

L'ACTUALITÉ INDISPENSABLE À LA  
GESTION DE VOTRE ÉTABLISSEMENT



● Introduction

L'édito

P.03

-

● Plénières et ateliers

Les idées à retenir

P.04

-

● Le regard de nos partenaires

Conseils éclairés

P.21

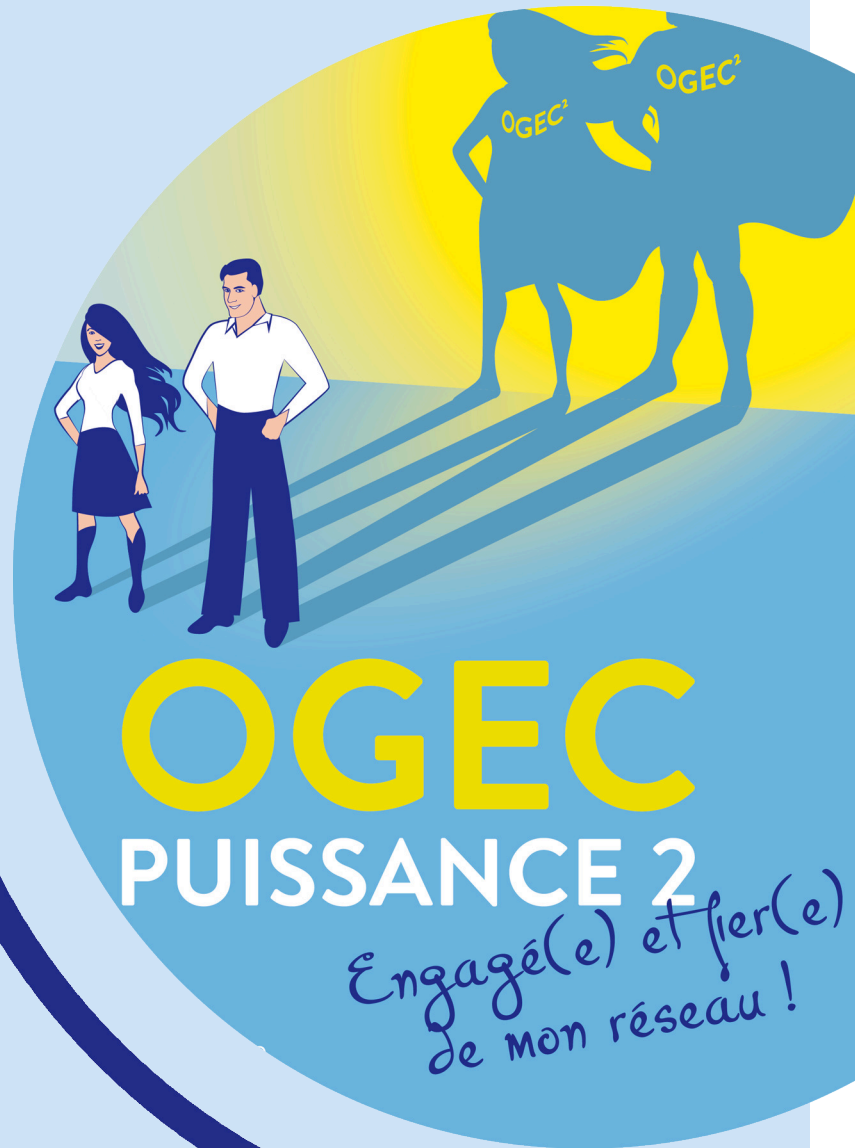
-

● Conclusion

Perspectives

P.43

-



JF23 : OGEC PUISSANCE 2

Engagé(e) et fier(e) de mon réseau !

P. 04

-

j f 2  
3

Journées  
de la  
Fédération  
des Ogec



9, 10, 11  
MARS  
2023



Les replay  
sont disponibles  
sur YouTube



OGEC

PUISSANCE 2

*Engagé(e) et fier(e)  
de mon réseau!*



Palais du Grand Large  
Saint-Malo

## INTRODUCTION

### Edito



*Sylvie Picard, vice-présidente de la Fédération nationale des Ogec*

” Réunir près de 500 personnes, à Saint-Malo, après une interruption de 4 années sans JN... C'était un vrai défi !

## Un immense merci à toutes celles et ceux qui ont participé aux JF23 !

Ce congrès a représenté un tremplin important pour continuer à assurer notre mission avec un dynamisme stimulant et à renforcer nos liens. Ce hors-série vous propose de faire revivre ces journées en revenant sur ses moments forts. Il a pour objectifs de rendre compte de l'énergie et de l'engagement du formidable réseau de femmes et d'hommes que nous formons, ainsi que des idées novatrices qui ont émergé de tous les échanges. En parcourant ces pages, vous (re)découvrirez les lignes directrices des conférences et des ateliers particulièrement constructifs, les services d'accompagnement de nos partenaires, les remerciements engagés de nos participants, et bien sûr les images, témoins de la joie et de la convivialité vécues. En choisissant Saint-Malo comme lieu de rassemblement, nous avons puisé dans son ADN ressourçant l'énergie maritime

pour créer un élan post-Covid. Nous avons semé les graines d'un projet d'animation de notre communauté de bénévoles, un programme ambassadeur qui nous permettra d'attirer de nouvelles compétences, de les former, de les fidéliser et d'assurer leur relève. Nous pouvons être fiers des accomplissements réalisés, fiers de notre engagement qui donne du sens à notre mission et fiers de pouvoir continuer à écrire ensemble la suite de notre histoire, propulsés par des orientations stratégiques qui transformeront l'École de demain et la gestion de nos établissements. Au nom de la Fédération nationale des Ogec, je tiens à remercier très chaleureusement tous les participants, les conférenciers, les bénévoles et les organisateurs qui ont assuré le succès de cet événement. Votre engagement et votre enthousiasme sont les moteurs de notre réseau !

