

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2018/2019

www.fnogec.org



”

*Être en mouvement
face à un monde
qui s'accélère*



L'esprit d'un réseau en mouvement

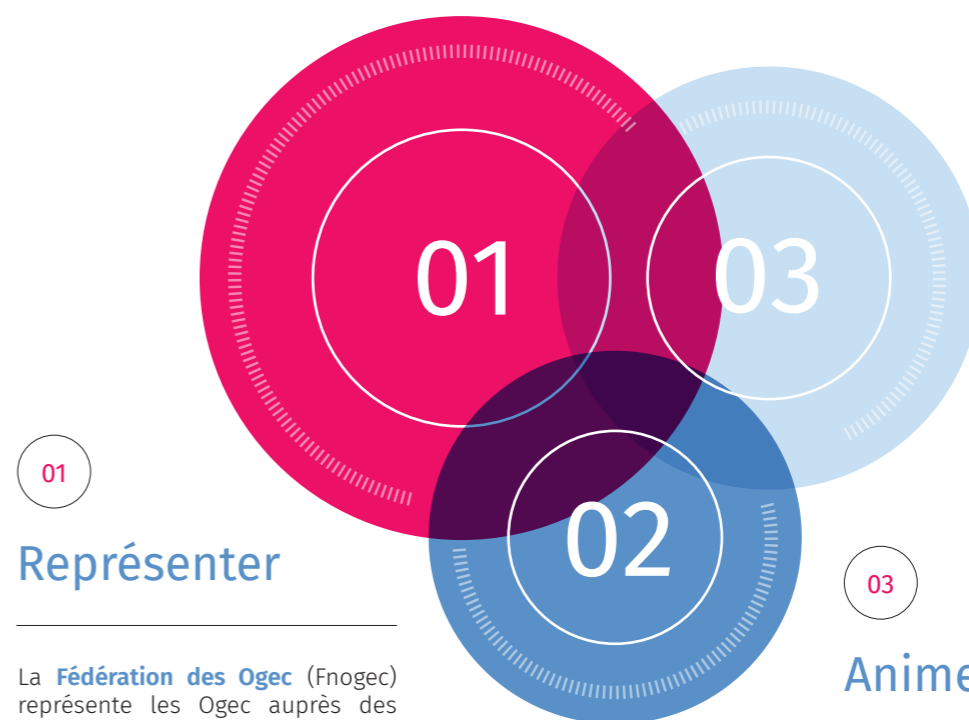
Une dynamique collective

Un réseau d'hommes et de femmes engagés, animés du désir d'offrir aux élèves un environnement scolaire sécurisé et bienveillant. Une fédération au service de la gestion des établissements catholiques d'enseignement.

Un fonctionnement collaboratif naturel entre bénévoles, salariés et partenaires, où prévalent l'esprit de service, le professionnalisme, la confiance. 5000 Ogec, 7500 établissements scolaires associés à l'État par contrat qui proposent aux élèves et à leurs familles des projets éducatifs fondés sur les valeurs de l'Évangile. Une vision globale qui consolide un accompagnement

personnalisé de chaque Ogec en fonction des spécificités territoriales. Le partage solidaire de compétences, d'expertises, d'expériences et de bonnes pratiques. Une complémentarité exemplaire de talents, de convictions et de valeurs mises au service d'une mission d'enseignement d'intérêt général. Un réseau unique en son genre.

Notre triple mission



01 Représenter

La **Fédération des Ogec** (Fnogec) représente les Ogec auprès des différentes instances de l'Enseignement catholique. Elle veille au respect, par ses membres, des principes de l'Enseignement catholique et des orientations définies par les instances compétentes.

02 Accompagner

Par l'intermédiaire de ses fédérations régionales et départementales (Urogec et Udogec), la Fédération des Ogec apporte compétences, expertises, aide et assistance aux organismes de gestion des établissements scolaires dans les domaines économique, financier, social, juridique et fiscal appliqués aux spécificités de l'Enseignement catholique sous contrat avec l'État.

03 Animer

En tant que "fédération employeur" des 80 000 salariés des Ogec et en lien avec le **Collège employeur**, la Fédération des Ogec négocie au sein de la **CEPNL**¹ et des différentes commissions paritaires les conventions collectives, les accords de branche et autres accords sociaux. Notre réseau associatif se compose à la fois de bénévoles et de salariés, si cette mixité nous enrichit, elle ne saurait exister sans une animation territoriale dynamique.

¹ Confédération de l'Enseignement Privé Non Lucratif

Nos valeurs

L'humain au cœur de nos actions :
des valeurs portées par l'esprit de service

Un réseau d'hommes et de femmes investis d'une même mission d'accompagnement en proximité



Engagement

car notre fonctionnement est associatif et fondé sur le bénévolat chrétien avec le soutien des permanents de notre réseau.



Solidarité

car notre réussite se mesure au rayonnement de tous les établissements d'un territoire.



Confiance

car notre fonctionnement s'appuie sur le principe de subsidiarité, le respect et l'esprit d'équipe.



Responsabilité

car nous remplissons une mission d'intérêt général auprès de plus de 2 millions d'élèves.

SOMMAIRE

La fédération en 2018-19

Un réseau en mouvement pour assurer la pérennité des établissements scolaires

06

Gouvernance

Une gouvernance stable dans un univers en transformation

13

Dynamique

De puissants atouts au service d'une gestion solidaire qui se réinvente

17

Faits marquants

Des équipes engagées pour assurer un accompagnement au plus près des territoires

23

Remerciements

Une mixité collaborative pour faire face aux grands défis de demain

33

Prospective

Coordonner les compétences et promouvoir les initiatives locales

38

La fédération en 2018-2019

NOTRE MISSION ?

La gestion d'établissements scolaires catholiques : une responsabilité d'intérêt général



L'interview du président

1. Quel bilan faites-vous de l'année 2018-2019 ?

Je tire un bilan positif de tous les chantiers ouverts et plus particulièrement celui de la transformation digitale porté par Isidoor ainsi que celui de l'animation des territoires pour lequel nous avons développé une méthodologie agile. Nous avons en effet mis en place une déclinaison des actions des territoires sur plusieurs années pour que chaque région s'approprie -à son rythme- nos objectifs.

Ce bilan ne serait pas complet sans évoquer les Journées Nationales qui non seulement ont été un grand succès en matière d'échanges de bonnes pratiques et d'expériences, mais également un moment de vie fabuleux, un moment de partage chaleureux, convivial et amical : ces JN resteront un très beau souvenir.

