

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020/2021

www.fnogec.org

”

*Un réseau
d'hommes et de
femmes solidaires*



Une gestion solidaire

Le réseau des Ogec réunit **1** fédération nationale, **97** fédérations territoriales (départementales et régionales), **4 700** Ogec et **7 300** établissements scolaires. Chacune des fédérations a pour mission d'accompagner au quotidien les Ogec dans la gestion des établissements scolaires qu'ils représentent et dont ils ont la charge. Ce réseau d'hommes et de femmes solidaires rassemble environ **30 000** bénévoles, **100 000** salariés de droit privé et **133 000** enseignants salariés de droit public.

La Fédération des Ogec place ainsi le service de l'Enseignement catholique au cœur de ses actions et privilégie toujours une vision à long terme de sa structure, dont l'essence repose sur un principe de subsidiarité, la complémentarité de ses expertises et son maillage territorial. Elle a pour vocation d'assurer la pérennité de tous les établissements scolaires dans le respect de leur identité et de leur autonomie en mettant à disposition toutes les ressources nécessaires pour leur assurer une gestion saine.

Nos fédérations existent grâce à l'engagement de tous dans le respect des valeurs fondamentales qui irriguent notre réseau et qui sont partagées par tous. Le respect de ces valeurs constitue le pilier de la réussite et de la raison d'être de nos missions, de leur ancrage dans le changement et dans la société qui les entoure.

SOMMAIRE



La Fédération nationale des Ogec	04
. Le mot du président	05
. Mission, vision & chiffres-clés	06
. Zoom sur les territoires ultramarins	09
. Gouvernance	10
. Éthique	14
. Ressources humaines	16



Panorama par pôle	22
. Bilan des pôles	22
. Secrétariat général et service civique	23
. Économie-gestion	28
. Affaires sociales	38
. Systèmes d'information	42
. Communication	46

Dynamique	50
. L'agilité de la subsidiarité	51
. La synergie d'une mixité collaborative	52
. Des expertises intégrées par métier	53

Prospectives	54
(Par Aurélia de Saint-Exupéry)	



La Fédération nationale des Ogec

Un réseau transformé, prêt à rebondir

Être proactif

Les crises sont des moments décisifs où les priorités sont questionnées et où les changements s'accélèrent. Celle-ci n'échappe pas à la règle. Au vu de l'implication du réseau sur l'année scolaire 2020-2021, l'esprit d'équipe, la collaboration réactive et solidaire, l'anticipation et le sens des responsabilités qui nous animent ont été de très puissants atouts pour poursuivre notre mission malgré la pandémie.

L'année 2021-2022 devrait consolider les acquis et poursuivre sur sa lancée : notre réseau est prêt !

C'est dans un esprit volontariste que se sont ancrées les actions de la fédération nationale, cette année. Un an après, nous pouvons le dire avec fierté, le réseau a fait preuve d'une réactivité remarquable face à la crise sanitaire : toutes les équipes ont manifesté un engagement sans faille en faisant preuve d'une grande flexibilité. La pandémie a affecté nos activités, avec une magnitude variable selon les périodes et les régions, mais grâce à la mobilisation des équipes et des territoires, le réseau a rapidement réagi, en conservant sa force d'initiative faisant de la formation et de l'information une priorité.

Perspectives

par Laurent Laming,
président



Le mot du président

Il est souhaitable que la gouvernance de la Fédération nationale des Ogec laisse régulièrement la place à de nouvelles personnalités. C'est dans cet esprit que je remettrai mon mandat de président à la disposition du conseil d'administration qui se tiendra après l'assemblée générale du 27 novembre 2021. Ce départ est serein, heureux du travail accompli avec tous.

Il s'agit donc pour moi, en introduction de ce rapport d'activité complet et passionnant, d'évoquer l'activité de l'exercice écoulé, peut-être même plus largement des quatre années écoulées. La nouvelle équipe établira, le moment venu, ses priorités pour les prochaines années.

Les trois grandes priorités qu'avait fixé à mon arrivée le conseil d'administration -l'animation du territoire, la digitalisation et le dialogue social- ont fait l'objet d'une attention particulière. Le corps du rapport en détaille les principaux aspects.

**”
2020-2021 aura à nouveau été une année que le réseau a su traverser dans les meilleures conditions, et dont il sort même renforcé.**

Perspectives

- ✓ Les équipes sont stables et de haut niveau, les finances sont saines, les relations avec l'Institution sont bonnes.
- ✓ Les méthodes de travail ont évolué sur les acquis des contraintes de la crise sanitaires. De nouveaux acteurs se réunissent régulièrement avec facilité.
- ✓ La formation des personnels et des bénévoles s'est modernisée, dans une période de profond changement de la formation en France.
- ✓ Les défis restent nombreux. La prospective sera le sujet principal des années à venir. L'évolution des effectifs et l'équilibre financier des Ogec seront impactés par cette réflexion en cours.
- ✓ L'accueil de nouveaux bénévoles est une préoccupation constante, car difficile et prioritaire.

Mais ce rapport d'activité montre bien que notre fédération avance d'année en année, avec compétence et dynamisme.

Soyez en tous remerciés.

Notre triple mission

01 REPRÉSENTER

La Fédération nationale des Ogec représente les Ogec auprès des différentes instances de l'Enseignement catholique. Elle veille au respect, par ses membres, des principes de l'Enseignement catholique et des orientations définies par les instances compétentes.

01 ACCOMPAGNER

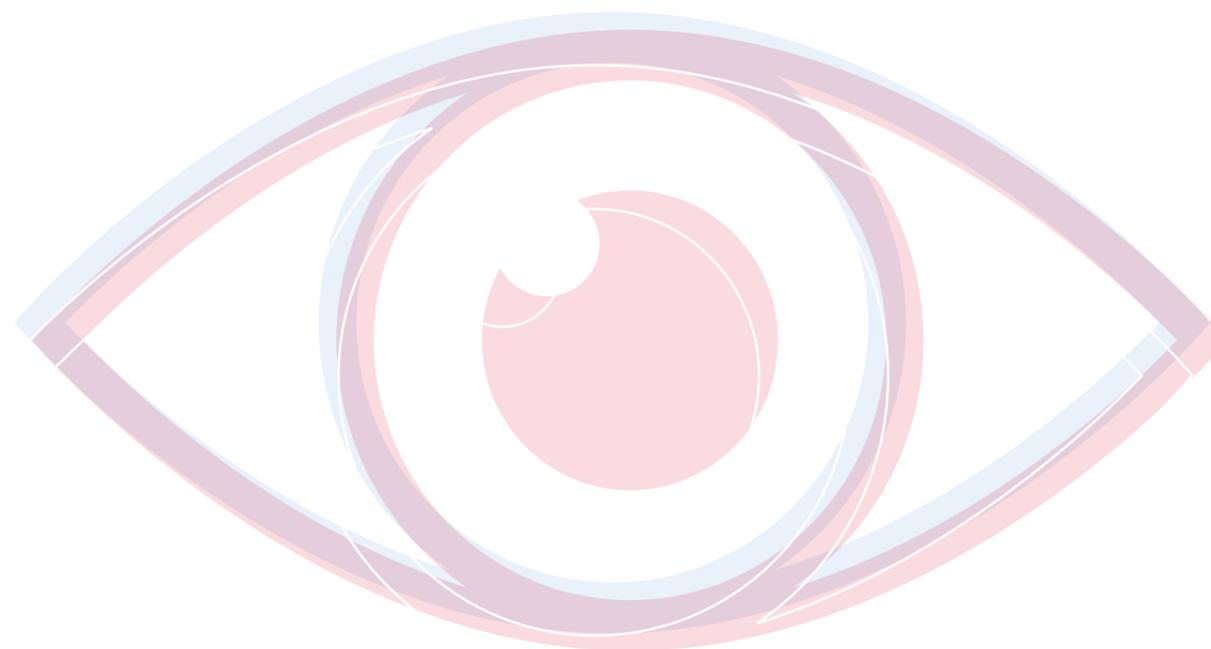
Par l'intermédiaire de ses fédérations régionales et départementales, la Fédération nationale des Ogec apporte compétences, expertises, aide et assistance aux organismes de gestion des établissements scolaires dans les domaines économique, financier, social, juridique et fiscal appliqués aux spécificités de l'Enseignement catholique sous contrat avec l'État.

01 ANIMER

En tant que "fédération employeur" des 80 000 salariés des Ogec et en lien avec le Collège employeur, la Fédération nationale des Ogec négocie au sein de la CEPNL¹ et des différentes commissions paritaires les conventions collectives, les accords de branche et autres accords sociaux. Notre réseau associatif se compose à la fois de bénévoles et de salariés, si cette mixité nous enrichit, elle ne saurait exister sans une animation territoriale dynamique.

¹ Confédération de l'Enseignement Privé Non Lucratif

Notre vision



01

ACTION

Contribuer au réenchancement de l'école en coopérant à la gestion commune et solidaire des intérêts des établissements scolaires

02

ENGAGEMENT

Inscrire notre action dans la mission éducative de l'Enseignement catholique

03

STRATÉGIE

La dynamique collective

Les chiffres clés

4 700

Ogec

(Métropole + Ultramarins)

+ 80 000
Salariés
de droit privé

+ 30 000
Bénévoles
engagés

133 000
Agents
de la fonction
publique

7 300
Établissements
scolaires

(Métropole + Ultramarins)

Zoom sur les territoires ultramarins

Des nouvelles des 97... 1...2...3...4 !

✓ Du fait de sa saisonnalité, la crise Covid a impacté les territoires du 97 avec un décalage temporel, non seulement avec l'hexagone, mais également entre eux. Ceci a obligé les ultramarins à mettre en place des mesures de gestion adaptées à chaque territoire.

✓ Cette double situation a engendré une grande fatigue physique et psychologique des équipes en raison d'une mobilisation conséquente, laquelle a permis aux établissements scolaires d'atteindre leurs objectifs pédagogiques, financiers, sociaux et solidaires... avec succès !

✓ Malgré la crise sanitaire, on observe un dynamisme territorial qui a conduit à la création d'établissements ainsi qu'à la réhabilitation ou à l'extension de locaux scolaires.

✓ L'innovation est la grande gagnante de cette période, que ce soit en matière technologique, (et notamment dans la continuité pédagogique, administrative...) ou sociodémographique qui a permis de contourner certains obstacles à impact économique : meilleur maillage territorial des établissements, essaimage, poursuite de scolarité...