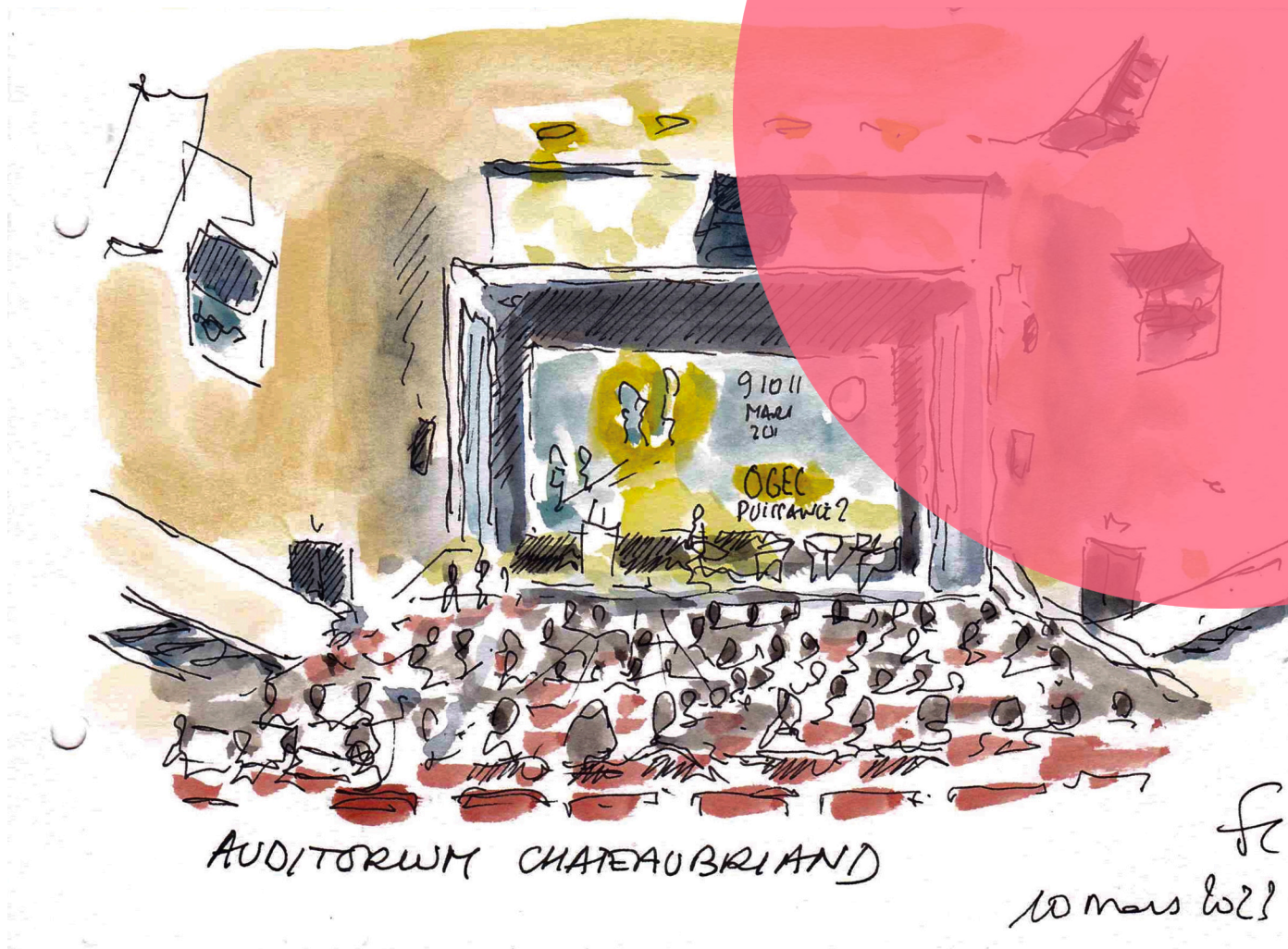
### Titre

Dir. de la publication : Hervé de Kerdrel - Chargée de la publication : Marine de Montalivet - Mag des Ogec : 277 rue Saint Jacques, Paris 5 - Tel : 01 53 73 74 40 - contact@fnogec.org - www.fnogec.org - Crédit photo couverture ©Arcane Studio

# Conférences plénières

Retrouvez ce qu'il fallait retenir des 5 grandes conférences.

Pour les (re)voir dans leur intégralité, vous pouvez visionner les replays sur notre [chaîne YouTube](#).







Nathalie Tretiakow et Jocelyn Pinoteau durant la conférence sur la démarche Prospective de l'EC.

*Nathalie Tretiakow et Jocelyn Pinoteau (conférence sur la démarche prospective)*

## I Démarche prospective de l'Enseignement catholique

Dans le cadre de ses axes stratégique de développement, notamment celui qui engage une dynamique bénévole, la Fédération nationale des Ogec s'inscrit dans la démarche prospective de l'Enseignement catholique. Pour nous transformer et devenir des Ogec<sup>2</sup>, engageons notre sens du collectif, partageons nos expériences et enrichissons-nous de nos complémentarités. Pour parler de cette vision stratégique permettant de faire monter en puissance le réseau des Ogec, Nathalie Tretiakow, adjointe au secrétaire général de l'Enseignement catholique, et Jocelyn Pinoteau, président de la Fédération des Ogec Ile-de-France sont intervenus durant cette conférence "ping-pong" durant laquelle, ils ont répondu aux questions de l'animatrice Nathalie Le Breton.

