la collaboration**

La pandémie a montré à quel point la transformation de l'environnement digital était une réalité, à tous les niveaux de notre organisation et quel que soit le métier. La Fédération des Ogec avait entamé sa digitalisation avant cette crise mondiale et cette anticipation a permis d'offrir aux collaborateurs des conditions de travail repensées dès le début de la pandémie. Dès 2018, l'outil Microsoft Teams a été installé sur de nombreux postes de travail du réseau, et de nombreux bénévoles et salariés ont alors été équipés afin de pouvoir travailler à distance, et de manière collaborative dans les meilleures conditions.



La fédération nationale a également innové avec un modèle de travail hybride, entre travail à distance et présence sur le lieu de travail, pour tirer profit du meilleur des deux environnements. Elle a en effet donné la possibilité aux collaborateurs de travailler à distance deux jours par semaine, leur permettant ainsi de trouver le rythme et la flexibilité qui leur conviennent.

### **Poursuivre la formation pour développer les talents**

Enfin, dans une logique d'anticipation continue, la Fédération nationale des Ogec a étoffé son catalogue de formations en proposant notamment de nouveaux modules pour accompagner les bénévoles d'Ogec. Faire évoluer les compétences des administrateurs et développer le capital de connaissances global du réseau est l'un des axes majeurs de sa nouvelle phase de transformation. Pendant la pandémie, cette anticipation, associée à l'innovation, a permis à la fédération de rester dynamique et aux bénévoles de continuer à être performants et engagés.



## Des relations responsables avec nos partenaires

La Fédération nationale des Ogec a fait de l'engagement de ses partenaires un axe stratégique, afin de maintenir avec eux des relations durables établies avec volonté de transparence et de partage de valeurs et d'un ensemble de règles, d'usages et de principes éthiques. La Fédération développe ainsi une démarche globale visant à s'assurer de l'adoption par ses partenaires des meilleures pratiques sociales, humaines et professionnelles, tout en les sensibilisant et en les formant aux enjeux du réseau des Ogec ainsi qu'au enjeux de responsabilité propres à leur activité. Le réseau travaille avec eux dans une logique collaborative d'accompagnement dans la gestion quotidienne de nos établissements scolaires.



# Merci aux bénévoles

## Le mot de Sylvie Picard

Chers bénévoles, que ferions-nous sans vous ? C'est un honneur de vous côtoyer. Votre engagement fait vraiment la différence dans un organisme comme le nôtre. Imaginez un instant ce que seraient nos écoles sans les bienfaits de cette action désintéressée. S'il fallait payer tout ce qu'accomplissent nos bénévoles pour assurer l'accueil, la sécurité et le bien-être de nos enfants, la facture serait élevée ! Mais qu'est-ce qui pousse une personne à une telle générosité ? La participation, l'entraide, le partage, l'appartenance à un groupe, le don de soi, la réalisation et le plaisir sont quelques-unes des valeurs véhiculées à travers l'action bénévole.

Concrètement, votre action contribue à servir l'Enseignement catholique, à bâtir une École dynamique, moderne et ouverte à tous. Vous êtes des hommes et des femmes qui, en plus de vous occuper de vous-mêmes, avez décidé de consacrer une partie de votre temps aux autres pour continuer à faire vivre l'Enseignement catholique.



Vous nous êtes chers, nous vous sommes reconnaissants, votre contribution et votre forte implication sont au cœur de notre action. Poursuivez votre belle œuvre, restez avec nous encore longtemps et impliquez de nouveaux membres qui seraient prêts à nous rejoindre. Nous avons tellement besoin de vous, de personnes engagées pour nous aider à aider, à accompagner. Vous faites don généreusement de votre temps et de vos talents, et nous vous en remercions sincèrement.

Nous vous devons reconnaissance, considération et respect.

*Sylvie Picard, vice-présidente de la Fédération nationale des Ogec  
Responsable de la communication*



# Des partenaires agiles en soutien à notre réseau

Dans un contexte économique, politique et sociétal en mutation, nous devons imaginer de nouvelles approches, voire de nouvelles organisations pour nous adapter et continuer à assurer nos missions au service de l'Enseignement Catholique et des jeunes. Pour ce faire, nous avons besoin, à nos côtés, de partenaires agiles qui montrent leur dynamisme et leur inventivité pour nous accompagner et nous aider à évoluer.

Nous souhaitons bien entendu que ce soutien et cet accompagnement se fassent dans le cadre d'une relation pérenne de confiance.