✓ Les perspectives convergent désormais vers une nécessaire appropriation de la plateforme Isidoor, un renforcement d'une communication plus actuelle, la poursuite de l'essaimage et surtout un ajustement des moyens pédagogiques aux réalités locales.

GOU

Gouvernance

Des administrateurs actifs, engagés, aux expertises complémentaires

La composition du conseil d'administration de la Fédération nationale des Ogec tient compte des spécificités de la structure de son réseau tout en garantissant les intérêts de l'ensemble de ses 90 fédérations territoriales. Pour la première fois, toutes les régions de la république française, sans exception (même les collectivités ultra-marines), sont représentées au conseil. La complémentarité des expertises entrepreneuriales, financières et extra-financières (dont ressources humaines) des administrateurs permettent une

compréhension rapide et une analyse approfondie des enjeux du réseau. Cette diversité d'expériences et de profils favorise des échanges libres, riches et spontanés, et permet au conseil de délibérer en connaissance de cause.

Un Conseil qui exerce pleinement son rôle d'impulsion stratégique

Pleinement mobilisés, très actifs, convaincus qu'une gouvernance exigeante est une nécessité, les administrateurs participent de façon dynamique et assidue aux travaux du Conseil et du Bureau ainsi qu'à ses diverses commissions. Le Bureau émet des recommandations argumentées qui nourrissent les discussions du Conseil et éclairent ses décisions. Les délibérations du Conseil sont prises avec le souci constant de rechercher un consensus entre les membres avec comme objectif d'assurer la pérennité et un développement équilibré de la Fédération des Ogec, prenant en considération les enjeux territoriaux, sociaux et environnementaux dans l'accomplissement de son objet. Dans une volonté d'amélioration de ses pratiques, le Conseil procède chaque année à une relecture de son mode de fonctionnement et de l'organisation de ses commissions*. Il définit à cette occasion les thématiques

sur lesquelles il souhaite concentrer sa réflexion afin de remplir pleinement son rôle d'impulsion de la stratégie de long terme du réseau. La fédération nationale bénéficie aux côtés des administrateurs engagés, de la compétence de bénévoles experts qui apportent à ses commissions un regard extérieur extrêmement précieux.

Un Conseil mobilisé pendant la crise sanitaire de la Covid-19

Tout au long de l'année, le Conseil a systématiquement été tenu informé des conséquences de la crise sanitaire de la Covid-19 et des actions menées : suivi de la pandémie au niveau national, mesures de soutien et d'accompagnement aux bénévoles et aux salariés avec le développement du télétravail, suivi de plans de solidarité mis en place par le réseau. Le Conseil a examiné l'impact de la crise sanitaire sur l'évolution de l'activité des établissements scolaires. Il a pu débattre des mesures de gestion mises en place pour y faire face et valider les choix stratégiques destinés à faciliter, dans les meilleures conditions, le quotidien des gestionnaires. (temps partiel, cartographie des risques, dispositifs spécifiques de formation...)

GOU

Le mot de Jean-Yves Mahéo, secrétaire

Transformer la contrainte en opportunité

na

ce



→ L'année 2020-2021 restera comme la précédente, bien évidemment marquée par la pandémie : confinement, attestation de déplacement, couvre-feu, vaccination, pass-sanitaire... font dorénavant partie de notre vocabulaire. Si depuis peu de temps, nous avons repris une vie quasi-normale, bien des choses ont cependant évolué. L'expérience de la première vague de Covid fin 2019 a mis en exergue l'importance de la digitalisation qui a transformé notre quotidien en devenant un « outil incontournable ». Elle a permis de mettre en

oeuvre des nouveaux modes de collaboration entre nos structures et de renforcer l'implication de nos bénévoles aux côtés des salariés de nos fédérations.



→ Autre révolution, la digitalisation s'est emparée du traitement de la gestion des contrats en service civique et du renouvellement de notre agrément.

Cette évolution de nos pratiques a conduit, par exemple, la commission « Statuts-bénévolat » à prendre en compte certaines situations et à revoir nos statuts Ogec, en précisant -entre autres et de façon juridique-, la possibilité de tenir des réunions en visioconférence. Il en est de même pour les statuts des fédérations territoriales et de la fédération nationale qui sont en cours de révision.

→ C'est ainsi que nos services se sont mobilisés pour que chaque territoire et chaque Ogec reçoivent les informations en mettant en place, de façon continue, des réunions en vidéo-conférence entre présidents et secrétaires généraux des grandes régions et de l'ultramarin. Un grand merci à nos permanents qui ont été formidables tout au long de cette crise, ainsi qu'à leurs homologues des régions et départements qui ont relayé ces informations au sein de leurs Ogec. Par ce moyen, nous avons pu poursuivre nos formations sous forme de webinars ou de réunions Teams. Notons également les numéros du Mag des Ogec qui ont été un excellent relai des actions menées au quotidien.

De la même manière, les administrateurs de la Fédération nationale des Ogec n'ont pas été en reste et se sont investis en se réunissant 7 fois en

bureau, 4 fois en conseil d'administration et 1 fois en présentiel. Notre assemblée générale annuelle s'est également tenue en distanciel avec la mise en place de votes en ligne.

À cette occasion, deux nouveaux administrateurs ont été élus. Il s'agit de Nicole Eletto, présidente de la Fédération départementale des Ogec de Savoie, et Jean-François Perrouty, président de la Fédération régionale des Ogec PACA.

» Prenez soin de vous.

Soulignons le côté positif de cette crise qui a fait naître des élans de solidarité que ce soit dans le don de gel hydroalcoolique par la société Inéos par le biais de l'Apel Nationale, ou dans la création d'un fonds spécial mis en place par la Mutuelle Saint Christophe d'un montant de 100 000 € pour éviter que des difficultés financières temporaires soient un obstacle à l'inscription des enfants.

L'année scolaire 2020-2021 a été une année, certes éprouvante, mais riche en enseignements. Elle nous a permis de nous remettre en cause en changeant nos pratiques, en développant de plus en plus de réunions en visioconférence, ce qui a généré moins de fatigue, de déplacements, de dépenses, et bien entendu une réduction non négligeable de la facture « carbone ».

Par ailleurs, depuis cette année, pour récompenser les présidents quant à leur investissement, leur implication et leur engagement au service des Ogec, nous avons créé « la Médaille Saint Joseph ». À ce jour, 15 médailles ont été remises avec les félicitations et les

remerciements du président de la fédération nationale.

Pour conclure, si le rôle de la Fédération nationale des Ogec est bien d'animer, d'accompagner et de représenter les Ogec, nous devons sans doute ajouter « mettre en mouvement, en pratique » pour l'avenir, en nous adaptant aux nouveaux défis qui nous attendent tels que l'écologie, la mise en place de la loi Egalim, notre participation aux travaux sur la prospective...

Prenez soin de vous.

- Jean-Yves Mahéo, secrétaire de la Fédération nationale des Ogec

Nos valeurs

L'humain au cœur de nos actions :
des valeurs portées par l'esprit de service



ENGAGEMENT

car notre fonctionnement est associatif et fondé sur le bénévolat chrétien avec le soutien des permanents de notre réseau.



SOLIDARITÉ

car notre réussite se mesure au rayonnement de tous les établissements d'un territoire.



CONFIANCE

car notre fonctionnement s'appuie sur le principe de subsidiarité, le respect et l'esprit d'équipe.



RESPONSABILITÉ

car nous remplissons une mission d'intérêt général auprès de plus de 2 millions d'élèves.

La Fédération nationale des Ogec s'est construite sur les principes de la pensée sociale de l'Église qui guident son développement et font sa réputation. C'est en référence aux finalités de l'Enseignement catholique telles que définies dans les Statuts de 2013 que sont fixées, non seulement sa politique de conformité associative, mais aussi ses modalités de fonctionnement (dans les domaines de la transformation digitale, de la responsabilité sociale et sociétale) et la diversité de ses pratiques d'accompagnement.

Une fédération nationale engagée

L'ancrage de notre réseau fédératif dans l'Enseignement catholique s'exprime dans ce que nous entreprenons. Chacune de nos actions témoigne de notre engagement en faveur de l'environnement que nous permettons d'offrir aux élèves accueillis dans les établissements, et en recherchant toujours à favoriser la mutualisation et la solidarité inter-structures, dans le respect de la diversité de nos membres.

Des valeurs partagées

S'engager pour assurer
une gestion pérenne
et sécurisée des Ogec

Cultiver la confiance

Agile, l'organisation décentralisée du réseau favorise l'efficacité et la réactivité. Elle permet les initiatives en confiant des responsabilités importantes à chaque niveau et à chaque personne de l'organisation concernée. L'esprit collaboratif favorisé par le fonctionnement en réseau facilite la mutualisation des expériences et encourage le partage de projets novateurs; il nécessite un esprit pragmatique et une capacité à mobiliser des équipes complémentaires composées de bénévoles et de salariés, avec toujours comme objectif d'accompagner au mieux les établissements.

La Fédération nationale des Ogec consolide son expertise et recherche l'amélioration de ses pratiques dans l'assistance et le soutien des Ogec (en leur qualité de gestionnaire et employeur). C'est ainsi qu'elle remplit son rôle de représentation de ses adhérents en interne dans l'Enseignement catholique et à l'externe en sa qualité de branche notamment.

”

Un réseau d'hommes et de femmes investis d'une même mission d'accompagnement en proximité

Des valeurs engagées

Être innovant

L'innovation, notamment digitale, est impulsée dans l'esprit de notre réseau : elle a, au fil de ces dernières années, assuré le succès de nos missions et rendu nos interventions possibles et encore mieux ajustées. Soit des échanges entre les fédérations qui composent, chacune à son niveau, le réseau des Ogec, l'innovation permet d'être résolument tournés vers l'avenir, en transformant avec toujours plus d'agilité notre fonctionnement, et ceci tout en s'inscrivant dans le respect et la diversité de chaque territoire.

Renforcer l'expertise

Au sein du réseau, aucun compromis n'est possible sur le professionnalisme avec lequel est suivie la gestion de nos établissements scolaires. Parce que les fédérations intègrent des savoir-faire personnalisés par des talents aux expériences professionnelles et humaines variées, et partagent les ressources de manière collaborative, le réseau cultive son expertise et invite à la mutualiser dans les grandes régions. Nous recourons autant que nécessaire aux conseils de spécialistes pour s'assurer de l'acuité des réponses apportées.