### Rappel des 4 axes de la démarche prospective de l'Enseignement catholique

Le Secrétariat général de l'Enseignement catholique a mis en place une démarche prospective dans l'objectif de transformer l'École de demain. Cette démarche ambitieuse se décompose en 12 programmes articulés autour de 4 axes stratégiques clés :

- N°1. Affirmer et mieux faire connaître notre projet
- N°2. Développer la liberté et l'excellence éducative et pédagogique pour tous
- N°3. Adapter et déployer une offre éducative actualisée
- N°4. Renouveler le modèle économique ainsi que la gouvernance.

”

*La démarche prospective de l'EC, c'est maintenant, demain et surtout, ensemble !*

## Engagé<sup>2</sup> : la force de l'optimisme. Comment s'engager du côté positif ?

Pour répondre à cette question fondamentale et bénéfique pour les Ogec, Yves de Montbron, conférencier positif, consultant en management et secrétaire de la **Ligue des Optimistes de France** est intervenu durant cette première conférence plénière afin d'apporter conseils, outils pratiques mais également un grand souffle d'optimisme et d'énergies positives !

Pour débiter son intervention, Yves de Montbron nous indique qu'il est difficile de nos jours, de parler d'optimisme dans une société où nous sommes tous et au quotidien, assaillis par les mauvaises nouvelles, que se soit à la radio, à la télévision ou dans la presse ! En effet, les médias nous relatent en boucle les catastrophes naturelles, les drames, les polémiques, les conflits, les guerres, etc. Nous sommes sur-informés de la misère du monde, marqués de fabrication des médias qui se complaisent dans le catastrophisme et qui s'en servent pour vendre davantage. Selon une étude

américaine, ce sont bien ces sujets qui retiennent l'attention du public ! Face à ce constat, il est primordial de prendre du recul et de ne pas s'imprégner de toutes ces informations toxiques qui nuisent à notre cerveau.

**Mais comment adopter une attitude positive ?** Yves de Montbron explique que la façon dont nous percevons les choses ou la façon dont nous allons interpréter les événements vont avoir un impact sur notre état d'esprit et sur notre mental. "La vie dépend du Ying et du Yang", avec du positif et du négatif. Mais la différence se fait lorsque l'on a cette capacité à voir du

positif dans le négatif car il y en a toujours, qui nous fait d'ailleurs évoluer davantage. Il est ainsi important de travailler sur cette posture mentale au quotidien et de voir le bon côté de chaque situation. Quand on pense positif, que l'on cultive la joie de vivre, la gratitude, tout est alors plus facile, on est plus dynamique, plus créatif, plus confiant, on avance plus vite et on trouve des solutions à tout : la vie nous sourit ! Tout n'est alors qu'une question de choix d'attitude mentale. Sur ce sujet, Joseph O'Connor disait d'ailleurs : "On a toujours le choix. On est même la somme de ses choix".



Yves de Montbron  
Conférencier positif

---

” *Nous ne voyons pas le monde tel qu'il est mais tel que nous sommes.*  
-Emmanuel Kant

---

### Engagé<sup>2</sup>

Pour aller plus loin, il est également important de comprendre comment l'optimisme est perçu en France. Et la réponse est... mal. En effet, cette notion est perçue comme "une imbécillité naïve" avec l'image du monde des *bisounours* qui en ressort. Cette idée provient principalement de la confusion entre le sur-optimisme (syndrome du "tout va très bien"), attitude qui pousse à sombrer dans le déni et à cesser de voir la réalité en face ; et le fondement même de l'optimisme moderne qui est un état d'esprit caractérisé par une perception positive du monde et de l'univers : avantage concurrentiel majeur dans une société de morosité générale. D'ailleurs toutes les grandes évolutions de la société ont été portées par des personnes qui disaient " On va trouver de nouvelles solutions, on peut surmonter cela". Les utopies d'hier sont les évidences d'aujourd'hui. Un optimisme moderne, engagé et tourné vers l'action, permet de réaliser des projets dans le but de faire avancer la civilisation (ex : découverte de l'Amérique par Christophe Colomb, 1<sup>er</sup> pas sur la Lune par Neil Armstrong, etc.).

#### Quelles sont les 3 clés qui permettent de s'engager du côté positif ?

Clé No.1. : Accepter le négatif et se concentrer uniquement sur le positif

Clé No.2. : Faire le pari "du possible" et concentrer son énergie sur ses marges de manœuvre et ses leviers d'actions.

Clé No.3. : Activer sa créativité et raisonner en mode "solutions"

Rappelez-vous, Nelson Mandela disait : *Je ne perds jamais, soit je gagne, soit j'apprends.* À méditer sans modération !

**Comment reconnaître un optimiste ?** Chez un optimiste 3 comportements fondamentaux ressortent :

1- il perçoit en priorité ce qui va bien : "*voir le verre à moitié plein*"; ce n'est pas un comportement naturel mais une décision propre à chacun.

2- il s'attend de préférence au meilleur : capacité à se projeter dans le futur et à trouver des solutions.

3- il s'engage par sa volonté et ses actions : capacité à prendre des décisions, à vouloir agir et changer les

---

**Autant l'optimisme béat, c'est-à-dire inactif, est une sottise, autant l'optimisme, compagnon de l'effort, est légitime.**  
-Léon Daudet

---

choses pour les améliorer tout en étant conscient que tout ne fonctionne pas toujours bien du 1<sup>er</sup> coup et comme on le voudrait.