C'est une véritable satisfaction pour notre Fédération d'avoir des partenaires engagés qui, dans leurs domaines de compétence et d'expertise, font preuve de maîtrise et d'efficacité en proposant leurs services et leurs conseils adaptés à la diversité et aux besoins de notre réseau.



En juin dernier, après une période de Covid troublée, nous avons eu le plaisir de recevoir tous nos partenaires au siège de la fédération nationale pour retrouver des relations interpersonnelles, source de satisfaction et d'efficacité, et permettre à notre nouveau président, Hervé de Kerdrel, de présenter nos orientations et celles de l'Enseignement catholique, tout cela dans la convivialité.

L'année 2021-2022 a permis l'organisation d'évènements en présentiel avec le soutien et la participation de nombreux partenaires que nous remercions. L'année 2022-2023 sera notamment marquée par les Journées de la Fédération les 9, 10 et 11 mars à Saint Malo, temps fort majeur pour le réseau et nos partenaires.

Notre activité est dense et soutenue, notre volonté de toujours faire mieux est forte, notre besoin de nous adapter est réel et l'accompagnement des Ogec et de leur fédérations régionales et départementales par nos partenaires est donc essentiel.

Merci à tous nos partenaires et à tous les acteurs !

- Jean-Luc Chaplet, administrateur de la Fédération nationale des Ogec  
Responsable des partenariats





Un exemple de travail en partenariat : la réussite du plan de solidarité Ukraine réalisé avec le Secrétariat général de l'Enseignement catholique en collaboration avec la Mutuelle Saint-Christophe pour aider les établissements ayant accueilli des élèves ukrainiens .

Une commission nationale a été mise en place en juin 2022 pour étudier les dossiers remontés via les directions diocésaines et nos fédérations régionales en réponse au plan de solidarité exceptionnel de 90 000€ que la Mutuelle Saint-Christophe avait proposé à la Fnogec et au SGEN : le conseil d'administration de la fédération nationale a validé la liste des demandes proposées par la commission sur la base d'un travail d'analyse fait en région.

C'est un très beau partenariat en résonance avec nos politiques respectives d'animation des territoires, et une nouvelle fois nous remercions très vivement la Mutuelle de nous avoir permis d'aider les Ogec qui dans ce contexte de guerre avaient ouvert leurs portes à des familles .

C'est ainsi que 11 grandes régions, 222 établissements et 633 élèves ont pu recevoir une aide .

A man and a woman are shown in profile, looking towards the right. The man is in the foreground, wearing a blue shirt, and the woman is behind him, also wearing a blue shirt. They appear to be in a meeting or collaborative work environment. In the background, a whiteboard is visible with several colorful sticky notes (pink, yellow, green) attached to it. The overall lighting is soft and professional.

# Panorama par pôle

Assurer un accompagnement au plus près des besoins des territoires

# 2



# Bilan de l'année

La Fédération des Ogec s'est mobilisée à sa manière autour de la prospective, démarche dynamique mise en place par le Secrétariat général qui s'inscrit dans la continuité du réenchantement de l'école. La Fédération des Ogec est une fédération au service de la gestion d'une école catholique, porteuse d'un projet éducatif qui assume ses responsabilités.

La culture du pilotage par le sens, les modes de gouvernance et d'animation territoriale ainsi que l'exercice de la responsabilité ont une signification particulière pour nos gestionnaires bénévoles et salariés. Notre mission d'accompagnement recherche volontairement la proximité avec nos fédérations territoriales et s'inscrit volontairement dans la durée pour pérenniser le fonctionnement économique des établissements. Son moteur est celui d'être au service de l'Institution. La prévention des risques de tout ordre demeure un objectif constant car elle représente un atout contribuant à la performance globale d'une organisation.



# Le Secrétariat général à l'heure du bilan

Le pôle Secrétariat général a mis en œuvre les moyens nécessaires pour permettre à la gouvernance de la fédération nationale de fonctionner de manière pérenne et sécurisée, et qu'elle remplisse, avec dynamisme et motivation, sa triple mission : celle d'animer, de représenter et d'accompagner nos fédérations territoriales adhérentes.

L'animation de notre réseau a représenté une priorité que nous avons réussi à mettre en œuvre en nous appuyant sur les nouvelles grandes régions. Notre fonctionnement en réseau fédératif qui nous permet d'être reliés les uns aux autres par un système d'adhésion en cascade, de l'établissement à la fédération nationale, oblige notre gouvernance à être attentive à la qualité des services que les Ogec attendent.