Re

la

ti

hu

mai

nes

Relations humaines

La Fédération des Ogec et ses membres s'illustrent par leur engagement et leur esprit de collaboration

Dans le contexte totalement inédit que nous traversons, l'engagement des bénévoles et des salariés du réseau s'est confirmé. Tout d'abord à travers la mobilisation des équipes, permettant la continuité de l'activité des établissements scolaires malgré les périodes de confinement, mais également grâce aux

nombreuses actions de solidarité qui ont pu être conduites en lien avec les services diocésains et régionaux.

Le réseau a mis en place de nombreuses mesures pour protéger au mieux la santé des salariés et des membres de la communauté éducative, et leur permettre de mieux vivre la période de bouleversements liée à la Covid-19.



Exemplarité et solidarité

Le réseau a su également démontrer sa réactivité accélérant sa digitalisation au service de ses membres et de ses partenaires : des solutions de travail à distance, la volonté de former encore plus et toujours mieux dans tous les territoires, la mise en place d'une e-gestion avec Isidoor, ou encore la création d'une plateforme de live streaming pour diffuser en live les journées événementielles (Journée Gestion, Journée Sociale...).

Une nouvelle fois cette année, les membres de la fédération nationale et de l'ensemble des fédérations territoriales se sont illustrés par leur engagement et leur esprit de collaboration en vue de promouvoir des actions de solidarité. Le réseau reste fidèle à ses engagements.

Les relations humaines à l'ère de la digitalisation accélérée

Grâce à la transformation digitale portée par la fédération nationale, les fondations étaient posées pour permettre l'adaptation rapide de tous au travail à distance. Elle a également fait le choix d'une approche mettant à profit son expérience du digital en accélérant la e-gestion via la plateforme Isidoor, facilitant ainsi le quotidien des gestionnaires d'établissements scolaires. Enfin, face aux défis de cette année, la formation s'est totalement réinventée. Grâce à de nombreuses initiatives

et à la mobilisation de l'ensemble des pôles, un programme complet de formation des bénévoles Ogec a été mis en place et déployé sur le territoire.

Des relations responsables avec nos partenaires

La Fédération nationale des Ogec a fait de l'engagement de ses partenaires un axe stratégique, afin de maintenir avec eux des relations durables, établies avec une même quête de transparence et une volonté de partager un ensemble commun de règles, d'usages et de principes éthiques.

La fédération nationale développe ainsi une démarche globale visant à s'assurer de l'adoption par ses partenaires des meilleures pratiques sociales, humaines et professionnelles, tout en les sensibilisant et en les formant aux enjeux du réseau des Ogec ainsi qu'aux enjeux de responsabilité propres à leur activité. Le réseau travaille avec eux dans une logique collaborative d'accompagnement dans la gestion quotidienne des établissements scolaires.



bénévoles



Merci à nos bénévoles

Cette année encore il nous faut remercier très sincèrement tous les bénévoles engagés au sein de notre réseau. Le bénévolat est un vrai don de soi, volontaire et complet, sans aucune intention d'en récolter des profits financiers. Le bénévolat apporte réconfort et solidarité à tous les échelons de notre réseau. Les bénévoles tiennent ainsi une place clé dans le quotidien de nos Ogec et de nos écoles, véritable richesse de notre tissu associatif ; nous les en remercions sincèrement.



Ce que nous accomplissons n'est qu'une goutte dans l'océan. Mais si cette goutte n'existait pas dans l'océan, elle manquerait. Ce qui compte, ce n'est pas ce que l'on donne, mais l'amour avec lequel on donne.

- Pensées de Mère Teresa



Le mot de Sylvie Picard

- Vice-présidente de la Fédération nationale des Ogec



→ En 2019 une enquête de France-Bénévolat révélait que 20 millions de français sont bénévoles, jeunes ou plus âgés. Le point commun est celui de vouloir se donner, donner de son temps, de ses compétences professionnelles ou personnelles.

Imaginez ce que serait notre société sans les bienfaits de l'action bénévole. S'il fallait rémunérer toutes les tâches qu'accomplissent nos bénévoles pour assurer l'accueil, la sécurité et le bien-être de nos enfants ? La facture serait élevée... Mais qu'est-ce qui pousse une personne à une telle générosité, à un tel engagement ? La participation, l'entraide, le partage, le sentiment d'appartenance, le don de soi, la réalisation et le plaisir sont quelques-unes des valeurs véhiculées à travers l'action bénévole.

Concrètement, votre action bénévole contribue à aider l'Enseignement catholique, à bâtir une École plus humaine et plus fraternelle, une école qui fonctionne bien. Bénévoles, que ferions-nous sans vous ? Votre engagement fait vraiment la différence dans un organisme comme le nôtre. Vous nous êtes indispensables et nous vous sommes reconnaissants de votre action. Nous vous aiderons toujours à poursuivre votre belle tâche car la Fédération des Ogec a besoin de gens comme vous pour soutenir et accompagner les fédérations départementales et régionales en leur offrant généreusement votre temps et vos talents.

Merci encore à vous toutes et à vous tous.

Merci

Partenaires

”
Le mot de
Jean-Luc Chaplet

- Administrateur de la Fédération nationale
des Ogec - Responsable des partenariats



Merci à nos partenaires

*Nous venons de connaître
une période inédite qui non
seulement a amené des
modifications substantielles
dans nos relations au sein
du réseau, mais également
avec nos partenaires.*

→ Comme la Fédération nationale des Ogec attache une grande importance aux relations partenariales, nous avons pu mesurer la capacité des uns et des autres à s'adapter au contexte sans perdre l'essentiel. Et l'essentiel pour nous, c'est le maintien, voire le renforcement de la qualité des partenariats, basé sur l'engagement, la reconnaissance des compétences et surtout la confiance.

” *L'année scolaire
2020-2021 aura été une
année placée dans la
continuité de l'année
exceptionnelle précédente.
Le réseau des Ogec a
continué à fonctionner dans
les meilleures conditions, et
il en sort même renforcé
notamment dans sa
dimension régionale.*

→ Tout cela s'est traduit par la mise en place spontanée et agile de nouveaux modes relationnels pour assurer la continuité d'une collaboration active et efficace et ce, malgré les contraintes liées à la crise sanitaire.

Dans un tel contexte, on peut aussi noter l'importance de l'ancrage local avec 4 700 Ogec qui couvrent le territoire national et qui apprécient d'autant plus d'avoir près d'eux des partenaires solides, réactifs et fidèles qui les aident à assurer leurs missions au service de l'enseignement des jeunes.

→ Un grand merci à toutes les personnes qui sont à notre écoute chez nos partenaires car c'est là, au cœur des relations interpersonnelles, que se trouvent les collaborations les plus efficaces qui s'appuient sur la confiance.

Pour la fédération nationale, l'accompagnement des Ogec et des fédérations régionales et départementales suivi par nos partenaires, est très important.

C'est dans les moments difficiles que nous pouvons apprécier la qualité de la relation et du soutien de ceux qui sont à nos côtés.

Merci à tous nos partenaires pour cette prise de position et cet état d'esprit positif et responsable.

Merci



Panorama par pôle

Assurer un accompagnement au plus près des besoins des territoires

Bilan des pôles

Les pôles de la Fédération nationale des Ogec sont organisés par thématiques (Gestion, Social et ressources humaines, Systèmes d'information et Communication) et fonctionnent de manière transversale parce que les sujets traités sont étroitement liés les uns aux autres.

Ainsi, sans une connaissance fine des données économiques des établissements et des territoires compilées et traitées par l'informatique il ne serait pas possible de présenter un rapport de branche fiable.

Sans outils numériques, l'accompagnement des établissements serait plus difficile et moins sécurisé.

Sans charte graphique ou sans logo il ne serait pas possible d'identifier les supports paritaires ou ceux de la fédération.

Cette transversalité crée par ailleurs des synergies bénéfiques pour le réseau, et les établissements peuvent disposer de l'ensemble des moyens nécessaires à la mise en oeuvre de leur projet éducatif.

Secrétariat général

Renforcement de la dynamique régionale

Cette année a été marquée par la mise en place de réunions en vidéo-conférence avec chacune des grandes régions, autour des missions qui sont les nôtres. Ces visioconférences étaient toutes introduites par une courte intervention de Pierre-Yves Gomez, professeur à l'EM Lyon, autour du thème : « Collectif de travail et travail collectif », qui résonnait avec celui de la Journée des Territoires : « Un réseau en équipages pour former, informer et déployer ». [\(Le replay est disponible sur la plateforme de streaming FDO Live.\)](#)

L'objectif de ces visioconférences était d'échanger autour du référentiel des missions de notre réseau (Animer, Accompagner, Représenter) : la richesse et la diversité de ces échanges vont désormais nous permettre d'améliorer notre référentiel.

Ce fonctionnement, qui permet à la fédération nationale de s'appuyer sur ses fédérations régionales pour transmettre les informations nécessaires à la vie du réseau, est une manière de mettre en pratique la subsidiarité. C'est ensuite au tour des fédérations départementales de s'assurer que les outils et les messages sont transmis aux Ogec et aux établissements de leur périmètre.

Un exemple de maturité : la réussite du plan de solidarité réalisé en collaboration avec la Mutuelle Saint-Christophe pour aider les familles en difficultés financières liées à la Covid-19.

Une commission nationale a été mise en place avant la Toussaint 2020 pour étudier les 65 dossiers remontés via nos fédérations régionales en réponse au plan de solidarité exceptionnel de 100 000€ que la Mutuelle Saint-Christophe avait proposé : le conseil d'administration de la fédération nationale a validé la liste des demandes proposées par la commission sur la base d'un travail d'analyse fait en région.

C'est un très beau partenariat en résonance avec nos politiques respectives d'animation des territoires, et une nouvelle fois nous remercions très vivement la Mutuelle de nous avoir permis d'aider, dans les Ogec isolés, les familles en difficulté du fait de la pandémie.

La qualité des dossiers qui nous sont parvenus nous a montré que cette aide répondait à de réels besoins que les fédérations départementales et régionales étaient en mesure d'identifier au plus près de leurs priorités. Les fédérations ont veillé à respecter l'enveloppe impartie.



Parcours de formation du président d'Ogec et du trésorier d'Ogec



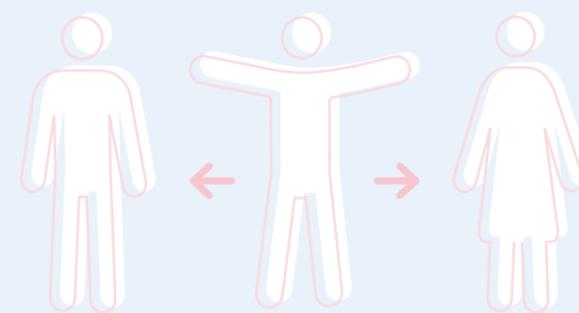
→ Deux parcours de formation personnalisés et adaptés à chaque territoire ont été conçus pour répondre aux besoins des nouveaux élus d'Ogec et pour consolider une connaissance commune des fondamentaux de la vie associative de notre réseau.