**Comment se nourrit-il et d'où provient-il ?** Chacun d'entre nous a 3 moteurs psychologiques :

1. Un biais cognitif inné qui est naturel et humain : la façon d'interpréter la réalité.

2. Un trait de caractère acquis et qui s'acquiert au fur et à mesure de la vie. On peut alors le mesurer via le test d'Orientation Vitale<sup>1</sup> (M. Scheier, C. Carver, 1985) qu'Yves de Montbron vous invite à compléter.

3. Une attitude mentale choisie : l'optimisme mobilise les énergies et favorise l'engagement.

Si vous souhaitez en savoir plus sur l'optimisme, nous vous invitons à (re)découvrir l'intégralité de la conférence qu'il a tenue aux JF23 en visionnant le replay [sur notre chaîne YouTube](#).

---

<sup>1</sup>Résultats du test : de 0 à 6 = êtes-vous vraiment sûr d'être si peu optimiste ? De 7 à 14 : votre optimisme mériterait d'être boosté. De 15 à 20 : bravo votre optimisme est vivace, il peut s'épanouir davantage. De 21 à 24 : vous êtes un maître !



## Fierté<sup>2</sup> Être fier(e) de son engagement !

L'école privée catholique est souvent vantée pour la qualité de son enseignement, mais parfois critiquée par rejet idéologique, politique ou religieux. Parfois même critiquée, par ceux-là mêmes qui s'empres- sent d'y mettre leurs enfants. Autrement dit, l'enseignement privé catholique n'est pas toujours très "tendance"...

Fort heureusement, une personne investie dans un Ogec sait très bien pourquoi elle s'y est engagée. Néanmoins, face à des vents parfois contraires, il est bon de savoir régulièrement réactiver ce senti- ment de fierté qui devrait animer tout bénévole engagé dans l'en- seignement de qualité qu'est l'En- seignement privé catholique. Cet- te fierté est légitime, cultivons-la ! Qui peut être engagé s'il n'est pas

---

” Chacun ne se sent vraiment comblé que lorsqu'à cette fierté méritée s'ajoute la reconnaissance des autres.

---

fier de la cause pour laquelle il s'engage ? Voilà un véritable sujet de dissertation sur lequel Francis Wolff, philosophe et professeur émérite à l'École normale supé- rieure à Paris nous a fait l'honneur

de disserter pour nous interpeler et nous interroger sur notre enga- gement et notre sentiment de fier- té. Pour aller plus loin, retrouvez l'intégralité de cette conférence sur notre [chaîne YouTube](#).



## Travailler en réseau : un véritable atout pour le monde de l'enseignement !

Dans un environnement de plus en plus complexe et incertain, le travail en réseau s'avère particulièrement efficient, notamment pour les organisations décentralisées : mutualiser les expertises, partager les expériences et nourrir des liens d'entraide permettent de trouver des solutions performantes et agiles, tout en renforçant le sentiment d'appartenance au collectif.

Pour autant, ce mode de collaboration nécessite un changement de posture et un autre regard sur les relations professionnelles. Depuis quelques années, le monde de l'enseignement est traversé par de profonds bouleversements tant dans le domaine technologique (intégration du numérique, multiplication des logiciels de gestion...) que règlementaire (cybersécurité, RGPD...) ou de gestion (augmentation des coûts, prospection, etc.). Dans cet environnement complexe et incertain, aucun professionnel, aussi expérimenté soit-il, ne peut maîtriser seul toutes les compétences nécessaires pour faire face aux défis quotidiens de son établissement. Travailler en réseau permet ainsi de mobiliser et de mutualiser des expertises multiples, au-delà de sa sphère immédiate, pour résoudre un problème commun. **Donner, recevoir, rendre**

Le travail en réseau fonctionne sur

le triptyque "donner, recevoir, rendre". Fonctionner en réseau, c'est accepter de faire don de ses compétences et de ses ressources (expertises, contacts, expériences...) et de recevoir, en échange, les mêmes ressources. Chaque membre du réseau peut ainsi apporter une vraie valeur ajoutée à la résolution d'un problème de manière égale, dans une logique horizontale et sans considération hiérarchique. C'est cette dynamique de partage d'expertises qui génère du collectif et renforce le sentiment d'appartenance à la communauté. Au sein d'un réseau, la compétence individuelle n'est pas un bien qui se garde jalousement, mais qui se partage généreusement. L'humilité, l'entraide, la solidarité, l'écoute, le partage sont donc des valeurs essentielles pour garantir la pérennité de ce mode collaboratif.

### 10 facteurs clés pour réussir à travailler en réseau

- 1. Se rassembler autour d'un problème commun :** le réseau ne fonctionne que si tous les membres partagent une même difficulté ou un sujet de préoccupation identique.
- 2. Adhérer volontairement :** l'adhésion à la communauté ne peut pas être dictée par une contrainte ou une injonction. Partager ses ressource-

---

**Donner, recevoir, rendre : fonctionner en réseau, c'est accepter de faire don de ses compétences et de ses ressources (expertises, contacts, expériences, etc.) et de recevoir, en échange, les mêmes ressources.**

---

ces est une démarche volontaire et individuelle.

**3. Favoriser la complémentarité des expertises :** la richesse du réseau repose avant tout sur l'hétérogénéité de ses membres, qui porteront un regard différent sur le problème posé.

**4. Partager des valeurs communes :** la solidarité, la confiance et l'entraide constituent le socle des relations professionnelles. Chaque membre accepte d'aider autant que d'être aidé.

**5. S'engager durablement :** la crédibilité et la légitimité du réseau se construit dans le temps. Plus le réseau produit des résultats tangibles, plus il se renforce et devient solide.