Nous avons également continué à renforcer notre culture collaborative, à renouveler nos modes de fonctionnement en développant nos outils de communication numériques.

# SECRETARIAT GENERAL

Le pôle s'est appliqué à accompagner la gouvernance de la fédération, à animer l'équipe des salariés, à porter le dispositif du service civique et à veiller à la cohérence, au suivi des décisions et au respect des équilibres financiers.



## OCTOBRE | DYNAMIQUE TERRITORIALE

L'équipe a été mobilisée autour de la préparation de la Journée des Territoires



## NOVEMBRE | CHANGEMENT DE GOUVERNANCE

Mois de l'Assemblée Générale en présentiel  
Mise en place d'une nouvelle gouvernance qui dans la nouveauté de ses pratiques inscrit son action dans la lignée de la précédente.

2021



## MARS | NEGOCIATIONS SOCIALES

Mars a été un mois dédié aux affaires sociales qui s'est conclu avec la signature d'une convention collective consolidée et la négociation de la NAO (Négociation annuelle obligatoire).



## AVRIL | CONCERTATION TERRITORIALE

Le projet de la photographie des territoires est lancé. Il s'inscrit dans la lignée de l'animation de nos fédérations territoriales et permettra, fin 2022, d'avoir une vision de la diversité des organisations territoriales

2022

## JUIN | REFLEXIONS STRATEGIQUES

Fruit d'un travail collaboratif mené à l'aide d'enquêtes réalisées auprès du réseau, la gouvernance a fait ressortir 4 enjeux stratégiques qui serviront d'axes structurants pour les années à venir.

# SERVICE CIVIQUE

Agréé depuis 2011 par l'Agence du Service Civique, le dispositif séduit de nombreux volontaires qui choisissent de réaliser des missions dans nos établissements scolaires, participant ainsi à son succès au sein de l'Enseignement catholique.



2022

## MARS | UNE PLATEFORME "DEVENIR VOLONTAIRE"

La plateforme innovante Olecio est un portail digital qui offre aux volontaires des milliers de contenus gratuits « distracto-pédagogiques » via des vidéos, des podcasts, des articles ou encore des jeux.



## MARS | CONTRAT D'ENGAGEMENT DES JEUNES

Le CEJ est un nouveau dispositif qui inclut le service civique comme levier d'insertion : une opportunité que la fédération a saisie.

## JUIN-FÉV. | FORMATION DES TUTEURS

18 sessions de formation on eu lieu en visio, soit 330 tuteurs formés par l'Afocal, notre partenaire pour le Service civique.

## DÉC.-MARS | FORMATION DES VOLONTAIRES

71 sessions de formations civiques et citoyennes et 1<sup>ers</sup> secours ont été dispenses, soit 650 volontaires formés par l'Afocal et l'Ugsel.

2021



## SEPTEMBRE | CAMPAGNE DE SERVICE CIVIQUE

660 volontaires ont été accueillis dans les établissements scolaires et la dynamique d'accueil des volontaires internationaux qui a été relancée.

## OCTOBRE | DÉPLOIEMENT D'UNE PLATEFORME DE GESTION

Déploiement du projet de développement d'une plateforme pour simplifier la gestion du service civique et le suivi des volontaires.



# Le pôle Économie-gestion à heure du bilan

L'année 2021/2022 a permis au pôle économie-gestion de poursuivre son accompagnement du réseau fédératif des Ogec en mettant l'accent sur l'optimisation de la gestion des établissements scolaires, une démarche nécessaire pour pérenniser leur mission d'éducation, qui fut le thème de la Journée Gestion du 31 mars 2022.

Pour faire face aux enjeux des nouvelles réglementations touchant la restauration (loi Egalim) et les bâtiments scolaires (décret tertiaire), l'équipe du pôle économie-gestion a déployé des efforts de pédagogie sur les leviers à actionner afin de réduire les consommations, modifier les usages, réaliser des économies tout en maintenant une qualité élevée de service et d'accueil dans les établissements gérés par les Ogec.

# ÉCONOMIE-GESTION

Conseiller et accompagner notre réseau de fédérations territoriales pour aider les Ogec à respecter leurs obligations légales et optimiser leur gestion comptable, financière et immobilière



## NOVEMBRE | COMPRENDRE LA LOI EGALIM

Accompagnement des établissements scolaires sur l'application de la loi Egalim (et la montée en gamme des approvisionnements à partir du 1er Janvier 2022) et conseils pour en limiter le surcoût.