Les parcours sont organisés par les fédérations territoriales (Udogec/Urogec) qui mettent leurs moyens et leurs ressources au service de l'ensemble des Ogec, avec l'accompagnement de la fédération nationale.

L'objectif visé est de donner aux élus des fondamentaux sur leur rôle et leur mission, sur leurs responsabilités incontournables, et sur le fonctionnement et l'environnement du réseau des Ogec, en insistant sur la dimension relationnelle des fonctions de bénévoles Ogec (au sein de l'Ogec, entre élus, au sein du réseau, entre les Ogec et avec les fédérations départementales, régionales et nationale). Ces parcours proposent aux pré-

sidents et trésoriers de se former ensemble et séparément en alternant des temps de formation en présentiel (temps de rencontres en salle) et des temps d'autoformation (Mooc). Les contenus sont présentés sous forme de vidéos, de diaporamas, de pdf ou encore de ressources complémentaires disponibles sur Isidoor, etc.

Commission de médiation et d'expertise



→ Chaque année connaît son lot de dossiers difficiles qui aboutissent hélas à des litiges. La Commission nationale de médiation et d'expertise, composée de 3 membres élus par le conseil d'administration, s'est réunie cette année pour 4 dossiers d'inégale importance. Elle agit non pas en médiation, mais en résolution des conflits et elle rend à cette effet des conclusions motivées qui s'imposent à son réseau.

Elle est compétente en cas :

- De litige né d'un dysfonctionnement grave de l'Ogec qui rend impossible le fonctionnement de l'établissement,

- Du constat de difficultés sérieuses pour les gestionnaires à respecter les règles économiques, financières et sociales susceptibles de mettre en danger la pérennité de l'oeuvre éducative,

- Du non-respect de la charte du président d'Ogec,

- De manquement grave aux dispositions du Statut de l'Enseignement catholique.

La commission veille à ce que la fédération départementale et/ou régionale concernée qui est compétente pour tenter d'apporter une solution amiable au conflit ait bien joué son rôle préalable de médiation et dans le cas contraire, elle ne se prononce pas pour faire en sorte que le conflit soit résolu au plus près de l'Ogec dans lequel il survient. Cette situation est arrivée deux fois cette année.



Ser

Service civique

Service civique

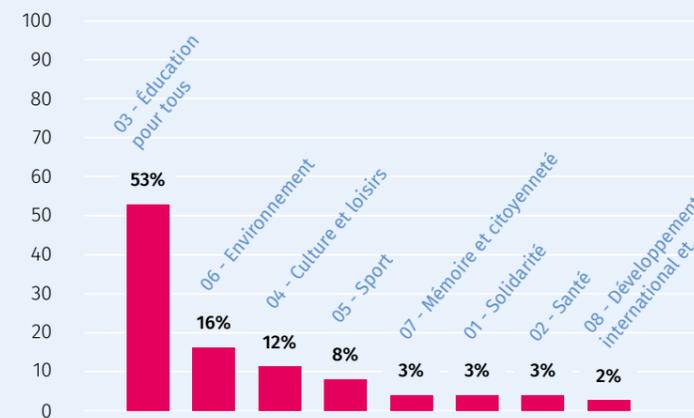
Cette année, 650 volontaires ont réalisé une mission de service civique dans un établissement scolaire catholique (60% en 1^{er} degré, 40% en second degré dont 17% dans des ensembles scolaires). La durée moyenne des missions avait été exceptionnellement fixée à 7 mois par l'Agence du service civique.

19 fédérations territoriales ont géré 78% des dossiers. La région PACA, les Hauts-de-France ainsi que quelques départements du Grand-Est et de la Bourgogne-Franche-Comté ont présenté des dossiers qui ont été gérés par la Fédération nationale des Ogec.

En 2020-2021, il a fallu renoncer à l'accueil de volontaires étrangers, tant la situation sanitaire était incertaine et ne permettait pas de garantir de bonnes conditions pour réaliser ces missions de développement International. Cette année blanche a permis de prendre du recul et d'analyser avec nos volontaires, le Sgec et le Cneap nos forces et nos faiblesses dans ce processus compliqué, mais ô combien enrichissant. Nous envisageons, encore mieux préparés, l'accueil d'une trentaine de volontaires étrangers en 2021-2022.

Les axes déployés, en 2020-2021

Poids des missions



“Éducation pour tous” représente chaque année plus de la moitié des missions

Dans le cadre des mesures spécifiques mises en place par le gouvernement pour pallier les conséquences de la crise sanitaire, la continuité pédagogique dans les lycées a été une priorité. Ces derniers ont ainsi pu bénéficier d'une enveloppe supplémentaire de places pour lesquelles une mission type « continuité pédagogique » leur avait été proposée afin de répondre rapidement à leurs attentes. Dans ces circonstances, 20 établissements ont ainsi pu avoir recours à un volontaire.

En raison du confinement, 84% des missions en cours ont dû être ajustées et réorganisées, que ce soit à distance ou en présentiel. Pour les autres, les missions ont dû être suspendues.

Les formations, que ce soit celles des volontaires ou celles des tuteurs, ont toutes été maintenues et ont eu lieu en visio. L'Afocal s'est chargée de former les volontaires sur le thème « Engagés pour un monde plus juste et solidaire ». Le groupement solidaire Uniscités-La ligue de l'Enseignement a quant à lui formé les tuteurs.

Par ailleurs, les volontaires ont bénéficié d'une formation de 2h sur les gestes barrières, qui s'est avérée très appréciée. 53% des volontaires l'ont jugée utile, 43% très utile. Les sessions ont été délivrées par Didacthem.

On peut souligner et remercier l'ensemble des établissements scolaires qui, malgré une année 2019-2020 chaotique, se sont malgré tout mobilisés pour construire de nouveaux projets citoyens ou développer davantage leurs moyens pour accompagner les élèves les plus en difficulté, ceci en accueillant 650 volontaires dès la rentrée 2020. Merci également aux fédérations territoriales pour leur accompagnement auprès des établissements.

Les deux nouvelles périodes de confinement qui ont eu lieu en novembre et avril les ont encore une fois terriblement impactés.

Merci à eux pour leur engagement !

ÉCO nomie gestion tion

Économie gestion

Restauration scolaire :
une expertise renforcée

Les attentes des familles sont de plus en plus élevées et le contexte réglementaire se complexifie (obligation de lutte contre le gaspillage alimentaire, tri des biodéchets à la source, don des invendus, etc.). Pour accompagner les Ogec sur les nombreuses problématiques en lien avec la restauration scolaire, la Fédération nationale des Ogec fait appel à des compétences externes qui lui permettent d'offrir une réelle expertise à ses adhérents :

✓ De **nouvelles fiches pratiques** sur des sujets d'actualité (ex : retour à la gestion directe, lutte contre le gaspillage alimentaire)

✓ Des **cahiers des charges type** mis à jour pour tenir compte de la loi Égalim (utilisés par 240 Ogec)

✓ Un **dossier spécial** dans le Mag des Ogec #06 « Pour une cantine accessible à tous et durable »

✓ Un **webinar** "Restauration scolaire : comment réussir votre appel d'offres ?" dont le replay est accessible sur notre chaîne YouTube.

👁️ **Visionner le webinar sur YouTube**

Contrôle interne et gestion des risques

Nouvelle documentation
de référence



*Depuis la Journée Gestion 2018,
le contrôle interne est un sujet
au coeur des préoccupations
de la fédération nationale.*

*Comment aider nos adhérents
à améliorer leur gouvernance
et à maîtriser les risques liés à
leurs activités pour pérenniser
les établissements d'enseignement
dont la gestion leur est
confiée ?*

Qu'est ce qui a été mis en place ?

- ✓ Nouvelles publications de référence : un mémento du contrôle interne et de la gestion des risques ainsi que trois fiches pratiques :
 - La gouvernance dans un Ogec
 - Les délégations dans un Ogec
 - Les risques de mise en cause de la responsabilité personnelle des dirigeants d'Ogec
- ✓ Développement d'un outil de cartographie des risques pour guider les établissements scolaires qui se lancent dans une analyse des risques spécifiques à leurs activités.
- ✓ Animation de réunions régionales sur le contrôle interne en visioconférence



Journée Gestion 2020

Une transformation en live streaming réussie !

La Journée Gestion 2020, un des rendez-vous incontournables de la Fédération nationale des Ogec, à eu lieu le 14 octobre 2020. Elle a réuni plus de 500 participants en ligne et en direct sur FDO Live, grâce notamment à des interventions de qualité, permettant aux gestionnaires d'établissements de s'informer sur les sujets d'actualité et de comprendre l'intérêt d'un dispositif de contrôle interne pour sécuriser l'activité de leurs établissements scolaires.



Quels ont été les sujets abordés ?

La nouvelle réglementation comptable : comment l'appliquer au 1^{er} septembre 2020 ?

Les priorités de gestion financière post-Covid

Comment un dispositif de contrôle interne contribue-t-il à la gestion des risques ? Quels sont les risques liés à l'activité d'apprentissage et comment les couvrir ?

Les replay des conférences sont accessibles sur FDO Live



Entrée en vigueur de la nouvelle réglementation comptable

2020-2021 est le 1^{er} exercice concerné

réglementation

→ De nouveaux modèles de bilan, compte de résultat et annexe pour les Ogec ont été élaborés par la Fédération nationale des Ogec en conformité avec les prescriptions réglementaires fixées par l'Autorité des normes comptables (règlement ANC 2018-06).

Le bilan et le compte de résultat comprennent un chaînage des rubriques avec les comptes de la nouvelle nomenclature comptable de l'Enseignement catholique éditée en 2020. Ils ont été transmis aux éditeurs de logiciels en avril 2021.

Un webinar de présentation des nouveaux modèles de documents comptables de synthèse a été organisé par la fédération nationale le 6 juillet 2021 et co-animé avec le cabinet d'expertise comptable partenaire In Extenso. Il a rassemblé plus de 800 inscrits et 500 vues en replay.