**6. Identifier et cartographier les expertises de chacun :** les ressources d'un membre constituent toujours une richesse pour les autres membres. Il est nécessaire de repérer et de cartographier l'expertise de chaque membre du réseau afin de pouvoir la mobiliser rapidement.

**7. Désigner un animateur du réseau :** le réseau doit

être animé par un interlocuteur référent, garant de la dynamique du groupe. Il n'est pas du tout le "chef" du réseau mais il connaît les expertises de chaque membre. Son rôle est de faciliter les mises en relation entre les membres, surtout lorsque le réseau s'étoffe et s'élargit.

**8. Mettre en place des outils de collaboration :** ces outils permettent de partager les expertises et les connaissances du réseau. Ils doivent être accessibles à tous et simples d'utilisation pour favoriser l'interactivité (ex : groupe privé LinkedIn).

**9. Donner de la visibilité aux résultats obtenus :** la crédibilité du réseau se construit sur ses succès et ses résultats. Partager les bonnes pratiques permet de maintenir la mobilisation de la communauté.

**10. Préserver des moments de convivialité :** le virtuel c'est bien... mais rien ne vaut les échanges en présentiel ! Les membres du réseau ont besoin de se rencontrer régulièrement, de partager des moments de convivialité pour échanger sur leurs expériences et de célébrer les résultats obtenus.

---

**Sachez exploiter votre réseau virtuel ! Utilisez LinkedIn comme un réseau d'alumni, rejoignez des groupes LinkedIn, utilisez les suggestions de contacts pour étoffer votre réseau, vérifiez qui regarde votre profil, invitez les relations de vos relations, personnalisez vos demandes d'ajouts, interagissez avec votre réseau et publiez régulièrement !**

---

*Article rédigé par Nathalie Badreau, spécialiste du digital et du développement de réseaux virtuels et par Laurence Gosse, directrice scientifique à l'ISCOM, toutes deux intervenues à distance durant la conférence 3 intitulée "Puissance<sup>2</sup>".*

## De l'adaptation à la métamorphose : comment subsister et constamment renaître ?

S'adapter à un monde qui change est une chose, opérer sa mue pour rester proactif en est une autre. Célèbre paléanthropologue, Pascal Picq, se plaît à s'inspirer du vivant pour mieux appréhender l'avenir de notre espèce humaine et des sociétés que nous créons. Selon lui, il y a deux grands types d'espèces : celles qui subissent leur environnement et celles qui font preuve d'intelligence collective, d'adaptabilité, qui sont dans la transmission. Quel avenir pour les Ogec : subir ou opérer une profonde et lente (mais durable) métamorphose ? Pour répondre à cette question, nous vous invitons à regarder l'intégralité de cette conférence passionnante sur notre [chaîne YouTube](#).



## Le dépassement de soi : la motivation du travail en équipe

À en croire Darwin et Pascal Picq, si les espèces qui s'en sortent sont celles qui savent s'adapter ensemble, encore faut-il savoir comment œuvrer ensemble. Pour que ce mot ne soit pas galvaudé et vi-de de sens, mais nourri d'expériences fortes et de témoignage vécu, Yannick Bestaven, navigateur, skipper professionnel et vainqueur du Vendée Globe 2021, est venu nous parler du "collectif", levier majeur pour assurer un travail d'équipe performant et réussi, tout simplement parce que le succès solitaire n'existe pas ! D'ailleurs, selon lui, *"le choix de l'équipe, de son expérience, de ses qualités et de ses valeurs est très important pour réussir un projet"*. Nous vous invitons à découvrir l'incroyable parcours de Yannick Bestaven qui a partagé avec nous ses expériences et qui s'est livré sur ses échecs et ses réussites en répondant aux questions de Nathalie Lebreton. Vous pouvez retrouver l'intégralité de son interview pleine d'enthousiasme, de précieux conseils, d'anecdotes et de retours d'expériences extrêmement riches en apprentissages sur notre [chaîne YouTube](#).

# | Ateliers pratiques

Retrouvez les thèmes et les résumés des différents ateliers qui avaient été proposés aux participants





## Incarner un management<sup>2</sup> bienveillant et exigeant pour sublimer les talents de chacun !

Manager est un métier. Le meilleur des experts devient rarement le meilleur manager d'équipe. Au-delà son alignement, sa loyauté et sa capacité à se remettre en question, un manager bienveillant et exigeant saura conduire le changement en recherchant l'épanouissement de ses collaborateurs, leur engagement pour servir la performance et l'efficacité du collectif.

Jacques Lebeau, directeur régional chez AKTO Nouvelle-Aquitaine et intervenant de l'atelier n°1 intitulé "Management<sup>2</sup>", revient sur différents points fondamentaux.

**Quelles sont les 4 postures d'un tel manager<sup>2</sup> ?**

1. Co-construction, sur tous les projets, au niveau du conseil d'administration, des Ogec, des diocèses et des établissements
2. Appui et soutien régulier, voire quotidien, de chacun des collaborateurs,
3. Courage managérial
4. Bonne connaissance des collaborateurs pour détecter et développer leurs talents.

**Pourquoi miser sur les talents ?**

Dans les richesses humaines, c'est le gisement le plus inexploité ! Et pourtant, 100% de chaque collaborateur dispose de plusieurs talents. Mais sont-ils sur les bons postes, les bonnes missions pour les exprimer ? Ont-ils le bon manager qui va leur permettre de les dénicher et les exploiter ? L'influence d'un manager représente 70% de l'environnement professionnel dans lequel on évolue.

**Qu'est-ce qu'un talent ?**

Ce n'est pas une compétence, ni un savoir, ni un savoir-être. Il peut s'apprendre. Un talent est "inné" ou presque. Il est issu de notre

construction neuronale durant la primo-enfance.