## DÉCEMBRE | CQP ATTACHÉ DE GESTION

Participation au groupe de travail sur les métiers de la gestion en vue de la construction d'un référentiel d'activités, de compétences et d'évaluation : CQP Attaché de gestion

2021

## JUIN | DISPOSITIF ECO-ENERGIE-TERTIAIRE

Poursuite de la sensibilisation et réalisation d'outils d'accompagnement à la mise en oeuvre du dispositif éco-énergie tertiaire qui impose une réduction des consommations d'énergie d'ici 2030.

## JUIN | NOUVEAUX STATUTS DES FÉDÉRATIONS TERRITORIALES

Validation de nouveaux statuts type pour les fédérations départementales et régionales votés par le conseil d'administration pour optimiser leur fonctionnement et leur accompagnement auprès des Ogec



## JANVIER | MÉDIATION À LA CONSOMMATION

- ✓ Signature d'un accord cadre avec la Société de Médiation Professionnelle (SMP) permettant aux Ogec d'adhérer gratuitement à leurs services.
- ✓ Mise à jour des modèles de contrats de scolarisation et de règlements financiers.

## MARS | JOURNÉE GESTION

Une journée axée sur l'optimisation de la gestion des Ogec avec des livrables à utiliser sans modération : modèles de conventions de mise en commun de moyens, repères en ETP, méthodologie d'optimisation de la gestion

## AVRIL | PHOTOGRAPHIE DES TERRITOIRES

Lancement d'une mission de photographie des territoires à la demande du nouveau président de la fédération nationale avec l'appui de son conseil d'administration pour avoir un aperçu du fonctionnement des fédérations territoriales et valoriser leurs bonnes pratiques.

2022

## JUILLET | OUTIL PRÉVISIONNEL

Lancement de l'outil Prévisionnel au sein d'ISI Gestion pour aider les établissements scolaires à mettre en oeuvre une démarche prévisionnelle de manière simple et efficace.





# Le pôle des Affaires sociales à heure du bilan



## Bilan succinct du pôle

La mission essentielle du pôle des affaires sociales est de faire du droit, de le rendre accessible et effectif.

Ces objectifs ont été réalisés cette année: une convention collective, un accord formation, un accord santé plus une dizaine d'accord d'application ; la documentation et les services associés développés.

# AFFAIRES SOCIALES

Point d'orgue de l'année est la signature de la CC EPNL (convention unique regroupant 9 conventions collectives). Un texte programmatique qui ouvre le chemin sur les années à venir. 230 000 actifs en prévoyance, 100 000 salariés couverts, 80 000 affiliés en santé...



## DOCUMENTATION

Mise en ligne de 200 fiches dans la documentation Isidoor ; formation des gestionnaires à chercher de l'information sur la nouvelle convention collective ; création d'une lettre d'actualité bimensuelle lue par 4000 personnes)

## ORGANISATION

Accueil de nouvelles ressources : le développement des outils numériques nécessitait la création d'un poste de chargé de mission de développement RH. Chaque jours ce sont 300 personnes qui sont renseignées par les salariés du pôle des affaires sociales.

2021

## EPP SANTÉ

Révision du régime EEP Santé : de nouveaux assureurs sont entrés suite à un appel d'offre, ce qui a engendré la mise en place d'une nouvelle organisation. EEP santé est un régime bien piloté et en bonne "santé"



## EPP FORMATION

Après deux ans de négociation, Un accord "emplois et compétences" a été signé : il donne des moyens pour "anticiper l'avenir".



2022

## UNE CONVENTION COLLECTIVE UNIQUE

Après 5 ans de travail, une nouvelle version de la convention collective a été rédigée qui contient tous les fondamentaux du passé et donne des clés pour l'avenir : un très gros travail d'harmonisation, d'adaptation et d'innovation a été réalisé.

## 2 ACCORDS NAO

En mars et en mai, deux accords sur les salaires ont été signés pour accompagner les logiques inflationnistes.



# Le pôle Systèmes d'information à l'heure du bilan

L'année scolaire qui vient de s'écouler a tout d'abord été marquée par différents changements réglementaires ou conventionnels qui ont impactés les systèmes d'information : nouvelle nomenclature comptable, nouvelle convention collective et transition énergétique.