L'espace documentaire de l'application ISI Gestion (Isidoor) comprend ces nouveaux modèles, un guide de rédaction de l'annexe, la nomenclature 2020 et un support de formation. La mise à jour du module de diagnostic financier "Indices" dans ISI Gestion permet d'intégrer ces changements comptables et leurs incidences sur les ratios et indicateurs de gestion.

| Apprentissage

1^{ère} remontée à France Compétences en 2021 de la comptabilité analytique des CFA

> La loi du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel a confié à France Compétences une mission de régulation du marché de l'apprentissage, qui s'exerce en particulier par une observation des coûts. Pour ce faire, les organismes de formation par apprentissage doivent remonter leur comptabilité analytique à France Compétences selon un format particulier et des méthodes spécifiques, qui ont été précisés par un arrêté ministériel en date du 21 juillet 2020.

La première remontée des coûts de l'apprentissage à France Compétences a eu lieu entre avril et juillet 2021 pour l'année civile 2020.

Afin de clarifier les nouvelles règles de la comptabilité analytique applicables dès 2020 à l'activité de formation par apprentissage et de faciliter la première remontée des données à France Compétences par les CFA, deux webinars ont été organisés conjointement et co-animés par la Fédération nationale des Ogec et le Cneap le 10 décembre 2020 et le 23 mars 2021, qui ont rassemblé chacun plus de 400 participants, représentants des CFA et UFA de l'enseignement catholique.

🕒 Visionner le webinar du 10.12.20 sur [FDO Live](#)

🕒 Visionner le webinar du 23.03.21 sur [YouTube](#)

| Formation des chefs d'établissement à la gestion économique et financière

Rôle accru de la Fédération nationale des Ogec et coopération renforcée avec l'ECM et l'UNISFEC

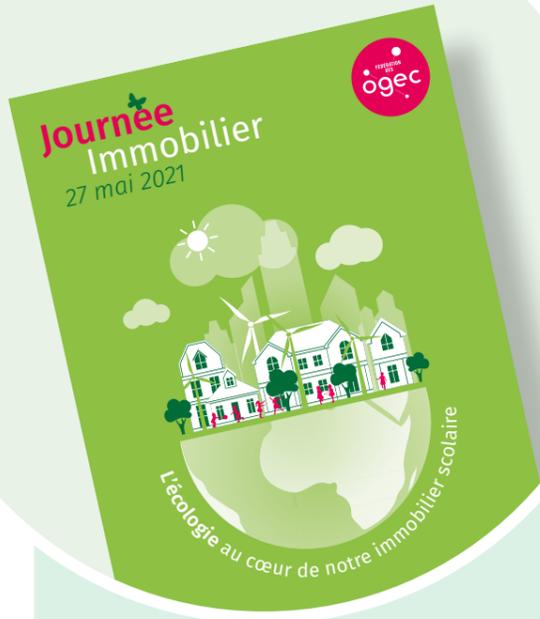
L'année 2021 est marquée par un renforcement de la collaboration entre la Fédération nationale des Ogec et l'école des cadres missionnés (ECM) afin de préparer les nouveaux chefs d'établissement à l'obtention du bloc 5 (BC5) du titre de dirigeant, plus particulièrement sur le pilotage économique et financier d'un établissement scolaire et la prise en compte des enjeux liés aux investissements.

Depuis juillet 2021, la Fédération des Ogec (tant le niveau national que les fédérations territoriales) est associée étroitement à la préparation des sessions de formation en gestion économique et financière de la 2^{ème} année du parcours de formation, qui sont communes aux chefs d'établissement du 1^{er} degré et du 2nd degré et dispensées par les ISFEC dans les 8 territoires de formation.

”
contrôle interne et maîtrise des risques

La session de formation au BC5 du parcours "préalable" (1^{ère} année de préparation du titre) a été revue en mars 2021, sous l'impulsion de la fédération nationale, afin de renforcer la dimension "contrôle interne et maîtrise des risques", actualiser les supports de formation en comptabilité, développer la réflexion en créant un cas pratique de lecture des documents comptables de synthèse (bilan, compte de résultat) et d'élaboration du diagnostic financier d'un établissement à partir d'un dossier de gestion institutionnel "Indices" (ISI Gestion).





Journée Immobilier 2021

Identifier et amorcer les challenges écologiques de demain

La Journée Immobilier 2021, l'un des temps forts thématiques de la Fédération nationale des Ogec, s'est tenue le 27 mai 2021 en direct sur FDO Live et a réuni plus de 200 personnes. Cette journée conçue dans un esprit tant pédagogique que technique a été animée par des experts d'horizons variés avec la participation de représentants des établissements catholiques venus témoigner de leurs expériences.

Après un éclairage sur l'écologie intégrale prônée par le Pape François, 4 conférences ont été proposées :

- ✓ L'indispensable amélioration énergétique des bâtiments scolaires : décrypter la réglementation et comprendre les enjeux de la performance énergétique.
- ✓ Optimiser la performance environnementale des bâtiments scolaires.
- ✓ ISI Bâti : de nouvelles fonctionnalités pour vous accompagner dans vos projets immobiliers.
- ✓ L'Enseignement catholique en marche : des écoles plus respectueuses de l'environnement.

Les replay des conférences sont accessibles sur FDO Live

Réduction des consommations d'énergie

Un accompagnement accru

L'amélioration de la performance énergétique des bâtiments imposée par la réglementation dite « Eco-énergie-tertiaire » issue de la loi Elan (2018) et les échéances qui en découlent ont conduit la fédération nationale à proposer un nouveau webinar destiné à comprendre ce dispositif et à identifier les actions à mener. Il a été suivi par la mise en place d'une foire aux questions intégrée à la base documentaire de l'application ISI Bâti.



La fédération nationale a également soutenu le challenge CUBE.S (Climat, Usage des Bâtiments d'Enseignement Scolaire) qui a pour objectif de diminuer la consommation d'énergie dans les bâtiments scolaires en organisant un challenge entre les collèges et lycées publics et privés pour les aider à mobiliser le levier « exploitation/usage ». Elle a participé aux comités de pilotage et au comité technique, et a eu l'honneur de remettre le CUBE BRONZE 2019/2020 - Meilleure diminution des consommations d'énergie lors de la remise des prix le 8 avril 2021. Pour l'édition 2020-2021, 80 établissements catholiques d'enseignement ont participé à ce concours.



ISI Bâti

Un nouveau module pour accompagner la gestion de projets immobiliers

Un nouveau module a été créé dans l'application ISI Bâti pour permettre aux gestionnaires immobiliers de suivre chacun de leurs projets notamment en disposant d'une check-list des étapes clefs, d'un rétro-planning des actions à réaliser ou encore de tableaux de bord.

Comme dans chaque application Isidoor, l'utilisateur accède à un coffre-fort dans lequel il peut archiver tous les documents liés à chacun des projets (plans, autorisations d'urbanisme, contrats, photos, comptes-rendus...).



ISI Bâti

Le forfait communal

L'enjeu de la négociation pour prendre en charge les élèves de maternelle

La formation de nouveaux négociateurs a été un enjeu fort cette année au sein du pôle Économie-gestion pour accompagner les présidents d'Ogec et chefs d'établissement dans la négociation du forfait communal maternelle.

Les négociations de forfait communal maternel n'ont pas toujours été facilitées, paradoxalement, par l'espérance des communes d'obtenir une indemnisation par l'État de ce surcoût, certaines académies ayant des interprétations très restrictives sur les modalités d'indemnisation. Le pôle financement public s'est soucié toute l'année d'améliorer les argumentaires pour contrer la tendance des communes à soustraire du calcul du coût de l'élève l'essentiel des dépenses des écoles publiques parce qu'elles seraient générées par les activités périscolaires (garderie, études, temps méridien) et non par l'enseignement.

Un contentieux pourrait se profiler autour de l'articulation temps périscolaire et temps scolaire. L'enfant externe est l'élève qui ne déjeune pas à la cantine, mais qui peut fréquenter la garderie ou l'étude. Le forfait d'externat inclut ces temps périscolaires, leur coût n'a pas à être soustrait du forfait communal. Cette position est portée par la Fédération nationale des Ogec avec le Sgec et l'Apel nationale.



Un espace numérique au service de la formation des bénévoles Ogec



Ces cours en ligne sont composés de vidéos traitant en 5 minutes d'un sujet, précédées et suivies de quiz qui permettent à l'administrateur de vérifier ses connaissances. Si ces cours en ligne permettent aux bénévoles Ogec d'acquérir un socle de connaissances sur le fonctionnement et les missions de l'Ogec, ils ne suffisent pas à parfaire leur formation. C'est aux fédérations départementales et régionales (Udogec et Urogec) de prendre le relais pour approfondir leur formation.

Elles disposent à cet effet d'un espace numérique partagé, dédié à l'organisation de ces formations. En outre, la Fédération nationale des Ogec leur propose un accompagnement à la mise en place de ces parcours grâce à l'appui d'une intervenante extérieure, disposant d'une longue expérience de la formation.

→ Depuis décembre 2020, Isidoor comporte un nouvel espace dédié à la formation des bénévoles Ogec, accessible directement ou par l'intermédiaire de l'application ISI Pilote.

Cet espace numérique de formation comprend des cours en ligne présentés selon 3 axes :

- Les fondamentaux du réseau des Ogec, cours destiné à tout administrateur d'Ogec
- Le droit social applicable aux Ogec, destiné plus spécialement aux présidents d'Ogec
- Les principes communs à la gestion financière d'un Ogec, destiné en priorité aux trésoriers d'Ogec

La mise à jour des statuts type des Ogec par la commission statuts

- ✓ La tenue des réunions de conseil d'administration en visioconférence dans de nombreux Ogec a incité la commission à rénover les statuts type des Ogec pour introduire ces nouvelles modalités de réunion.
- ✓ Cela a été l'occasion d'améliorer ces statuts type, en intégrant des modifications à la lumière des interprétations données par la commission statuts depuis 5 ans.
- ✓ Des modifications ont également été introduites à l'aune de l'expérience de la commission médiation et de l'expertise de la Fédération nationale des Ogec pour résoudre des conflits où des présidents ou autres administrateurs d'Ogec étaient acteurs.
- ✓ Pour mémoire, il revient aux fédérations départementales d'avaliser les modifications qui seraient apportées par des Ogec à ces statuts type pour prendre en considération des spécificités locales.