**Comment repérer un talent (un point fort) ?**

Quand on pratique une activité, réalise une tâche (professionnelle ou personnelle), quatre effets apparaissent :

1. Plaisir et facilité à faire
2. Évidence pour les autres
3. Maîtrise naturelle
4. Reconnaissance

Pour en savoir plus, consultez la [matrice d'auto-diagnostic "Talents x Activités"](#) basée sur les thématiques : "Aimer faire par celui qui a le talent" et "Reconnu par autrui" proposée par Jacques Lebeau.



Jacques Lebeau  
intervenant de l'atelier  
No.1 : Management<sup>2</sup>

” *Tout le monde est un génie. Mais si vous jugez un poisson à sa capacité à grimper à un arbre, il passera sa vie à croire qu'il est stupide. -A. Einstein*

Article rédigé par Jacques Lebeau, promoteur d'un management humaniste et bienveillant. Il est également l'auteur du livre : "Révéler les talents enfouis".

## Comment susciter l'engagement de nouveaux administrateurs dans les Ogec ?

Trouver de nouveaux bénévoles pour s'engager dans les Ogec ne relève pas de la recette-miracle. C'est un état d'esprit pour casser des idées reçues. Une méthode collégiale pour questionner le projet, identifier des profils et prospector des viviers. Et un accueil réussi pour des nouveaux administrateurs qui entrent dans une histoire et un réseau.

Depuis la crise du Covid, nombreux sont les Ogec pour lesquels trouver des bénévoles est perçu comme mission impossible. Mais le monde associatif reste néanmoins attractif pour susciter le don de soi, de son temps, de ses talents. Particulièrement en faveur de l'éducation : la manière de convaincre à s'engager a évolué.

### Le temps est une grâce

Pour contrer le frein du "je n'ai pas le temps", nous devons passer d'un discours de gratuité à celui de *graciosité*. Le temps donné à un Ogec n'est pas une charge de plus dans l'agenda d'un bénévole mais une ressource consacrée à

une mission ecclésiale, avant tout enjeu de compétences. Les Ogec sont des lieux de "pastoralisation".

### Une responsabilité partagée

Fort de cet état d'esprit tourné vers l'appel vocationnel, les administrateurs doivent mettre en œuvre une démarche collégiale qui vient de l'intérieur. Ce n'est pas l'affaire seule du président d'Ogec, du CE<sup>1</sup> ou d'une instance de droit. La responsabilité du renouvellement est une stratégie collective, concertée et anticipée. Selon l'adage, "la première mission d'un administrateur est de trouver son futur successeur". Ainsi chaque CA devrait évoquer une fois par an le

suivi des mandats. La recherche de nouveaux administrateurs n'est pas une recette magique, elle invite à se poser trois questions : qu'avons-nous envie de réussir ensemble ? De qui avons-nous besoin pour porter notre projet ? Comment mener ensemble une démarche réseau ?

### La construction d'un langage commun

Les lignes du projet éducatif porté par le CE<sup>1</sup> sont-elles claires pour tous les membres de l'Ogec et bien traduites en terme de ressources existantes/manquantes ? Il faut écrire noir sur blanc les besoins de l'équipe de gouvernance



Olivier Valentin, resp. animation réseau à la Fédération des Ogec IDF

” Pour engager les bénévoles, nous devons passer d'un discours de gratuité à celui de "graciosité"

<sup>1</sup>Chef d'établissement

### Tous promoteurs<sup>2</sup>

pour répondre à ce projet. Est-il audible auprès des communautés éducatives ? L'Ogec doit rendre visible son rôle et la mission des administrateurs. Y a-t-il une page dédiée à l'Ogec sur le site web de l'établissement ? Le président d'Ogec intervient-il à l'AG de l'Apel pour se faire connaître ? Il est temps de sortir de cette image de "shadow cabinet" pour renforcer la notoriété de notre modèle de gouvernance associative, ouvert à l'engagement entrepreneurial.

#### Des équilibres à respecter

Ouvert mais pas n'importe comment. Si les statuts de l'Ogec fixent les principes d'élection des nouveaux membres, l'Ogec peut s'inspirer des méthodes de recrutement pour composer son équipe : combien d'administrateurs sont nécessaires ? Quels profils de compétences ? Le fonctionnement associatif permet-il à chacun de trouver sa place, de prendre librement la parole et de jouer pleinement son rôle ? Pour éviter tout flou, il est recommandé de faire des fiches de mission propres à chaque Ogec (le trésorier d'une école primaire aura des tâches différentes que

celui d'un groupe scolaire où l'éco-système de gestion n'a pas la même dimension) et être clair sur le temps à consacrer en proposant des degrés d'engagement : le moins conduit souvent au plus. Surtout, l'expérience professionnelle d'entreprise ne dispense pas d'une formation aux spécificités de gestion d'un établissement catholique.

#### Tout le monde connaît du monde

Une fois alignés sur le projet et les profils visés, tous

---

**"Il est temps de sortir de cette image de "shadow cabinet" pour renforcer la notoriété de notre modèle de gouvernance associative, ouvert à l'engagement entrepreneurial."**

---

### 3 points à retenir pour faciliter l'intégration d'un administrateur dans un Ogec

1. Une histoire : transmettre la mémoire de l'Ogec dans l'espace et le temps, prévoir un point sur les acquis et incompréhensions
2. Un réseau : référencez l'administrateur dans la base de la fédération pour qu'il puisse bénéficier d'une animation de réseau
3. Une expérience : l'administrateur rejoint un collectif de travail pour un temps donné avec des règles claires qui lui permettront de renforcer son engagement

les administrateurs, sans exception, se lancent dans un exercice de cordée sur des viviers clairement identifiés : famille, amis, relations professionnelles, volontariat d'entreprise, réseaux d'anciens, institutionnels, associatifs, paroissiaux, sociaux, etc.