L'arrivée d'un nouveau profil dans l'équipe a permis d'améliorer nettement l'accompagnement sur Isidoor : un nouveau site « vitrine » a été développé pour mieux informer les Ogec, une newsletter récurrente (ISI News) a été mise en place et des ateliers bimensuels ont été organisés par le pôle pour actualiser les connaissances des référents Isidoor en région.

Cette année a aussi été rythmée par la poursuite de la digitalisation de certains processus comme le service civique, la gestion prévisionnelle ou encore la gestion du parc informatique, etc.

Enfin, le pôle a continué à prodiguer ses conseils en matière de cybersécurité dans la continuité de la journée dédiée au digital de 2021 (ISI Day), en attendant celle de 2023 qui répondra probablement aux problématiques énergétiques actuelles (sobriété numérique).

# SYSTÈMES D'INFORMATION

Le numérique est omniprésent dans notre vie quotidienne, avec ses atouts mais aussi avec ses dérives. La Fédération nationale des Ogec accompagne le réseau dans cette transformation passionnante !



## SEPTEMBRE | DIGITALISATION DU SERVICE CIVIQUE

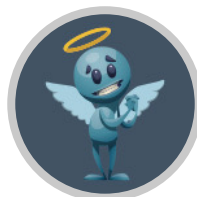
Lancement du projet de digitalisation du service civique qui gère et accompagne plus de 600 volontaires au sein de notre réseau.



## NOVEMBRE | WEBINAR SUR LA CYBERMALVEILLANCE

Intervention exceptionnelle de [Cybermalveillance.gouv](https://www.cybermalveillance.gouv.fr) qui nous accompagne afin d'avoir les bons réflexes en cas d'attaques cyber.

2021



## AVRIL | SAINT ISIDORE

Chaque année, autour du 4 avril, nous revenons sur les faits marquants de la plateforme Isidor et ses perspectives. Cette année, le nouveau site « vitrine » et l'amélioration de la communication ont été des projets phares.



## COLLOQUE DSI ESS

Le Club des directeurs des Systèmes d'Information du monde de l'Économie sociale et solidaire s'est réuni dans les locaux de la fédération nationale.

## ATELIERS NUMÉRIQUES

Le pôle a lancé des ateliers pour accélérer la transition numérique des fédérations régionales et départementales d'Ogec.

2022

## JUIN | PRÉVISIONNEL DÉCRÊT TERTIARE

Pour aider le réseau à affronter les difficultés économiques à venir ainsi que les enjeux énergétiques, la Fédération nationale des Ogec a mis en place toute une série d'outils performants.



# Le pôle Communication à l'heure du bilan

Les actions du pôle Communication ont eu pour objectif de valoriser l'ensemble des territoires auprès du réseau, et de continuer la mise en œuvre d'un partage de compétences qui permette de renforcer la professionnalisation du réseau.

Ces actions se sont concentrées sur :

- ✓ La Journée des Territoires (première journée événementielle à avoir renoué avec le présentiel depuis l'arrivée du Covid-19) et la Journée Gestion (organisée au format hybride en partenariat avec le Crédit Coopératif)
- ✓ Le Mag des Ogec dont la rubrique « Des hommes et des territoires » a désormais pour vocation d'être mise à l'honneur afin de favoriser les partages d'expériences et de bonnes pratiques entre régions : le grand angle du numéro #12 a notamment été dédié aux actions solidaires mises en place par les fédérations territoriales et à leur agilité quant à leurs prises de décision et leur réactivité
- ✓ Une rencontre avec nos partenaires pour les remercier de leur fidélité et de leur engagement. Ce temps fort a permis à la fédération de leur présenter les axes d'orientation stratégique portés par le Secrétariat général de l'Enseignement catholique dans lesquels notre réseau s'inscrit, de leur rappeler l'importance que représente leur accompagnement auprès des territoires et la nécessité de mettre à leur disposition leurs expertises, tout en s'adaptant aux diversités et aux enjeux locaux.
- ✓ Le recrutement d'un profil de haute qualité au sein du pôle dont la mission est de coordonner le congrès biennal de la Fédération des Ogec et de créer une synergie forte avec les territoires pour susciter leur engagement. Ceci dans l'objectif d'augmenter la puissance du réseau et de l'inscrire dans une transformation dynamique.

Ce travail sera renforcé en 2022-23 en faisant évoluer nos outils et nos supports de communication pour qu'ils se fassent l'écho des orientations stratégiques définies par la gouvernance.

# COMMUNICATION

Indispensable et omniprésente, la communication est un domaine qui se déploie de façon très variée et via de multiples canaux. Quels ont été les temps forts de l'année ?