Aff

ai

so

cial

es

Affaires sociales

Dialogue social et conseil à l'adhérent

Depuis quelques années la direction des Affaires sociales en lien avec le Collège employeur (Fédération nationales des Ogec, Snceel, Synadec, Synadic, UNETP) a comme feuille de route :

- Le droit
- L'accès au droit
- L'effectivité du droit

Cette année la dynamique a été importante autour de ce triptyque :

- ✓ Le droit : avec la négociation d'une nouvelle convention collective fusionnée, nous voulons un texte clair, sécurisé juridiquement et adapté.
- ✓ L'accès au droit : un droit vivant et pertinent est un droit compris. L'explication des textes et leur compréhension sont donc essentielles. C'est pour cela que nous avons créé un espace documentaire dans Isidoor. Les guides et kits ont été abandonnés. Des fiches thématiques à plusieurs niveaux de lecture ont été créés. Ces fiches sont en lien avec les outils opérationnels.
- ✓ L'effectivité du droit : il n'y a pas de droit s'il ne s'applique pas. C'est pour cela que chaque texte est accompagné d'un outil opérationnel pour faciliter sa mise en oeuvre.

C'est la vocation d'ISI RH.

Dialogue social



Cette année a été marquée par :

- La reprise du dialogue social dans la Branche et l'Interbranches : les contentieux menés par une organisation syndicale a permis à la Direction Générale du Travail de s'exprimer sur la question et de permettre à chaque organisation représentative de revenir autour de la table.
- La négociation sur la fusion des 9 conventions collectives est en cours :

nous rencontrons quelques difficultés, notamment sur la durée du travail des enseignants des universités catholiques, la mise en place des forfaits-jours pour les cadres, l'entrée dans le dispositif de classifications de certains emplois (formateurs, psychologues, DDFPT etc.). Rappelons-le, une convention collective harmonisée doit être négociée avant avril 2022. La signature d'un accord NAO en mars (il prévoit une augmentation de 0,2%, le versement d'une prime PEPA et

l'augmentation de la contribution conventionnelle de la formation).

- La négociation sur l'emploi, les compétences et la formation professionnelle tout au long de cette année ; elle devrait aboutir à un accord EEP Formation en septembre ou octobre 2021.
- La négociation des accords EEP Santé (voir ci-dessous).



Pilotage des régimes et gestion ajustée de la donnée

Ce sont nos moteurs dans la gestion des fonds EEP Formation ou des régimes EEP Prévoyance et EEP Santé.

Un exemple de méthode et de résultats pour EEP Santé :

- Cette année a été organisé un appel d'offre pour renouveler les assureurs.
- Les exigences exprimées en termes de reporting, de pilotage paritaire et d'exigence sont supérieures à la moyenne nationale. De nombreux assureurs n'ont d'ailleurs pas souhaiter se porter candidat.

Un cabinet spécialisé épluche au mois le mois les millions de lignes de remboursement pour comprendre la consommation médicale des 80 000 affiliés, gérer au mieux, tarifier au « juste prix », voire prédire les comportements.

Le travail paritaire permet d'avoir un régime bien géré, qui anticipe toute dérive et qui a suffisamment de réserve pour résister face à l'imprévisible (pandémie de Covid et ses surcoûts, et taxes diverses). C'est pour cette raison que nous pouvons avoir une politique d'évolution des garanties tout en ayant une modé-

ration tarifaire (0 ou 1% d'augmentation alors que l'augmentation moyenne est de l'ordre de 5 à 6% par an !).

- L'année prochaine sera consacrée à l'amélioration de la gestion et son harmonisation dans les territoires.

Affaires

Risques professionnels

Sc

cial

es

es



L'application ISI RH hébergée sur la plateforme Isidoor est en perpétuelle évolution. Elle accueille des solutions opérationnelles développées en interne (DSI) ou par des prestataires extérieurs.

Cette année, ISI RH s'est enrichi d'une solution développée par un prestataire sous le contrôle de la commission paritaire. En effet, le fonds social EEP Santé a investi pour mettre à disposition gratuitement un outil de pilotage des risques professionnels à l'ensemble des établissements.

Aujourd'hui seuls 2 500 établissements en bénéficient. Dans certains territoires aucun établissement ne l'utilise. L'enjeu des risques professionnels est tel pour les années à venir que l'on ne peut se contenter de ce chiffre !

Le pôle des affaires sociales fait de la prévention des risques professionnels, et notamment psychosociaux, une priorité pour les années à venir.

① Pour en savoir plus sur l'outil : consulter "espace formation"



Catalogue formation



- ✓ Plusieurs dizaines d'actions de formation sont disponibles dans le catalogue formation.
- ✓ Il regroupe des actions de formation en gestion, sécurité, éducation. Elles sont souvent prises en charge à 100%.
- ✓ Le pôle des affaires sociales en lien avec le Collège employeur et la commission paritaire, fait du développement de compétences une priorité d'action pour les années à venir.
- ✓ Le déploiement de la politique passera par l'organisation territoriale des réseaux.

① Pour en savoir plus : consulter "l'espace formation"

La mobilisation du réseau

- ✓ Grâce à une forte mobilisation du réseau, un terme a été mis au contentieux portant sur la "réduction Fillon appliquée aux indemnités de chefs d'établissement".
- ✓ 60 dossiers contentieux ont été menés et, parallèlement, des discussions ont été engagées auprès de l'Urssaf Nationale.
- ✓ Un fond de dossier a été élaboré pour présenter notre position, en lien avec le Secrétariat général de l'Enseignement catholique et revu par notre cabinet de conseil, et qui a pu être partagé dans chaque diocèse. De nombreux référents en territoire ont pu défendre les intérêts des Ogec concernés devant les tribunaux judiciaires du ressort.
- ✓ La mobilisation de chacun a permis d'emporter la conviction du juge et des Urssaf sur le bien-fondé de notre position. Cette action est emblématique de ce que peut faire un réseau lorsqu'il est uni sur la base de convictions fortes et solidement documentées.



Systèmes d'information

Systemes d'information



ISI DAY : une 1^{ère} journée digitale ambitieuse

La forte mobilisation autour de cette première journée digitale organisée par la Fédération nationale des Ogec confirme que la transition digitale est un enjeu important pour les Ogec et que ses différents aspects sont au centre de leurs préoccupations.

Ce sont en effet plus de 600 personnes qui ont participé aux différentes conférences proposées le 7 avril 2021. Dans le contexte sanitaire de l'époque, les défis liés à la préparation de cette journée étaient nombreux. Ce fut tout d'abord un défi organisationnel : une majorité des présentateurs intervenaient depuis leur domicile ou leur lieu de travail, avec tous les aléas que cela suppose. Ce fut également un défi technique, une douzaine de conférences ont été retransmises sur deux « chaînes » en simultané.

FDO Live

Vivre les événements du réseau à distance

La Fédération nationale des Ogec a développé une plateforme digitale permettant aux membres de son réseau d'assister en direct à toutes les journées thématiques qui ne pouvaient pas avoir lieu en présentiel : Journée Sociale, Journée Gestion, etc. et de les visionner ensuite en replay.

La plateforme FDO Live est née de cette intuition que le monde d'après changerait nos habitudes de participation à des événements ou des conférences. Elle a permis à plus de 11 000 personnes en France métropolitaine et dans les territoires d'outre-mer de participer aux journées thématiques organisées par la fédération nationale.

L'hybridation de nos événements (à la fois en présentiel et à distance) pourrait devenir la norme pour nos prochains événements, afin notamment de permettre aux Ogec les plus éloignés de participer à la vie de notre réseau.

La digitalisation de notre réseau s'accélère !

La Fédération nationale des Ogec a maintenu ses efforts pour continuer à digitaliser ses activités et celles des Ogec, telle que le prévoyait la feuille de route digitale 2019-2021.

→ Parmi les projets significatifs concrétisés cette année :

- ✓ Un espace numérique dédié à la formation des bénévoles Ogec a été créé.
- ✓ La gestion de la certification professionnelle. ISI Certif (Isidoor) permet une gestion des parcours asynchrones et la digitalisation du processus de formation ou de VAE : dossier d'inscription, positionnement, évaluations, suivi des cohortes... ont notamment été mis en place.
- ✓ Évaluation des risques professionnels : un nouveau module dans ISI RH (Isidoor) permet à chaque Ogec de réaliser son DUER (Document Unique d'Évaluation des Risques).
- ✓ Le développement d'un module de maîtrise des risques viendra compléter les fonctionnalités d'ISI Gestion (Isidoor) permettant à chaque Ogec de repérer et d'évaluer les risques propres à ses activités.
- ✓ La gestion du service civique : ce projet a été entamé en juillet 2021 et permettra de faciliter la gestion des volontaires par les fédérations d'Ogec.
- ✓ Le vote électronique à distance : afin d'assurer le bon déroulement de l'assemblée générale de la fédération nationale pendant le 2^{ème} confinement a été mis en place.



Sys

témoins

d'informa

tion à

tion



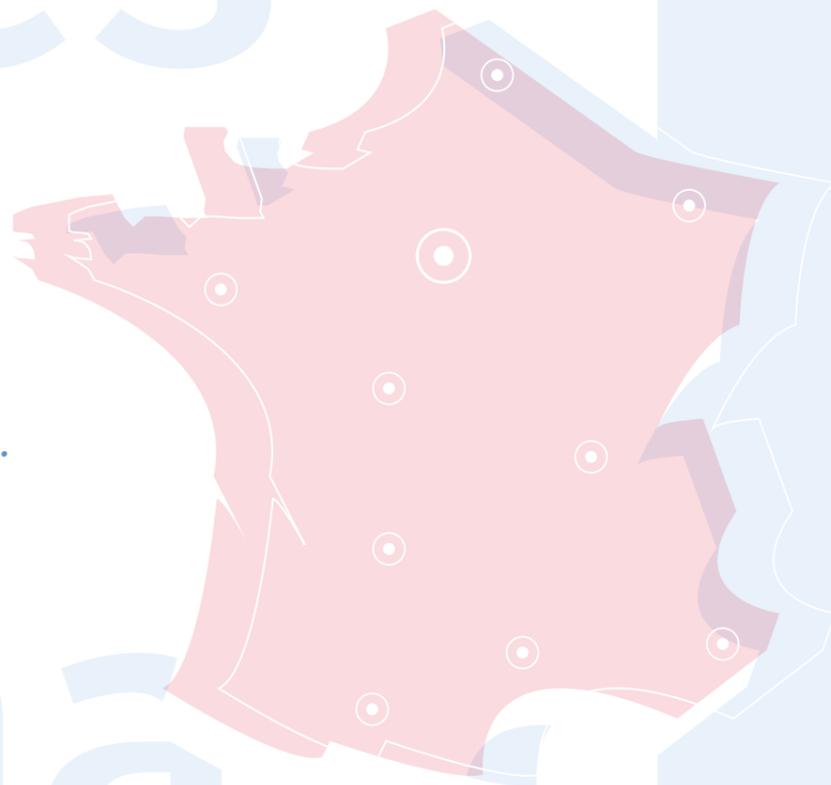
Un réseau de référents Isidoor régionaux en construction

Depuis trois ans, pour accompagner les Ogec dans l'utilisation de la plateforme Isidoor, un réseau de référents a été mis en place dans chaque région.