#### La puissance du bouche-à-oreille

Chaque membre de l'Ogec réfléchit à trois contacts potentiels, en correspondance avec les fiches de mission, et ne perd jamais le fil de la relation tant qu'il n'a pas reçu d'issue positive ou de nouvelle recommandation.

#### Soigner l'onboarding

Trouver la bonne personne est un défi. Encore faut-il lui donner les raisons d'avoir fait le bon choix de nous rejoindre. D'où l'importance de soigner l'intégration selon des pratiques d'accueil facilitant son entrée dans une histoire, un réseau, une expérience.

## Le temps file et défile : comment reprendre la main sur le temps ? Avoir un temps pour chacun, du temps pour tous

Le temps est une ressource non stockable, disponible en quantité limitée et que l'on ne peut pas suspendre pour une utilisation ultérieure. Le secteur associatif repose en grande partie sur le travail de bénévoles dévoués et passionnés. Comment faire de ce "temps donné", un temps le plus "efficace" possible sans pour autant tomber dans le productivisme ou le culte de l'urgence ?

**Lutter contre les voleurs de temps** qui nous éloignent, de façon inconsciente, de nos priorités. On distingue les voleurs de temps externes qui viennent d'autrui de ceux internes qui sont liés à notre propre problématique personnelle. Ajuster le sentiment d'urgence qui stimule la créativité mais est néfaste à la réflexion et à l'action long terme, en se focalisant sur un horizon à très court terme. La matrice d'Eisenhower permet de réfléchir sur la priorisation de ses actions, en distinguant l'importance qui se réfère aux tâches vous permettant d'avancer de l'urgence qui fait quant à elle référence aux

tâches nécessitant votre attention immédiate.

**Choisir de déléguer.** Il ne s'agit pas de perdre le pouvoir, mais d'accepter d'en confier une partie. La crainte de passer plus de temps à expliquer comment faire plutôt qu'à faire le travail soi-même, le sentiment de culpabilité concernant l'attribution de travail supplémentaire aux autres sont autant de fausses bonnes raisons de ne pas déléguer.

**Réapprendre à dire non.** Les raisons qui font que l'on ne dit pas non sont variables (peur de décevoir, de vexer, de blesser). Savoir dire non, c'est reprendre confian-

ce en soi. Apprendre à dire non, c'est arrêter de faire passer les besoins des autres avant ses propres besoins. Apprendre à dire non aux autres, c'est apprendre à se dire oui à soi-même.

**Accepter de ralentir.** Notre rythme de vie n'a jamais été aussi trépidant. Nos journées de travail n'ont jamais été aussi remplies, voire se prolongent parfois tard dans la nuit. Ralentir et se concentrer sur une action à la fois permet de mobiliser l'ensemble de nos sens sur une tâche. Donc évitez de faire plusieurs choses à la fois si vous voulez gagner en productivité et en efficacité !



Gabriel Bardinet  
Directeur Adjoint  
Ecclésia RH



” Prenez le temps de ralentir pour laisser de la place (et du temps) à la Providence pour œuvrer dans nos vies.

Article rédigé par Gabriel Bardinet intervenant de l'atelier n°4, intitulé "Temps<sup>2</sup>".



## Des stratégies de communication attractives pour valoriser les Ogec et assurer l'épanouissement des établissements

Si l'Ogec est une marque, et après tout, pourquoi ne pas la considérer comme telle, elle a tout intérêt à fortifier son identité, à favoriser sa promotion. À commencer par son statut de "marque employeur" légitimée par la richesse de ses ressources humaines : salariés et bénévoles. Bien plus qu'une simple entité administrative, elle est aussi le reflet de son histoire, de ses réalisations, de ses projets.

Anne-Laure Mesguen, co-fondatrice de [Benevolt](#)<sup>1</sup> et ancienne bénévole d'Ogec, résume l'atelier intitulé "Pub<sup>2</sup>" qu'elle a animé durant les JF23. La culture bénévole joue un rôle essentiel au sein des Ogec, car elle définit leur identité et influence leur fonctionnement. Il est crucial de communiquer sur cette culture afin de renforcer l'engagement et la participation de la communauté éducative. Cela peut se faire à travers des réunions régulières où les membres de l'Ogec se réunissent pour partager leurs expériences, célébrer les réussites et renforcer les liens d'équipes. L'ambiance des réunions, la convi-

vialité et la chaleur humaine permet de créer un environnement propice à l'épanouissement des relations et à l'implication des bénévoles, et elle se communique ! La taille des établissements scolaires peut considérablement varier, allant des petites écoles de quartier aux très grands établissements. Il est important de tenir compte de cette diversité lors de la communication. Les petits Ogec peuvent mettre l'accent sur l'importance de la proximité, de l'entraide et de la familiarité, tandis que les plus grands peuvent souligner l'organisation, la collaboration et la diversité des talents.

Chaque taille d'établissement apporte sa richesse et doit être valorisée dans la communication. En mettant en valeur les réalisations, en partageant des histoires inspirantes et en montrant l'impact positif de l'enseignement catholique, la communication sur les Ogec devient un outil puissant pour attirer de nouveaux élèves et bénévoles, renforcer l'engagement des familles et les liens avec la communauté. Une communication moins administrative, adaptée à chaque public et plus attractive ouvre de nouvelles perspectives qui permettront de valoriser ces organismes de gestion !