## OCTOBRE | JOURNÉE DES TERRITOIRES

Cette rencontre entre territoires nous a permis d'échanger, d'avancer et de progresser ensemble. Cette dynamique forme un réseau en équipage, atout clé d'un fonctionnement entre bénévoles et salariés performant.



## NOVEMBRE | AG ANNUELLE

Un nouveau président a été élu, ce qui a engendré une année de changements structurants sur les plans de la gouvernance afin de renforcer encore la Fédération nationale des Ogec pour les années à venir.

2021



## MARS | RENFORT ÉQUIPE

Karine Moryoussef a rejoint le pôle Communication en mars.  
**Sa mission clé** : repositionner et coordonner les Journées de la Fédération des Ogec 2023  
**Son expertise** : l'événementiel et la communication digitale

GO REFONTE  
SITE WEB

2022

## JUIN | RENCONTRE PARTENAIRES

Au mois de juin, le conseil d'administration et les équipes de la Fédération nationale des Ogec ont convié nos partenaires pour les remercier de leur engagement responsable et échanger sur les enjeux à venir.



## MARS | JOURNÉE GESTION

Axée sur l'optimisation de notre gestion pour pérenniser la mission éducative dans le contexte incertain que nous traversons, cette journée a mis en avant une méthodologie rassemblant des leviers d'action et abordé les notions de mutualisation et de fusion d'Ogec. Co-organisée avec le Crédit Coopératif, elle a rassemblé 100 participants en présentiel et plus de 500 en ligne)

## JUIN | BORDEAUX, TERRE D'ACCUEIL DES PERMANENTS DU RÉSEAU

Les salariés de nos fédérations territoriales se sont réunis à Bordeaux pour une session de travail exceptionnelle co-organisée avec la Fédération des Ogec de Gironde. Ces journées permettent d'animer le réseau, d'échanger sur des enjeux communs et de partager des bonnes pratiques.



# Atouts

Des forces au service d'une gestion qui se métamorphose

# 3



# L'agilité territoriale

Le réseau de la Fédération des Ogec s'étend sur tout le territoire français, aussi bien en métropole qu'en Outre-Mer. Toutes les fédérations territoriales ont un point commun et un objectif premier : servir le mieux possible les établissements scolaires catholiques d'enseignement et leurs Ogec. Il n'y a pas d'uniformité dans leur fonctionnement, chacune exerçant ses missions avec ses particularités, ses moyens et son environnement.

Si la Fédération nationale des Ogec leur apporte depuis toujours un soutien constant et des conseils d'experts ciblés, elle les invite à aller plus en avant encore en organisant un partage de compétences, de mutualisation et de bonnes pratiques qui leur permet de se professionnaliser davantage et d'adapter leurs talents à leurs spécificités. Ce système de transmission de compétences associé au principe de subsidiarité sur lequel repose le fonctionnement du réseau depuis toujours, assoie une agilité très réactive qui offre une prise de décision et une mise en action rapides et efficaces.





De nombreux outils sont ainsi fournis par la fédération nationale afin de faciliter le travail de tous les territoires pour les inciter à mettre en place des actions de progrès et de changement. Les forces vives du réseau (bénévoles, salariés, partenaires et autres acteurs de l'Enseignement catholique) ont appris à être solidaires entre régions pour gagner ce pari !



# L'expertise

## Un modèle responsable au service de l'excellence

Fruit d'alliances de toutes les fédérations territoriales qui, d'années en années, ont associé leur travail et leur créativité, la Fédération des Ogec assoie sa force sur un fonctionnement unique constitué de maillons clés indissociables.

Ces structures puisent leur dynamisme dans leur histoire, leur connexion en cascade d'adhésion et la mixité de leurs compétences. Le réseau les développe dans un esprit collaboratif, avec une vision à long terme, en respectant ce qui fait leur force et leur singularité. Ambassadeur d'un authentique sens du service, le réseau des Ogec doit allier exemplarité et responsabilité dans toutes ses actions. Parce que ses activités requièrent des talents multiples, la Fédération nationales des Ogec s'attache à recruter et à former une équipe compétente aux expertises complémentaires et variées. Parce que la solidarité est au cœur de son fonctionnement, le réseau veut en faire un levier de développement. La réussite de la mission de la Fédération des Ogec à long terme repose sur la pérennité de son fonctionnement, sur le choix de ses orientations stratégiques ainsi que sur la permanence de ses engagements au service de l'Enseignement catholique et de l'ensemble des élèves et apprenants.