Enfin, on ne peut pas omettre de mentionner l'événement juridique qui a bousculé le dialogue social de la branche. Un arrêt de la cour d'appel administrative a en effet annulé l'arrêt de représentativité des organisations syndicales, ce qui a eu pour effet de stopper provisoirement toutes les réunions paritaires. L'absence de NAO¹ a été compensée par une déclaration unilatérale en 2019, mais ceci n'est pas satisfaisant : nous souhaitons que pour 2020 il y ait une vraie négociation sociale sur les salaires.

2. L'identité graphique de la Fnogec et du réseau a changé pour devenir la Fédération des Ogec : en quoi ce positionnement va-t-il avoir un impact sur le réseau ?

La nouvelle identité graphique de la Fnogec donne à notre organisation une visibilité plus jeune, plus moderne et beaucoup plus adaptée à la société d'aujourd'hui.

De ce point de vue, c'est un outil d'accompagnement et d'ancrage de notre place dans la société. Ce nom et ce logo représentent donc une évolution nécessaire de l'image du réseau des Ogec afin de mieux correspondre à la dynamique actuelle de notre action et de nos missions.

Cette nouvelle identité rappelle également que nos Urogec et nos Udogec sont aussi des fédérations : ce point de vue n'est certes pas visuel mais il est stratégique et fondamental pour le développement de notre réseau. Nous fonctionnons sur le principe de subsidiarité : nos structures territoriales sont des fédérations qui fédèrent d'autres fédérations ou d'autres organismes.

Ce nouveau logo est un logo qui dépasse donc son simple aspect visuel pour rappeler à notre réseau que notre organisation est stratégique.

3. Suite aux Journées Nationales qui ont eu lieu à Pau en mars dernier, quelles sont les grandes lignes à retenir ?

S'il faut retenir une chose des JN19 c'est que nous sommes en mouvement, les équipes sont en mouvement, nos partenaires sont en mouvement, tout le monde est dans l'action. Notre atout, c'est clairement le mouvement, et il est palpable. Cette dynamique vertueuse crée actuellement une énergie et une ardeur incroyablement efficaces qui font avancer les projets de manière très significative.

Nous n'avons pas pour idée d'ouvrir de nouveaux chantiers mais d'approfondir et de finaliser ceux qui sont ouverts. Et parmi ces chantiers, il y a la mission des régions, la transformation digitale -et notamment Isidoor- ainsi que le dialogue social dont l'objectif est de

” Nous sommes convaincus que les victoires se remportent sur le terrain. Ceci est lié à la qualité de nos 30 000 bénévoles et 83 000 collaborateurs.

le relancer en trouvant des moyens juridiques que nous n'avons pas aujourd'hui. À mi-mandat, mon but est de terminer la stratégie que j'ai mise en place et de « livrer une Fédération des Ogec » ayant atteint ses objectifs.

4. Et pour conclure ?

Notre réseau est une aventure collective humaine faite de réalisations communes. À nous de créer les meilleures conditions pour co-écrire l'avenir de nos Ogec. L'avenir est en nous et il nous appartient, alors soyons à la hauteur de nos enjeux communs ! La prochaine ère sera sûrement celle de la coopération : créons des ponts et relient nos compétences pour avancer ensemble à long terme, et écrire ensemble notre histoire de demain. En étant tous dans le mouvement comme nous le sommes aujourd'hui, nous en prenons le bon chemin !

- Laurent Laming, président

¹ Négociation annuelle obligatoire

| Notre vision



01

Engagement

Inscrire notre action dans la mission éducative de l'Enseignement catholique

02

Action

Contribuer au réenchancement de l'école en coopérant à la gestion commune et solidaire des intérêts des établissements scolaires



03

Stratégie

La dynamique collective



| Nos objectifs

Accompagner la transformation du réseau et pérenniser les établissements

>

Consolider la démarche collaborative pour favoriser l'efficacité par le partage des savoir-faire et des connaissances

• Aller à la rencontre des territoires pour comprendre les visions locales et partager les bonnes pratiques

• Faciliter le travail des bénévoles et des salariés avec des outils adaptés aux besoins

• Être digital pour favoriser la réactivité, le partage d'informations et la communication

• Transformer la somme de nos expertises en intelligence collective

La fédération des Ogec en bref



Être unis pour toujours mieux accompagner nos écoles

5K

Ogec

5 100 Ogec
(Métropole + DOM-TOM)

7K

Établissements

+7 300 établissements scolaires
(Métropole + DOM-TOM)

30K

Bénévoles

+30 000 bénévoles
engagés

80K

Salariés

+80 000 salariés
de droit privé

137K

Enseignants

+137 000 agents de la
fonction publique

L'identité d'un réseau en mouvement

La nouvelle identité visuelle du réseau est le fruit d'un processus stratégique et d'élaboration partagée, sous la conduite du conseil d'administration de la fédération qui veut promouvoir un langage commun et assier une charte graphique unique, reconnaissable et fédératrice en mettant l'Ogec au centre de notre mission.

Cette nouvelle identité est une évolution nécessaire de l'image de notre réseau, afin de mieux correspondre à la dynamique actuelle de nos missions et de nos métiers.

Sans tirer un trait sur le passé, en prenant appui sur les valeurs fortes qui nous rassemblent, ce nouveau graphisme représente la clé d'un fonctionnement collaboratif réussi.

Ce logo véhicule notre manière de vivre le réenchantement de l'école par l'engagement de notre fonctionnement associatif, la responsabilité de notre mission de gestionnaire et la solidarité qui nous anime.

Être unis pour toujours mieux accompagner nos Ogec

Fédérer les territoires

Ce logo se décline pour chaque région et chaque département dans l'objectif d'harmoniser notre image tout en soulignant les identités territoriales.

Il témoigne de l'engagement et de l'action solidaire des bénévoles, des salariés et de nos partenaires, deux caractéristiques fondamentales du réseau des Ogec.



”
*Une identité,
une fédération,
au service
de nos
établissements.*

| Gouvernance



Conseil d'administration

Une gouvernance stable et organisée dans un univers en transformation

La composition du conseil d'administration de la Fédération des Ogec reflète les spécificités de la structure de son réseau tout en assurant la représentation de ses membres. Sont présents autour du président des administrateurs de presque

toutes les régions dont l'expérience au sein d'un Ogec et/ou d'une fédération régionale ou départementale (Urogec / Udogec) est précieuse pour notre fonctionnement.