Pour animer ce réseau, la Fédération nationale des Ogec a recruté cette année une collaboratrice.

→ Depuis son arrivée, des temps de partage par visioconférence avec l'ensemble des référents ont été instaurés. Les consultations Isidoor permettent de régler collectivement les demandes d'assistance formulées par les Ogec et de maintenir à jour la connaissance sur les outils.

Une **carte des référents** est maintenant disponible pour localiser les interlocuteurs dans chaque diocèse en fonction de leurs spécialités. Des travaux sont en cours pour faciliter l'accueil des nouveaux référents (mise en relation avec des référents expérimentés, parcours d'intégration...) ainsi qu'une organisation permettant d'assurer un suivi en continu.



Jean-François Deboudt

- Administrateur de la Fédération nationale des Ogec - En charge des systèmes d'information



” Schéma directeur 2022-2024 : vous avez la parole !

→ Un schéma directeur informatique est une forme de prévision à long terme, qui définit notamment les orientations « numériques » et les projets d'évolution du système d'information qui en découlent. Dans le domaine numérique, le long terme, c'est trois ans. !

L'actuel schéma directeur arrive à son terme en fin d'année et celui qui prendra le relais intervient après la période de confinement pendant laquelle la numérisation de nos activités et de nos relations de travail fit un bon en avant remarquable. Elle permet notamment d'accompagner une réelle « continuité de service » pour les établissements.

S'appuyant sur ce changement majeur dans l'appropriation de la numérisation par le réseau des Ogec, le Groupe de Travail Systèmes d'Information (GTSI) de la fédération nationale a souhaité adapter les modalités de construction de notre feuille de route en vous donnant la possibilité de vous exprimer sur vos besoins informatiques et numériques (applications, services, accompagnement, conseil...).

Pour ce faire, des ateliers de partage seront organisés dans chaque région via les fédérations régionales, d'octobre 2021 à janvier 2022. Les besoins principaux identifiés seront ensuite envoyés à chaque Ogec sous forme de sondage, afin de les prioriser.

Nous espérons vivement que ce processus participatif permettra à moyen/long terme, de mieux vous accompagner afin de de vous faire progresser dans l'usage du numérique dans votre structure.

Com

Communication

mu

bi

”
Un live, live streaming ou encore live stream se résume à la diffusion d'une vidéo en direct.

L'année qui vient de s'écouler a déséquilibré notre quotidien, repensé nos méthodes de travail, bousculé nos habitudes et nous a ainsi obligés à nous réinventer pour nous adapter à la réalité.

tion

Événementiel

FDO Live : du présentiel au live streaming

Derrière cet anglicisme se cache une notion toute simple : la diffusion en direct, comme le journal du soir. La différence ? Cette diffusion ne se fait par sur une télévision mais sur le web.

Si les webinars mis en place depuis maintenant plus de 2 ans ont permis au réseau de rester connecté aux informations les plus importantes pour faciliter la gestion de leurs établissements scolaires, comment continuer à animer ce réseau, à fédérer les bénévoles et les salariés, à échanger, à former et informer quand on ne peut plus se réunir physiquement ?

Comment transformer nos journées événementielles et techniques pour qu'elles continuent à nous rassembler ? Réponse : FDO Live.



→ FDO Live est une plateforme de diffusion en direct des événements que la Fédération nationale des Ogec organise pour animer le réseau des Ogec. Cet outil a été développé en interne par le pôle Systèmes d'information et en un temps record pour permettre au réseau de rester connecté malgré les contraintes sanitaires et ce, quel que soit l'endroit où ses membres se trouvent.

Parce que nous vivons à l'ère de l'information et que nous avons un devoir d'accueillir les élèves dans les meilleures conditions possibles, les gestionnaires ont besoin de connaître les mises à jour réglementaires importantes ainsi que les informations clés, dès qu'elles sont disponibles, et d'obtenir des conseils adaptés à notre mode de fonctionnement. Cet accompagnement éclairé est primordial pour assurer une saine gestion de nos établissements scolaires.

LA PROXIMITÉ

Diffuser directement permet à la fédération de créer du lien et de maintenir de la proximité avec l'ensemble du réseau, et renforce ainsi la relation humaine. FDO Live a permis aux gestionnaires qui ont suivi un streaming vidéo de vivre une expérience dans des conditions de confort (chez eux, au bureau, dans un train) impossibles à reproduire lors d'un événement physique.

née Immobilier crée un sentiment d'appartenance qui rassemble des membres à un moment précis, et dont les enjeux sont communs. Ils font ainsi partie d'un groupe de personnes intéressées, privilégiées et motivées à suivre ce type d'événement, enrichi par des interventions d'experts qui peuvent leur apporter des solutions personnalisées en direct. Et, comme ce qui se passe en direct a très peu de chance de se reproduire à un autre moment, les participants vivent ainsi une expérience unique.

Cette plateforme a aussi offert l'opportunité à certains acteurs de la communauté éducative d'être « présents » malgré des contraintes financières, géographiques ou encore d'emploi du temps qui les auraient empêchés de se déplacer physiquement si l'événement avait eu lieu en présentiel.

Quels sont les atouts d'un live streaming ?

direct la Journée Gestion, ISI Day et la Journée Immobilier.

La crise a offert à la fédération nationale l'opportunité de se transformer et de s'adapter aux nouvelles règles du jeu afin de mener à bien sa mission d'animation des territoires. FDO Live reste un fabuleux outil de communication dynamique qui permettra sans doute à l'avenir de diffuser en direct des événements physiques pour rassembler une audience plus large encore et un plus grand nombre de membres du réseau des Ogec, mais surtout... de rester en contact.

L'ENGAGEMENT ET L'INTERACTIVITÉ

Les fonctionnalités de commentaires et de partages enrichissent le moment vécu entre la fédération nationale et les territoires, mais également entre les territoires, ce qui est clé pour échanger sur des enjeux, des problématiques, des expériences ou encore des situations locales spécifiques.

Nous avons pu ainsi maintenir nos journées « métier » et diffuser en

L'EXCLUSIVITÉ

Suivre une journée thématique en temps réel comme la Journée Gestion, la Journée Sociale ou la Jour-

Par

Partenariat

Des relations partenariales soudées et engagées

Cette année, la Fédération nationale des Ogec a été soutenue par des partenaires très impliqués dans le réseau et soucieux d'accompagner les Ogec et les établissements scolaires au plus près de leurs enjeux et de leurs attentes.

De plus en plus engagés, nos partenaires travaillent main dans la main avec nos pôles d'expertises pour pouvoir offrir au réseau des conseils et des informations enrichis et personnalisés, dans le but de faciliter à tous les gestionnaires des établissements scolaires catholiques la réalisation de leurs missions.

En fonction des enjeux et des nouveaux défis à relever, nous mettons tout en oeuvre pour sceller des partenariats pertinents qui ont du sens, qui sauront accompagner les gestionnaires dans leurs problématiques quotidiennes, être à leur écoute, répondre aux spécificités de chaque territoire et leur proposer des solutions adéquates.



GRDF dispose d'un réseau de responsables énergies et d'experts en efficacité énergétique répartis sur tout le territoire, qui nous ont d'ores et déjà accompagnés en co-animant le webinar du 8 avril 2021 sur le dispositif Éco-énergie tertiaire ou encore en participant à la Journée Immobilier du 27 mai dernier.

📺 Visionner le webinar du 08.04.21 sur [YouTube](#)

” GRDF, un nouvel allié pour accompagner les gestionnaires d'établissements scolaires dans leurs économies d'énergie



Un grand merci à nos partenaires pour leur accompagnement et leur soutien



→ Dans le cadre du décret tertiaire qui impose aux ERP une réduction non négligeable de leurs consommations d'énergie, nous avons scellé un partenariat avec GRDF.

Principal gestionnaire de réseau de distribution de gaz naturel en France et acteur engagé dans la transition énergétique, GRDF a décidé de s'impliquer dans le réseau des Ogec et d'accompagner les établissements scolaires dans la mise en oeuvre des prochaines obligations réglementaires, notamment les réductions des consommations d'énergie.

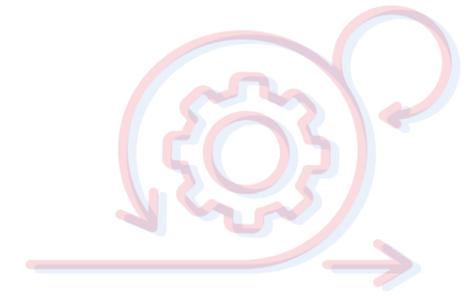
📺 Les replay des conférences de la Journée Immobilier sont accessibles sur FDO Live

3.

| Dynamique

Des forces au service
d'une gestion qui
se réinvente

| L'agilité de la subsidiarité



Qu'est-ce que la subsidiarité ?

Comme pour toute la pensée sociale chrétienne, le principe de subsidiarité n'indique aucune recette ou solution toute faite.

Il donne « des principes de réflexion, des critères de jugement, des orientations pour l'action » (Encyclique de Jean-Paul II, Sollicitudo rei socialis, 3) sur la façon dont les pouvoirs et les responsabilités peuvent être répartis dans une organisation comme dans notre société.

”

Dans la définition des attributions, le principe de subsidiarité consiste à renverser l'organigramme, mettant les exécutants au sommet et recherchant tout ce qu'ils sont capables de faire par eux-mêmes. Puis faire redescendre d'un échelon les tâches qui échappent à leur compétence, et ainsi de suite, de proche en proche, jusqu'au chef de l'entreprise.