### Développement des talents

Favoriser l'épanouissement et les aspirations professionnelles de tous nos collaborateurs, valoriser la diversité et la richesse humaine de nos structures dans tous les territoires, encourager les initiatives en ces domaines. Contribuer à assurer la connaissance et la pérennité de nos métiers.

### Partenariats engagés

Entretenir et renforcer les relations responsables avec nos partenaires. Conduire des actions d'accompagnement gagnantes dont les différents axes reflètent et transmettent nos valeurs fondamentales.

### Exigence d'exemplarité

Des règles de conduite et des principes d'action ont été définis par le réseau afin de guider le comportement de l'ensemble des fédérations, des bénévoles, des salariés, des partenaires et autres parties prenantes, en matière d'éthique et de responsabilité sociale.

Daily News

Politics



# L'engagement

L'engagement est pour notre fédération une valeur et un moteur :

L'engagement des acteurs de notre fédération est concret, exigeant, quotidien et dans la continuité de l'objet associatif de nos structures. Tous engagés au service de la gestion des établissements de l'Enseignement catholique et plus largement engagés en faveur de la liberté de l'enseignement. Partenaires de cette belle mission de service public qu'est l'Education nationale, avec une place particulière ancrée au cœur des territoires, et des spécificités éducatives liées à notre projet et notre caractère propre .

L'engagement conjoint des bénévoles et des salariés crée une synergie particulière mais le sens de l'engagement doit être sans cesse réinterrogé. Le rôle de l'Ogec est bien de permettre au chef d'établissement de mettre en œuvre le projet éducatif inscrit dans les orientations de la tutelle et du diocèse. C'est cette inspiration par l'Évangile du projet des établissements qui est notre « *motivation et notre finalité* » et c'est cela qui donne du souffle à l'engagement de notre réseau .

# Conclusion

Une année de changement ancrée dans la continuité des priorités de la fédération



4



## Une année de transition économique

Notre réseau fédératif ne cesse de s'adapter et cherche à être réactif pour servir au mieux, dans un contexte économique marqué par la guerre en Ukraine, l'Enseignement catholique, en lien avec ses axes de développement, notamment ceux issus de la démarche Prospective.

La fédération nationale des Ogec poursuit la professionnalisation de son réseau en affinant toujours l'expertise de ses domaines d'intervention (la gestion et le social) tout en cherchant à améliorer ses pratiques d'accompagnement, d'assistance et de soutien aux Ogec (dans leur double mission de gestionnaire et d'employeur), et en assurant enfin la représentation de ses membres dans les différentes instances de l'Enseignement catholique ainsi que dans l'animation du dialogue social de la branche : **accompagner, représenter, animer.**

C'est en consolidant la dimension territoriale de notre réseau et en l'incitant à structurer des services de qualité que nous assurons un accompagnement égal des 4 700 Ogec dans toutes les régions ; c'est en mutualisant les pratiques de tous les territoires que nous faisons vivre la solidarité entre tous les établissements, petits et gros, comme nous y invite le Statut de l'Enseignement catholique.



Nous nous efforçons d'être réactifs et précis dans les conseils que nous apportons aux territoires tout en leur permettant d'intégrer leurs spécificités dans les solutions proposées. Nous recherchons l'exigence sans perdre de vue le sens du Projet qui anime l'Enseignement catholique. L'immobilier scolaire (Décret Éco Énergie Tertiaire), la restauration scolaire restent des sujets qui nécessitent une vigilance très particulière, tout comme l'accompagnement technique sur les questions relatives au financement (public et privé) des établissements en intégrant le développement de l'apprentissage.

Les difficultés économiques auxquelles les Ogec ont à faire face depuis l'été étaient inattendues par leur ampleur et leur soudaineté et elles s'ajoutent aux problèmes structurels que connaissent certains établissements (indépendamment de leur taille) et certaines fédérations dépourvues de moyens humains et financiers. Nous mettons tout en œuvre pour partager nos savoirs et nos pratiques, sans perdre de vue que notre réseau doit rechercher la sobriété de son fonctionnement.

Le bénévolat, moteur des actions de notre fédération est à cette aune de frugalité une richesse dont nous mesurons chaque jour l'étendue. Nous poursuivons nos actions de formation pour favoriser le renouvellement de ces bénévoles et garantir la reconnaissance de nos administrateurs que nous ne remercierons jamais assez pour leur engagement.