Délégations aux membres du CA de la Fédération des Ogec

- Commission d'animation des territoires : Alain Laflorientie
- Commission d'orientation informatique et digital : Jean-Luc Brayé
- Commission comptabilité et gestion : Jean-Louis Roumilhac
- Groupe de travail systèmes d'information (GTSI) : Jean-François Deboudt
- Groupe technique locaux scolaires (GTLS) : Alain Laflorientie
- Commission statuts et bénévolat : Jean-Yves Mahéo
- Commission médiation et expertise : Roland Veillepeau



La Fédération des Ogec a mis en place, par application de l'article 279 du statut de l'Enseignement catholique, un dispositif de médiation à plusieurs niveaux. Avant toute saisine de la fédération en cas de difficulté dans le fonctionnement d'un Ogec, il convient de s'assurer que la fédération régionale et la fédération départementale ont tout fait pour apporter une solution amiable au conflit. Ensuite, la demande de médiation sera instruite à un " premier niveau " par Roland Veillepeau qui a reçu délégation du président. Ce n'est qu'en cas d'échec de cette tentative informelle de médiation que la Commission Nationale de Médiation et d'Expertise pourra intervenir si elle est saisie conformément à l'article 15 de nos statuts.

Un conseil d'administration exerçant pleinement son rôle de réflexion, d'impulsion stratégique et de décision

Le conseil d'administration (CA) concentre l'essentiel de ses travaux sur les questions de stratégie pour favoriser et accélérer la transformation du réseau vers une fédération plus collaborative, plus digitale et plus professionnelle. Le CA est informé tout au long de l'année de l'activité du réseau, de son positionnement et de l'évolution des régions. Chaque membre du bureau est le référent d'un territoire qui n'est pas le sien, ce qui permet de

favoriser l'échange d'information et le partage des bonnes pratiques entre les fédérations. Le dialogue au sein du conseil d'administration est transparent et toujours constructif. Cela permet d'avoir une vision partagée de la stratégie tout en assurant une gouvernance de la confiance nécessaire à la mise en œuvre des orientations politiques définies.

Un congrès institutionnel (Journées Nationales) a été organisé en mars 2019 : il a permis de réfléchir de façon approfondie sur nos spécificités de gestionnaires dans l'Enseignement catholique dans un environnement économique en mouvement.

Des administrateurs actifs et engagés

Pleinement mobilisés, très actifs et convaincus qu'une gouvernance

exigeante est fondamentale pour une fédération nationale, les administrateurs expriment leurs opinions dans le souci constant de l'intérêt à long terme des Ogec. Ils participent de façon dynamique et assidue aux travaux du conseil d'administration, de ses commissions, des pôles d'expertise et des groupes de travail mis en place.

Attentif à l'évolution des pratiques, le bureau procède à une évaluation du mode de fonctionnement et de l'organisation de la gouvernance. Le CA peut alors définir des thématiques sur lesquelles il souhaite concentrer son action afin de remplir pleinement son rôle.

Le conseil d'administration de la Fédération des Ogec s'est réuni huit fois durant l'année scolaire 2018-19 : les 28.09.2018, 09.11.2018, 07.12.2018, 08.12.2018, 08.02.2019, 09.04.2019 (vote à distance), 10.05.2019, 14.06.2019.

3 questions à Jean-Yves Mahéo

Administrateur et secrétaire de la Fédération des Ogec



1. Quelle gouvernance pour réussir la transformation du réseau des Ogec ?

Tout d'abord, une gouvernance digitalisée : la transformation numérique dont on parle depuis plusieurs années est un véritable voyage au long cours qui va modifier en profondeur notre mode de gouvernance. Authentique défi pour la Fédération des Ogec, il nous oblige à changer nos façons de faire et de communiquer. La diffusion massive des technologies de l'information et de leurs usages a été comprise comme relevant d'un phénomène de société. On ne peut contester que les innovations techniques majeures se sont diffusées tant dans le monde des entreprises que dans celui des administrations et des associations.

Afin de limiter les demandes de documents, de poursuivre le développement d'outils numériques spécifiques à notre réseau et de développer les échanges, les membres du bureau seront dans un premier temps tous équipés de tablettes et pourront communiquer via une plateforme collaborative : une véritable « révolution » dans nos pratiques quotidiennes.

2. Quels projets d'envergure ont été lancés pour les 10 années à venir ?

La force de la Fédération des Ogec, à l'aune de son histoire, est d'avoir conscience de devoir sans cesse apporter des réponses nouvelles dans un monde en mutation, tout en continuant à faire vivre les valeurs d'humanisme et de solidarité qui la caractérisent. Par conséquent, il m'est très difficile de répondre sur une telle durée. En revanche, à moyen terme, parmi les projets d'envergure, outre le numérique, l'animation des territoires est une de nos priorités. La commission « animation des territoires » a été créée et chaque membre du bureau est devenu « référent » sur un territoire donné. C'est un immense chantier qui nécessite un véritable travail collaboratif avec toutes les parties (fédérations régionales et départementales - Sgec - directeurs diocésains - congrégations).

3. Quelle est votre feuille de route pour l'année à venir ?

La feuille de route pour l'année à venir coule de source. Les Journées Nationales à Pau ont permis d'identifier certaines préoccupations comme des demandes de for-

mations de la part des présidents de nos fédérations régionales et départementales, de faire évoluer nos statuts (dématérialisation, etc.), de mettre en place des formations à distance par région et par département, de développer les conférences téléphoniques, etc.

L'autre sujet majeur préoccupant est le recrutement des bénévoles dans nos Ogec. Pour répondre à ce véritable enjeu, un groupe de travail spécifique sera créé à la rentrée 2019. Pour réaliser tous ces projets, les administrateurs et les salariés de la Fédération des Ogec se mobilisent au sein de différentes commissions, et je profite de l'occasion qui m'est donnée pour les féliciter et les remercier pour le travail réalisé.

| Dynamique



Être au service des établissements

Accompagner nos territoires partout et en permanence



Les équipes de notre réseau assurent au quotidien un soutien de proximité aux Ogec et aux établissements scolaires, ce qui permet de garantir un accueil de qualité aux élèves. De leurs côtés, nos experts et nos partenaires écoutent et intègrent les besoins ainsi que les attentes du réseau pour y répondre de façon personnalisée.