- André Courtaigne,
Professions et Entreprises N° 795 10/1991

”

Le principe de subsidiarité appartient au socle fondamental de la pensée sociale chrétienne. Son énoncé est simple : « Donner la responsabilité de ce qui peut être fait au plus petit niveau d'autorité compétent pour résoudre le problème. »

-Joseph Ratzinger,
Instructio de libertate christiana et liberatione,
22 mars 1986, AAS 79 (1987) 554-599

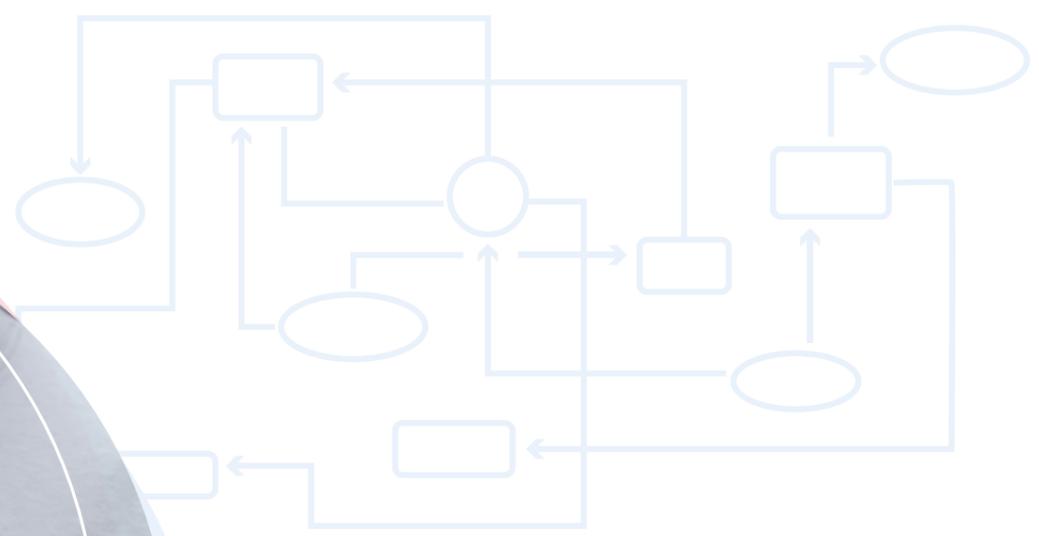
Organisation, subsidiarité, bien commun et charité

art. 239

→ L'organisation de l'Enseignement catholique répond aux principes de subsidiarité, de bien commun et de charité, qui s'appliquent à tous les niveaux (communautés d'établissements, réseaux, diocèse, académie...). Les formes d'organisation et de gouvernance interviennent à la seule mesure des besoins, comme un concours qui établit ou rétablit le niveau de proximité dans sa capacité d'initiative et dans ses moyens propres d'agir et de se développer.

art. 240

De ce fait, l'identité et les spécificités de chaque école catholique, ainsi que la capacité d'initiative, de recherche pédagogique et de créativité de sa communauté éducative, sont non seulement respectées, mais encore stimulées et valorisées. Il revient aux responsables et aux instances de veiller à ce que chaque école, tout en agissant en concertation avec les autres, dispose d'une réelle liberté dans l'élaboration et la mise en oeuvre de son projet éducatif.



→ La subsidiarité explique le choix original par l'Enseignement catholique du modèle associatif et fédératif. Notre fédération fonctionne en cascade d'adhésion de l'Ogec à la Fédération nationale des Ogec, en passant par les fédérations départementales et régionales.

Ce fonctionnement permet aux établissements de faire vivre leur projet éducatif en faisant entrer au coeur de leur gouvernance des personnes extérieures, venant de la société civile, et de tisser entre elles un lien social caractéristique.

Ce fonctionnement offre également la possibilité de repérer les besoins pour nous permettre d'accomplir nos missions au plus près des attentes, dans le respect des prérogatives de chacun des échelons. Il offre aussi la possibilité de conduire des opérations de mutualisation dans une région, voire entre régions. C'est ainsi que notre réseau est réactif, agile et subsidiaire.

”
Une société nourrie par l'idée de subsidiarité part d'en bas et laisse d'abord chacun développer toute son action. On accomplit une action lorsque le niveau d'en bas ne peut pas l'accomplir.

-Chantal Delsol



La synergie d'une mixité collaborative

L'esprit d'équipage ainsi que la collaboration réactive et solidaire sont les moteurs de notre action. Le retour progressif de nos activités à un fonctionnement normal nous a permis de mesurer l'acquis de ce que nous avons vécu l'année dernière et de consolider la réorganisation de nos pratiques.

L'organisation collaborative mise en place depuis mars 2020 (visio, télétravail, réunions hybrides présentielle et digitales, etc.) s'est poursuivie et facilite au quotidien les échanges nécessaires aux prises de décision. Ces échanges se font entre services, mais aussi dans les territoires et entre les fédérations (par exemple entre les secrétaires généraux ou entre les présidents des régions, et dans une même région entre les présidents des fédérations départementales).

→ La crise sanitaire a accéléré la **transformation digitale** de notre réseau dont l'atout premier est le partage des responsabilités entre des bénévoles et des salariés qui sont tous au service de la même mission. Le développement d'un travail commun, - grâce aux outils numériques, et notamment à Isidoor, est significatif à tous les niveaux de notre organisation.

Des expertises intégrées par métier et partagées dans le réseau



Nous veillons toutefois à ce que l'approche par métier aille de pair avec un fonctionnement transversal de nos services qui s'appuient les uns sur les autres pour appréhender globalement les problématiques, croiser les expériences et améliorer les solutions proposées pour prendre en compte l'ensemble des contingences interférant sur une problématique.

L'objectif recherché est toujours **l'ajustement de la réponse apportée et la sécurisation des pratiques**. Nous avons ainsi construit un nouvel outil de cartographie des risques qui permettra ensuite de mettre en place les plans d'actions nécessaires.

→ Dans le contexte réglementaire qui se renforce sans cesse et dans le climat d'incertitude que nous avons connu, **il est important d'appuyer nos expertises** (Gestion/Social/Vie associative/Immobilier/Numérique...) sur des conseils spécialisés et reconnus (partenaires, avocats, consultants, cabinets...) et de veiller ensuite à ce que la documentation finalisée soit déployée partout, même dans les fédérations dépourvues de services salariés.

Pro

Spec

ct

ve

4.

”
Par Aurélia
de Saint-Exupéry,
secrétaire générale



Prospectives

Notre réseau fédératif doit être capable de s'adapter et d'être réactif pour servir au mieux l'Enseignement catholique, ses enjeux éducatifs et ses axes de développement, notamment ceux issus de sa démarche Prospective.

”
Conjuguer réactivité, souplesse avec professionnalisme.

*Privilégier le niveau territorial dans l'accompagnement et coordonner les compétences au sein des régions.
Promouvoir les initiatives locales et l'animation des bénévoles pour mieux partager notre sentiment d'appartenance.*

→ La fédération nationale des Ogec veut pérenniser la synergie vertueuse des acquis de la pandémie Covid-19 en consolidant l'expertise de ses domaines d'intervention et en améliorant ses pratiques en matière d'assistance de soutien aux Ogec (en leur qualité de gestionnaire et d'employeur), de représentation de ses membres dans les différentes instances de l'Enseignement catholique et enfin, d'animation du dialogue social de la branche : accompagner, représenter, animer. C'est en renforçant la dimension territoriale de notre réseau et en l'incitant à structurer des services mutualisés de qualité que nous pourrions renforcer et professionnaliser l'accompagnement des Ogec; déployer sur l'ensemble du territoire notre expertise et mutualiser nos pratiques pour permettre le meilleur service possible de tous les établissements comme nous y invite le Statut de l'Enseignement catholique.

Nous mettons tout en oeuvre pour rester réactifs, précis dans les réponses que nous apportons aux territoires en y intégrant leurs spécificités, exigeants sur l'expertise de nos pôles, sans perdre de vue le sens du Projet qui nous anime.

L'immobilier scolaire (loi Élan) ou la restauration scolaire (loi Egalim) sont des sujets qui nécessitent une attention très particulière, tout comme l'accompagnement technique sur les questions relatives au financement (public et privé) des établissements et le développement de l'apprentissage.

Nous restons attentifs aux difficultés économiques (notamment structurelles) que connaissent certains établissements (indépendamment de leur taille) et aux moyens limités de certaines fédérations dépourvues de personnels salariés, afin qu'ils puissent tous bénéficier, grâce au réseau, de dispositifs de mutualisation ou de solidarité, et ainsi donner corps à une économie du partage.

Nous ne perdons pas de vue que la vie économique des Ogec et de notre réseau doit prendre appui sur un principe de frugalité et de sobriété, en évitant les redondances nuisibles à l'économie de l'ensemble. Dans ce cadre, nous voulons insister sur l'importance et la place du bénévolat, moteur des actions de notre fédération. Nous avons conscience des difficultés de mobilisation et de fidélisation que nous rencontrons tous et nous souhaitons promouvoir et partager toutes les initiatives locales pour développer le recrutement, la formation et la reconnaissance de nos gestionnaires bénévoles, dans le prolongement de ce qui a été initié lors de la Journée des Territoires le 2 octobre 2021.

Nous poursuivons la digitalisation de nos outils en veillant cependant à ce que cette démarche n'écarte pas l'humain, ni dans l'appréhension des situations ni dans les prises de décision, mais qu'elle soit un facilitateur permettant l'accès à l'information de tous et favorisant les conditions d'un travail collaboratif entre services et régions.

”

En matière sociale, au sein de la CEPNL, nous mettons tout en oeuvre pour que le dialogue social - dont le champ d'application est élargi aux établissements scolaires et aux universités catholiques - nous permette d'aboutir à l'harmonisation nécessaire des dispositions conventionnelles qui leurs sont applicables, et de devenir, pour le secteur de l'Enseignement privé non lucratif, une branche de plein exercice.

”
C'est tous ensemble que nous parviendrons à relever les défis actuels qui réclament équité et fraternité, l'une au service de l'autre et réciproquement

- Philippe Delorme
(conférence de Presse de rentrée 2021.)

De manière générale, nous veillons toujours à prioriser la sécurisation et l'éthique des pratiques et du fonctionnement économique et social de nos structures, dans la lignée du travail entrepris autour du contrôle interne et de la cartographie des risques et plus largement lorsqu'elles s'engagent dans des processus de développement qui s'écarteraient de nos modes de fonctionnement usuels.

Parce que nous coordonnons, pour l'Enseignement catholique, la gestion des 7 300 établissements afin d'en assurer la pérennité économique, « c'est tous ensemble que nous parviendrons à relever les défis actuels qui réclament équité et fraternité, l'une au service de l'autre et réciproquement » a précisé Philippe Delorme dans sa conférence de Presse de rentrée 2021.

Fédération des Ogec

277 rue Saint-Jacques
75005 Paris

T 01 53 73 74 40

M contact@fnogec.org