- Aurélia de Saint-Exupéry, secrétaire générale de la Fédération nationale des Ogec

A young child with light brown hair is shown in profile, looking out over a cityscape. Their right hand is raised to their eye, with fingers slightly curled. The background is a blurred cityscape under a blue sky. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter on the left and a solid pink bar on the right.

# Prospective

Asseoir une offre de services d'excellence pour favoriser les dynamiques locales et encourager l'engagement

5





## Rapport d'orientation

Le rapport d'orientation, que nous proposons à votre assemblée générale, prend appui sur les travaux menés par votre Conseil d'Administration au printemps dernier, dont les conclusions ont été validées dans sa séance du 24 juin 2022.

Ces travaux s'inscrivent naturellement dans deux cadres bien articulés. Il s'agit tout d'abord d'**assurer nos missions toujours réaffirmées** : l'accompagnement de nos membres dans leur mission de gestionnaire et d'employeur au service de l'Enseignement Catholique et des projets éducatifs de ses différents établissements, la représentation de nos membres, auprès des pouvoirs publics en lien avec le Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique quand nécessaire, et auprès des instances de coordination de l'Enseignement Catholique, et enfin l'animation de notre réseau à travers ses instances territoriales. Il s'agit ensuite, dans un contexte social, technologique et réglementaire en très forte mutation, de s'adapter au plus juste et au plus vite, et d'**accompagner ainsi la dynamique « Prospective » initiée par le SGE**C. Celle dernière, structurée en 12 programmes complémentaires, va entrer dans sa phase de déploiement le 11 janvier 2023.



Ces travaux ont défini **4 axes stratégiques** pour notre Fédération.

- 1. « Viser l'excellence des services attendus »** : Dans un contexte économique particulièrement difficile, la qualité des services attendus par les Ogec et par nos instances territoriales doit être encore améliorée pour assurer à nos membres leur capacité de remplir aux mieux leurs propres fonctions au service de l'Enseignement catholique. Une démarche qualité va donc être engagée.
- 2. « Disposer en territoire des compétences nécessaires à l'accompagnement de tous les Ogec »** : le renforcement de la dimension territoriale de notre réseau est clé si l'on veut assurer la professionnalisation de l'accompagnement de tous les Ogec. Il n'exclut pas la mutualisation de ces services, quand cette mutualisation est pertinente. Le projet « photo » permet de faire un état des lieux objectif à l'issue de la crise Covid.



3. **« Permettre une meilleure reconnaissance de nos administrateurs bénévoles, les valoriser et faciliter leur recrutement »** : Alors que le bénévolat connaît une évolution structurelle dans tous les secteurs de l'associatif, cet enjeu est critique puisque notre gouvernance repose très largement sur le dévouement et les compétences de nos 30.000 bénévoles. Les prochaines Journées de la Fédération, les 9, 10 et 11 mars à saint Malo lui seront consacrés.
  
4. **« Renforcer notre dynamique de branche pour la rendre plus attractive »** : la publication de notre nouvelle convention collective EPNL est un succès qui doit être salué. Cette convention collective peut être complétée, sur la base d'un dialogue paritaire fructueux, pour assurer, à nos 100.000 collaborateurs l'attractivité de nos conditions d'emploi, et à l'ensemble des catégories d'établissements qui partagent nos valeurs éducatives la flexibilité nécessaire à leur modèle économique.



Ces quatre axes stratégiques sont complémentaires. Ils interagissent les uns sur les autres. Ils capitalisent sur les démarches stratégiques initiées tout au long de ces dernières années. Leur explicitation permet l'efficacité de tous. Leur déploiement s'inscrit dans le temps long. Il ne pourra pas être mis en œuvre sans que l'ensemble de acteurs de notre Fédération, les services centraux de la Fédération nationale des Ogec, les représentations territoriales dans les régions ou les départements, et aussi l'ensemble des Ogec ne soient engagés dans ces orientations. Il ne s'agit donc en aucun cas de définir un plan d'action centralisé, mais bien **d'engager l'énergie de tous nos membres autour de ces quatre axes**, qui doivent être pour tous autant de sources de tension créative.

Pour reprendre le thème de notre dernière « journée des territoires », **c'est « en équipage »** que nous remplirons au mieux nos missions. Les enjeux sont aujourd'hui spécialement importants. Ils sont donc motivants pour nous tous.

*- Hervé de Kerdrel, président de la Fédération nationale des Ogec*