Un accompagnement sur-mesure, un engagement de compétence

Dans un environnement économique mouvant avec des défis à long terme, la Fédération des Ogec sait qu'elle peut prendre appui sur la compétence collective de son réseau pour s'adapter rapidement à

une situation donnée. Notre modèle de fonctionnement et l'engagement conjoint des bénévoles, des salariés et des partenaires constituent un atout : nos espaces collaboratifs nous permettent de démultiplier nos actions dans les territoires. Cette intelligence collective permet de répondre aux besoins, tout en privilégiant un accompagnement sur-mesure et de proximité.

Animer les territoires

Assurer une organisation territoriale adaptée aux besoins

Développer la connaissance réciproque de nos structures

Pour rappel, les 3 grandes missions dévolues à notre réseau sont :

1. Représenter les Ogec
2. Accompagner les Ogec
3. Animer les Ogec

La diversité des missions exercées par les fédérations régionales et départementales, en collaboration avec les directions diocésaines, rend impossible de promouvoir un modèle unique d'organisation territoriale. Cette diversité est aussi notre richesse.

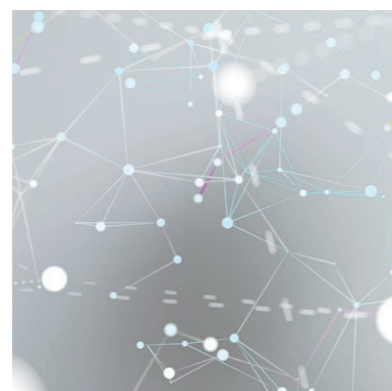
Les fédérations départementales et régionales ont, à leur niveau, le même objet statutaire et le même rôle de Fédération des Ogec dans leur périmètre. Pour faciliter la réalisation de cet objet et veiller à ce que leurs missions au service de leurs membres soient pleinement exercées et reconnues par leurs partenaires, la commission « animation des territoires » a élaboré un référentiel des missions et des activités qui incombent aux structures territoriales.

La Fédération des Ogec a désigné pour chaque région un administrateur référent. Il a pour mission, tout en créant une relation de proximité avec les structures territoriales, de faire circuler l'information, de valoriser leurs actions et de leur proposer de l'aide en cas de situations difficiles.

Les contacts noués à cette occasion répondent à notre souhait qui est de permettre l'échange d'informations et le partage de bonnes pratiques.

Région	Adm. référent	Région	Adm. référent
Auvergne-Rhône-Alpes	JY Mahéo	Normandie	S Picard
Bourgogne Franche-Comté	M Cassagne	Nouvelle Aquitaine	R Veillepeau
Bretagne	Y Menguy	Occitanie	JL Roumilhac
Centre-Val de Loire	JC Le Meur	Pays de la Loire	JP Portet
Corse	JY Mahéo	Provence Alpes Côte d'Azur	A Laflorentie
Grand Est	JF Deboudt	Guadeloupe - Martinique	A Laflorentie
Hauts-de-France	M Verdinal	Guyane	JY Mahéo
Ile-de-France	E Robiolle	La Réunion	S Picard

Réussir la transition numérique



Miser sur le digital pour optimiser l'accompagnement des territoires

Depuis plusieurs années, la Fédération des Ogec offre à son réseau les moyens de répondre aux défis actuels et à venir. Un groupe de travail dédié aux systèmes d'information a tout d'abord été constitué. Composé de bénévoles, de chefs d'établissement, de membres de nos structures territoriales et d'experts en digital, il se réunit tous les trimestres afin de définir les chantiers à venir et suivre l'état d'avancement des projets mis en œuvre.

Plusieurs projets ont déjà vu le jour :

- **Isidoor** pour faciliter certains aspects de la gestion dans nos établissements
- **Microsoft Office 365** pour optimiser les méthodes de travail et faciliter le travail collaboratif des fédérations régionales et départementales (visioconférence, coédition, mobilité, etc.).
- **Des outils d'aide au pilotage territorial** pour professionnaliser l'accompagnement des Ogec

Le réseau et nos utilisateurs sont au centre de la réflexion et tous les moyens sont mis en œuvre pour répondre à leurs besoins.

Co-construire le dialogue social

Représenter les employeurs associatifs de l'enseignement privé non lucratif

En lien avec le **Collège employeur** et au sein de la **CEPNL**¹, la Fédération des Ogec a une mission essentielle dans un environnement en mutation matérialisé par des changements conséquents et récurrents de la législation.

Dans ce contexte, en s'appuyant sur un dialogue social constructif (garant de l'efficacité et de la mutualisation), il faut à la fois :

- Gérer et piloter finement les régimes EEP Santé, EEP Prévoyance (qualité de gestion et juste prix) ainsi que les fonds de la formation professionnelle (Opcalia) au plus proche des intérêts des établissements
- Imaginer l'avenir, construire une nouvelle convention collective en lien avec les attentes des salariés et des établissements

Ce sont les défis à horizon 2022 pour qu'une convention collective (CC EPNL), complète et adaptée, s'applique dans les établissements de la maternelle au doctorat. S'inscrivant dans cette perspective, L'ICES (Institut catholique d'études supérieures) est devenu membre participant de la Fédération des Ogec pour rester dans le champ d'application de la CC EPNL.

¹ Confédération de l'Enseignement Privé Non Lucratif





Déployer les initiatives locales

Accélérer l'accueil et le nombre de volontaires en service civique

Dans le cadre d'une politique active d'animation des territoires, le **service civique** a cette année été décentralisé et déployé en régions. Le dispositif est désormais en partie géré par un certain nombre de fédérations territoriales, ce qui a permis d'augmenter significativement l'accueil de volontaires dans nos établissements scolaires. C'est ainsi tout un mouvement qui s'est mis en place et qui dynamise nos territoires offrant à des jeunes de 16 à 25 ans la possibilité de s'engager dans des missions d'intérêt général et de contribuer aux projets éducatifs de nos établissements scolaires, à la fois en leur appor-

tant un regard neuf et en s'adaptant à leur environnement.

Accueillir un volontaire permet de donner plus d'ampleur et de dynamisme aux actions locales, et de sensibiliser les élèves -citoyens de demain- à la citoyenneté.

1000 établissements ont déposé un ou deux projets d'accueil de volontaire. Au total, 613 volontaires se seront investis dans une mission au sein de l'Enseignement catholique.

Faits marquants





Pôle secrétariat général

Administration & finances

Le pôle Secrétariat général veille à nourrir une relation de confiance solide entre tous les acteurs internes et externes, qu'ils soient bénévoles, salariés, structures de l'Enseignement catholique ou extérieures au réseau. Cette posture repose sur l'écoute, le respect de l'autre, la transparence et la sincérité.

Au cœur de notre mission : l'exigence bienveillante, un esprit de service, une vigilance constante sur la conduite des actions entreprises et le partage des bonnes pratiques. Les administrateurs très engagés et réactifs permettent au pôle Secrétariat général de contribuer au pilotage transversal de la fédération en articulant les compétences des autres pôles (social,

économique, informatique et communication). L'identification des risques est un souci constant ainsi que la recherche de nouvelles opportunités permettant la mise en place de solutions optimisées pour accompagner les gestionnaires dans l'utilisation des ressources. La santé financière de la Fédération des Ogec s'appuie sur une discipline rigoureuse, un suivi attentif du budget et des financements sécurisés.

Pôle économie-gestion

Gestion comptable et financière

Évolution de la réglementation comptable du secteur non-lucratif

La Fédération des Ogec a participé pendant deux ans aux travaux de l'Autorité des normes comptables (ANC) visant à rénover les dispositions comptables applicables aux associations et fondations. Une nouvelle réglementation comptable applicable à l'ensemble du secteur non-lucratif a été publiée fin 2018 (règlement ANC n°2018-06 du 5 décembre 2018) qui entrera en vigueur pour les Ogec le 1^{er} septembre 2020.

La commission Comptabilité-gestion de la Fédération des Ogec a étudié en 2019 les adaptations qui seront apportées à l'actuelle nomenclature comptable de l'Enseignement catholique sous contrat avec l'État.

En 2019-2020, le réseau fédératif des Ogec pourra ainsi bénéficier d'une nomenclature comptable mise à jour, de fiches pratiques actualisées et de formations aux nouvelles règles applicables.

Déploiement de formations en comptabilité analytique et analyse sectorielle des Ogec animées par la Fédération des Ogec pour le réseau fédératif

Initiées au 1^{er} semestre 2018 à Paris et en Occitanie, les sessions de formation en comptabilité analytique et analyse sectorielle des Ogec se sont poursuivies en 2018-2019 dans la région Hauts-de-France et en Franche-Comté. Le déploiement se poursuivra à la rentrée 2019 dans les régions Provence Alpes Côte d'Azur et Normandie.

capacités des établissements trop risquées

Associations et pouvoirs adjudicateurs

La Fédération des Ogec a été associée fin 2018 aux réflexions de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes (CNCC) visant à clarifier les circonstances dans lesquelles certaines associations pourraient être qualifiées de pouvoirs adjudicateurs. Lors de la journée nationale des associations, fondations et fonds de dotation organisée par la CNCC le 29 janvier 2019, celle-ci a confirmé notre analyse selon laquelle les Ogec ne sont pas des pouvoirs adjudicateurs.

Réforme de l'apprentissage et de la formation professionnelle

La Fédération des Ogec a suivi, tout comme les autres organismes de l'Enseignement catholique concernés, la parution progressive des décrets d'application et des notes d'analyse et d'interprétation qui se sont succédés pour clarifier la nouvelle donne de l'apprentissage et de la formation professionnelle issue de la loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. En 2019-2020, la fédération accompagnera son réseau pour prendre en compte les impacts de cette réforme sur la gestion comptable et financière des Ogec.



Des appels à la prudence et à la vigilance

La Fédération des Ogec informe et alerte régulièrement son réseau lorsque certaines pratiques commerciales sont susceptibles de porter préjudice aux intérêts des établissements scolaires. Ce fut notamment le cas cette année sur deux thèmes récurrents :

- Multiplication des arnaques : achats de matériel informatique, assistance à la mise en œuvre du RGPD, etc.

- Propositions de placements financiers inadaptés aux besoins et

Pôle économie-gestion



Immobilier

Parce que l'immobilier est un sujet évolutif et complexe faisant intervenir de nombreux acteurs, l'accompagnement des établissements, la réalisation et la diffusion de documentations ont été au centre de nos actions.

"Anticiper, informer, agir : une priorité pour la sécurité de tous", tel fut le thème de la Journée Immobilier 2019 qui a réuni 120 acteurs du réseau : vous pouvez retrouver le **replay des conférences** de cette journée sur notre chaîne YouTube. Qualité de l'air, économies d'énergie, accessibilité, etc. : des sujets toujours d'actualité nécessitant un éclairage pratique pour faciliter la mise en œuvre des obligations des établissements. Développement de nouveaux outils et supports pratiques pour faciliter la gestion de l'immobilier scolaire : l'application Immobilier hébergée sur la plateforme **Isidoor** est devenue **ISI Bâti**.

”
Anticiper,
informer, agir :
une priorité
pour la sécurité
de tous



Nettoyage des locaux

En partenariat avec Nêgo-Partner, société de conseil en nettoyage des locaux, la Fédération des Ogec a développé un **centre de ressources documentaires** qui a deux objectifs :

- Aider les Ogec à mieux comprendre les enjeux du nettoyage
- Guider et conseiller les Ogec qui ont pris la décision d'externaliser cette prestation

Restauration scolaire

La Fédération des Ogec a développé une expertise en restauration scolaire pour aider les Ogec à mieux gérer cette activité (gestion de contrats, veille réglementaire, etc.). Elle a ainsi rejoint le réseau **Restau'Co**, réseau interprofessionnel de la restauration collective en gestion directe, dont la mission principale est de valoriser les métiers de la restauration collective en gestion directe et d'améliorer les pratiques en accompagnant les professionnels dans leurs problématiques clés. Grâce à cette adhésion, les Ogec intéressés peuvent adhérer au réseau Restau'Co et bénéficier de leur expertise ainsi que de leurs services à un tarif privilégié.



Financements publics et privés

Cette année, le pôle a mis au cœur de ses actions l'accompagnement et la formation des membres du réseau des Ogec :

En matière de financements publics

- Co-organisation avec le Secrétariat général de l'Enseignement catholique (Sgec) de la journée nationale des forfaits du 20 novembre 2018 et animation d'ateliers à destination des membres des cellules diocésaines des forfaits
- Formation de nouveaux négociateurs de forfaits d'externat à la demande de fédérations départementales et régionales
- L'information des élus de la nation reste toujours une préoccupation de la Fédération des Ogec et du Sgec en matière de financements publics : l'animation du stand de l'Enseignement catholique au Salon des Maires de France est toujours un temps privilégié pour rencontrer les élus communaux



Développement du bénévolat et de la vie associative

Sur cet enjeu clé, les travaux ont porté sur la réalisation d'un parcours de formation sur la vie associative des Ogec. Des supports ont été développés pour les administrateurs, supports qui peuvent aussi intéresser les acteurs de notre environnement (chefs d'établissement, tutelles, Apel, etc.) :

- Un groupe de travail sur la formation des bénévoles a été mis en place pour travailler plus spécifiquement sur les parcours de formation des présidents et des trésoriers d'Ogec. Ce groupe était composé de bénévoles et animé par une experte en formation. Les parcours réalisés seront mis à la disposition de nos fédérations territoriales pour qu'elles puissent les utiliser. Ces parcours sont très interactifs et comportent des temps de visionnage de vidéos, d'échanges sur des témoignages de bénévoles Ogec, etc.
- Au-delà de l'objectif de formation des bénévoles, ce travail a aussi eu pour but de rappeler à chaque bénévole d'Ogec qu'il n'est pas seul mais appartient à un réseau qui peut l'aider, l'accompagner et le soutenir dans sa mission.

Pôle social

Anticiper
le changement



Le droit



L'accès au droit



L'effectivité du droit

D'ici 2022, les accords et les conventions collectives vont être modifiés. Tous les sujets seront abordés (du handicap à l'épargne salariale et aux classifications, en passant par l'égalité femmes-hommes ou encore le temps de travail, etc.).

Le pôle Social s'est étoffé cette année avec l'arrivée d'une juriste en droit social et se prépare activement à agir pour :

- Proposer à la négociation un droit de qualité, adapté et applicable immédiatement dans les établissements. Le pôle a créé de nouveaux lieux d'échanges pour s'en assurer préalablement (Journée Sociale, journées régionales, ateliers de travail et de concertation)

- Préparer des supports de communication aux établissements et aux fédérations territoriales (Udogec et Urogec) : des outils expliquant les modifications opérées

- Proposer des outils opérationnels afin de rendre applicable ce nouveau droit à venir dans les établissements

Pôle systèmes d'information

Une trajectoire digitale rapide



Afin de répondre aux demandes des utilisateurs, **Isidoor** -l'espace digital dédié à la gestion des établissements scolaires- a bénéficié d'une refonte en profondeur :

L'**ergonomie a été repensée** pour faciliter la navigation au sein des différentes applications et visualiser plus rapidement les fonctionnalités d'Isidoor.

Un **centre de ressources documentaires** permet de retrouver toute l'actualité en matière de gestion et la documentation réalisée par les experts du réseau.

Isidoor est devenue une plateforme interopérable qui communique avec son environnement (logiciels de gestion, organismes, etc.) afin de fluidifier les échanges d'information et de faire gagner du temps à tous.

Beaucoup d'autres nouveautés sont à venir...

Avec le concours d'un cabinet spécialisé et l'écoute d'environ 50 personnes représentatives du réseau, la Fédération des Ogec a défini son schéma directeur digital à 3 ans.

Ce schéma s'inscrit dans une ambition de renforcement de l'usage des outils informatiques dans notre réseau et s'articule autour de 4 piliers de transformation :

- **Simplifier** les outils en recentrant les usages autour des fonctionnalités clés et de l'expérience utilisateur

- **Sécuriser** le système d'information en assurant la pérennité des outils en matière de technologie et d'organisation

- **Créer** de la valeur en fournissant des services utiles et performants à l'ensemble de la structure

- **Innover** en proposant de nouveaux usages et en assurant une veille technologique

Une feuille de route opérationnelle a été mise en place et les premiers résultats ont été visibles dès la rentrée scolaire 2019-2020.

”

*Isidoor,
encore + simple
et + accessible*

Mission de service civique

L'implication des fédérations territoriales décuple l'engagement des volontaires

Début 2018, la Fédération des Ogec a proposé à un certain nombre de ses fédérations départementales et régionales de prendre en charge cette nouvelle expertise. 16 fédérations territoriales se sont lancées, couvrant ainsi 64% des territoires, la Fédération des Ogec gardant la gestion des territoires restants et l'ensemble des établissements agricoles.

400 volontaires dans les territoires décentralisés ont ainsi pu exercer une mission dans 400 établissements, de l'école au lycée. C'est là que le terme de maillage territorial prend tout son sens.

La Fédération des Ogec a quant à elle assuré la gestion directe de 213 volontaires.

Au total 613 volontaires vs. 330 en 2017-2018 ont réalisé leur mission dans un établissement scolaire catholique.



Des jeunes engagés au-delà de nos frontières

Cette année, 16 volontaires internationaux de réciprocité ont rejoint nos établissements, contre 3 en 2017-2018. Ils sont spécialement venus exercer leur mission de service civique en France, quittant leur pays d'origine pour 8 mois.

Le volontariat international de réciprocité vise à promouvoir l'accueil en France de jeunes volontaires engagés dans un service civique étranger. Cela ne signifie pas que les établissements doivent également envoyer un jeune à l'étranger, on parle de réciprocité car il s'agit de rétablir un équilibre national entre

le nombre de volontaires français envoyés à l'étranger et le nombre de volontaires étrangers accueillis en France.

Pays	Nombre de volontaires
Brésil	2
Burkina Faso	2
Cambodge	1
Comores	1
Equateur	1
Ghana	2
Inde	4
Côte d'Ivoire	1
Népal	1
Philippines	1

Fédération départementale ou régionale gestionnaire	Départements	Fédération départementale ou régionale gestionnaire	Départements
FDO Bourgogne	21-58-71-89	FDO Haute Loire Périmètre spécifique	03-15-43-63
FDO Finistère	29	FDO Loire Atlantique	44
FDO Midi-Pyrénées Périmètre spécifique	09-11-12-30-31-32-34 46-49-65-66- 81-82	FDO Maine et Loire	49
FDO Nouvelle-Aquitaine Périmètre spécifique	19-23-24-33-40-4 64-87	FDO Lorraine Périmètre spécifique	54-55-57-67
FDO Ile-et-Vilaine	35	FDO Morbihan	56
FDO Centre-Val de Loire	18-28-36-37-41-45	FDO Rhône et Roannais Périmètre spécifique	01-07-69
FDO Isère Périmètre spécifique	26-38-73-74	FDO Sarthe Périmètre spécifique	53-72
FDO Loire	42	FDO Poitou Périmètre spécifique	16-17-79-86

Pôle communication

La nouvelle identité
d'un réseau en mouvement



Parce que nous sommes un réseau fédératif, parce que notre fonctionnement est construit sur le principe de subsidiarité, parce que nous travaillons ensemble en partageant nos connaissances, parce que la société se transforme, il nous est apparu évident de nous fédérer autour d'une identité commune qui nous ressemble et qui fait écho à notre mission.

Fnogec + Urogec + Udogec + Ogec = Fédération des Ogec

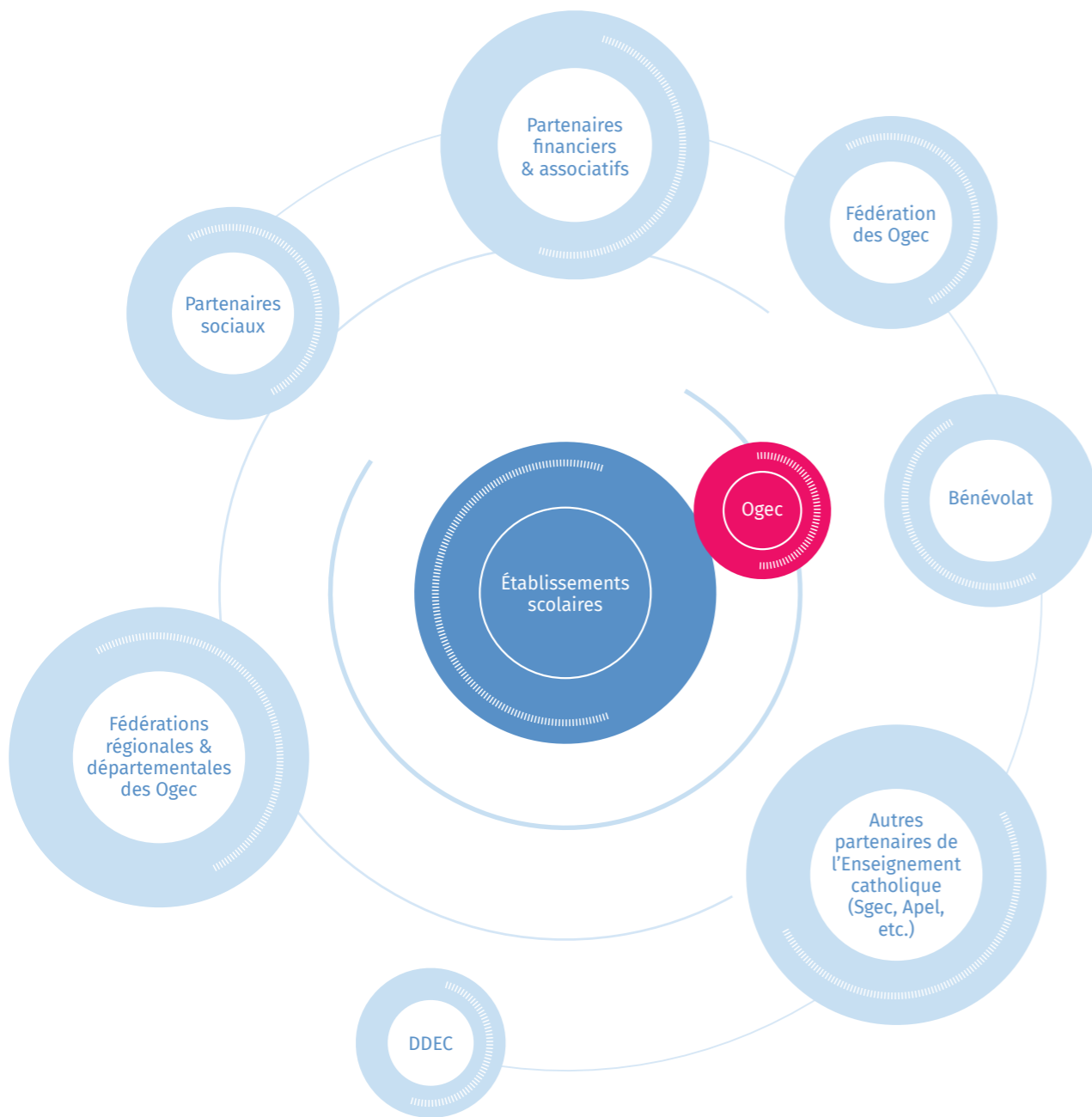
Notre mission induit une attitude liée à notre engagement collaboratif qui met en interaction les acteurs de la communauté édu-

cative dont nos bénévoles et nos salariés, en relation étroite avec nos partenaires. Dans un contexte où notre monde change vite, nous devons être plus soudés que jamais pour avancer ensemble. C'est avec une signature visuelle forte que nous réussirons la transformation du réseau. Cette nouvelle identité a été conçue pour être un actif d'identification fédérateur qui unifie, valorise et rassure, qui raconte qui nous sommes et assoit les valeurs qui nous animent.

**Une identité. Une fédération.
Au service des établissements.**

Remerciements





Créer de la valeur

Ensemble et pour tous

Nous travaillons main dans la main avec tous les partenaires de notre réseau. En les accompagnant et en collaborant avec eux, nous générons et partageons davantage de valeur pour tous sur le long terme. Ensemble, nous nous efforçons d'assurer l'avenir de nos établissements scolaires.

De la représentation à l'accompagnement des Ogec en passant par l'animation des territoires, nous transformons la somme de nos compétences et de nos savoir-faire

en solutions pratiques pour faciliter la gestion quotidienne de nos écoles.

Nous pensons que l'intelligence collective est la pierre angulaire de toute collaboration saine et réussie. Pour cette raison, nous nous efforçons de tisser des liens étroits avec l'ensemble de nos partenaires, dont la mission est d'optimiser la valeur grâce à la collaboration, la gestion des risques, l'évaluation des enjeux et une gouvernance agile.

Des bénévoles engagés

Un bénévolat de compétences au service des établissements

Pourquoi s'engager et pour qui s'engager ? Qu'est ce qui nous pousse, nous anime à être présidents d'Ogec, trésoriers ou membres d'un conseil d'administration d'une fédération nationale, régionale ou départementale ?



Les bénévoles que nous sommes choisissons l'association qui nous convient, celle dans laquelle nous nous sentons bien : c'est une complémentarité, une valeur ajoutée, mais ce n'est pas de la substitution. C'est aussi une façon de donner du sens à notre action militante et de prendre du plaisir à être avec d'autres au service de l'intérêt général. Le bénévolat tel qu'il est vécu dans notre réseau donne de la force à notre mission qui est d'accompagner, d'animer et de représenter les Ogec.

Au moment de clore cette année, il faut encourager tous les bénévoles qui s'enrichissent de ce don de soi (« C'est en donnant que l'on reçoit » -St François d'Assise), travaillent avec des salariés performants (qui eux aussi font une part de bénévolat). Dans le réseau des Ogec, un bénévole n'est pas un salarié qu'on ne paie pas et un salarié n'est pas tout à fait un salarié comme les autres.

-Sylvie Picard, vice-présidente de la Fédération des Ogec (Fnogec)

Les bénévoles sont une ressource précieuse pour notre fédération. Leurs expertises sont variées et correspondent à nos missions ainsi qu'à nos domaines d'intervention. Leur engagement, leur réactivité, leur présence et leur motivation sont pour l'équipe des salariés une vraie dynamique et le moteur de notre action. Cette associativité nous permet réellement d'agir ensemble et de transformer des initiatives en bonnes pratiques et de les partager.



Ensemble, nous sommes associés au projet de la Fédération des Ogec, en veillant à rester ancrés dans les territoires. C'est cela qui nous permet d'agir concrètement pour les établissements et d'être porteurs d'innovations. Nous remercions sincèrement tous les bénévoles de notre réseau (+30 000) pour leur temps et leurs compétences au service de la Fédération des Ogec. Ce bénévolat participatif nous rend tous acteurs d'une gestion sécurisée, solidaire et pérenne de nos établissements scolaires.

-Aurélia de Saint-Exupéry, secrétaire générale de la Fédération des Ogec (Fnogec)

Des partenaires impliqués



” L’animation et la mixité de notre vie associative font la force de notre réseau, et c’est ensemble que nous continuerons à faire vivre l’Enseignement catholique.

Les partenaires de la Fédération des Ogec jouent eux aussi un rôle essentiel en matière d'accompagnement et de conseil dans divers domaines comme la gestion comptable et financière, les problématiques sociales, l'immobilier, les assurances ou encore la restauration scolaire.

Lors des Journées Nationales de mars 2019, ils ont été nombreux à répondre présents en étant à l'écoute des besoins des territoires et nous les en remercions. Leur engagement s'inscrit dans une logique de réciprocité et de responsabilité qui nous permet d'augmenter nos compétences et d'asseoir nos complémentarités afin de garantir une plus grande efficacité pour remplir nos missions. Il est en effet primordial pour notre fédération de tisser des liens forts et équilibrés dans la durée avec nos partenaires.

-Jean-Luc Chaplet, administrateur de la Fédération des Ogec
En charge des partenariats

Prospective





Aurélia de Saint-Exupéry

Secrétaire générale

La Fédération des Ogec souhaite se mobiliser à sa manière autour de la « Responsabilité en partage », démarche dynamique qui s'inscrit dans la continuité du réenchantement de l'école impulsée par le Secrétariat général de l'Enseignement catholique.

La Fédération des Ogec relève ainsi avec enthousiasme le challenge d'un horizon partagé dans la confiance s'affirmant ainsi comme une fédération au service de la gestion d'une école catholique, porteuse d'un projet éducatif qui assume ses responsabilités.

La culture du pilotage par le sens, les modes de gouvernance et d'animation territoriale ainsi que l'exercice de la responsabilité ont une signification particulière pour nos gestionnaires bénévoles et salariés. Notre mission d'accompagnement cultive la recherche de proximité avec nos relais régionaux et s'inscrit volontairement dans la durée pour pérenniser le fonctionnement économique des établissements. Son moteur est celui d'être au service de l'Église et de l'Institution.

La prévention des risques demeure un objectif constant car elle représente un atout contribuant à la performance globale d'une organisation. Nous pouvons témoigner que nombreux sont les exemples où vous avez su, tout en maîtrisant les risques, trouver des solutions économiques à des situations imprévues et complexes.

Nous souhaitons consolider notre fonctionnement en réseau fédératif qui nous permet d'être reliés les

uns aux autres par un système d'adhésion en cascade, de l'établissement à la fédération nationale. C'est ainsi que nous pouvons articuler subsidiarité, recherche du bien commun et solidarité dans la perspective d'une école engagée au service des territoires et permettant l'accueil de tous.

L'animation de notre réseau est une priorité qui doit être organisée autour des nouvelles grandes régions. C'est dans ce cadre que vos initiatives locales deviennent des bonnes pratiques à partager et manifestent une volonté d'agir en concertation. Mutualisation et mise en commun de moyens restent au cœur de notre action. La réussite d'un établissement ou d'un territoire s'apprécie parce qu'elle va de pair avec son ouverture à tous et avec la qualité des relations que l'établissement ou le territoire entretient avec ses partenaires internes, externes et locaux, pour le plus grand bénéfice de tous.

Nous cherchons toujours à simplifier notre fonctionnement, nous restons à l'écoute de vos besoins, soucieux de privilégier la qualité des services que nous rendons, tout en restant réactifs et agiles. Nous voulons renforcer notre culture collaborative. La digitalisation et les outils numériques certes bousculent nos habitudes mais nous obligent à être créatifs, à renouveler nos modes de fonctionnement ainsi que les conditions de transmission et de partage de l'information : ils sont la clé de notre avenir.

La Fédération des Ogec doit relever ce double défi qui consiste non seulement à proposer aux

différentes structures qu'elle représente des outils toujours plus ajustés à leurs besoins mais aussi à être dans l'esprit de la pensée sociale de l'Église, au service de la transformation et de la montée en compétence des salariés dans un monde du travail en pleine mutation. C'est pour cela qu'au sein de

” Un réseau fédératif en mouvement : “partager pour avancer ensemble”

la CEPNL et en lien avec le Collège employeur, nous sommes engagés dans un dialogue social constructif et sincère malgré un contexte juridique complexe pour la branche.

Nous continuerons donc de remplir avec dynamisme et motivation notre triple mission : animer, représenter et accompagner nos territoires adhérents, parce qu'être responsable des Ogec c'est s'inscrire en cohérence dans la démarche d'ensemble de l'Enseignement catholique pour « faire vivre les continuités comme des évolutions nécessaires » et contribuer ainsi au réenchantement de l'école qui nous anime tous.

-Aurélia de Saint-Exupéry, secrétaire générale



Fédération des Ogec

277 rue Saint-Jacques
75005 Paris

T 01 53 73 74 40

M contact@fnogec.org

”

*Nous souhaitons
marquer
par le changement
notre rayonnement*