Anne-Laure Mesguen  
cofondatrice de  
Benevolt

**benevolt**

” *La culture bénévole donne vie aux valeurs, à l'histoire, à l'identité collective de l'Ogec.*  
Anne-Laure Mesguen

<sup>1</sup>Benevolt est un service mettant en relation des bénévoles et des associations pour des missions de bénévolat  
Article rédigé par Anne-Laure Mesguen, cofondatrice de Benevolt

## Comment professionnaliser son association et faire monter en compétences les équipes ?

Certaines associations sont réticentes à la professionnalisation, vécue comme un concept antinomique avec l'esprit de la loi 1901. C'est même parfois, un sujet de discorde au sein de la gouvernance. Pourtant, une démarche de professionnalisation bien maîtrisée ne nuit jamais à l'engagement. Plusieurs pratiques observées dans le secteur associatif ont été bénéfiques à bon nombre d'associations.

### Faire monter en compétences le conseil d'administration

De plus en plus d'associations forment les nouveaux administrateurs pour qu'ils appréhendent leur rôle et leurs responsabilités. D'autres choisissent d'en coopter pour leurs compétences.

### Capitaliser et transmettre les savoirs expérientiels

La capitalisation et la transmission des expériences des bénévoles via des formations réalisées par des pairs est un bon moyen de renforcer une association et d'harmoniser ses pratiques. La professionnalisation passe aussi par le partage de pratiques issues du

terrain. Pour cela, l'association doit s'organiser pour qualifier les-dites pratiques, les recueillir et les diffuser. Les événements sont eux aussi des moments importants de partage des pratiques professionnalisantes et de valorisation des équipes les ayant mises en œuvre.

### Résoudre des problématiques et partager sur les solutions

Les associations peuvent confier des missions à des consultants. Un regard extérieur est souvent très bénéfique et très formateur pour les personnes impliquées. Par ailleurs, lorsqu'une problématique est récurrente, c'est aussi très efficace de s'en saisir collec-

tivement pour chercher à la résoudre, et partager ensuite la ou les solution(s).

### Aller chercher de nouvelles compétences

Certaines associations recourent au mécénat de compétences. C'est une bonne façon d'accélérer la professionnalisation, tout comme le bénévolat de compétences.

### Se doter de moyens techniques et logistiques professionnels

Professionnaliser une association, c'est aussi la doter des moyens techniques et logistiques lui permettant d'être plus efficace et attractive et d'assurer ainsi une continuité d'activité.



Fabienne Duboscq<sup>1</sup>  
Vice-présidente de  
l'Adéma<sup>2</sup>



” L'engagement de femmes et d'hommes n'est plus la seule voie pour faire bouger les lignes.

<sup>1</sup>Fabienne Duboscq intervenante de l'atelier n°3 intitulé "Tous Experts<sup>2</sup>" est également consultante chez [Gain de Causes](#).

<sup>2</sup>L'Adéma est l'association pour le développement du management associatif.

## Retour sur l'atelier Apel/Ogec : les faux jumeaux de l'Enseignement catholique

Lors des JF23, Patrick Gaulier, président de l'Apel 35 et Jean-Jacques Percher, président de la Fédération des Ogec Ile-et-Vilaine, ont animés, d'une voix commune, un atelier permettant de faire le point sur les différences entre Apel et Ogec au sein des établissements. Différences permettant aux deux associations d'être complémentaires et de travailler ensemble pour servir au mieux nos établissements scolaires.

Cet atelier a rappelé à tous le rôle majeur de nos bénévoles au sein de l'Enseignement catholique. Chacun de nos établissements s'appuie sur le trépied composé du chef d'établissement, de l'Apel et de l'Ogec. Ce rôle particulier est reconnu dans les statuts de l'Enseignement catholique en France : "Qu'il s'agisse, notamment sous la forme associative, de la gestion économique et immobilière des établissements, de la participation des parents et des anciens élèves, de l'animation pastorale, culturelle ou sportive, les bénévoles apportent un concours précieux, déterminant et indispensa-

ble à la mission de l'école catholique." (Art. 62). Bénévoles Ogec, bénévoles Apel partagent des valeurs communes et servent avec la même conviction nos établissements. Au fil de l'atelier, les différences des 2 associations ont été rappelés : statuts distincts, rôle et responsabilités différentes. L'Ogec donne les moyens à l'établissement de mettre en œuvre son projet éducatif. Ses missions principales s'articulent autour de la gestion économique, financière, juridique et sociale. Les Apel, eux, agissent et s'impliquent dans la vie des établissements scolaires à travers un rôle d'accueil, d'anima-

tion, d'information, de conseil et de représentation des parents. Les échanges et retours d'expérience, de l'atelier ont permis de mieux comprendre les attentes de chacun et d'avoir les clés pour mieux collaborer au service du réseau. En effet, même si les rôles et l'organisation des 2 associations sont bien distincts, le constat est sans appel : l'action commune et la bonne entente entre les bénévoles des 2 structures assurent un climat serein, une synergie participant à porter nos établissements scolaires et à proposer à nos élèves une école engagée, dynamique et porteuse de valeurs !



Jean-Jacques Percher et Patrick Gaulier  
Animateurs de l'atelier

” Être bénévole c'est servir un projet au service des enfants pour s'épanouir en tant qu'adulte



## I Branche<sup>2</sup> : EPNL, une convention très collective

S'il est convenu qu'il n'est jamais opportun de scier la branche sur laquelle on est assis, il est tout aussi admis que l'on gagne à profiter des avantages qu'elle peut vous procurer quand on y est bien assis. Quels sont les atouts de la nouvelle convention collective ? Comment permettent-ils de faciliter ses obligations d'employeur ? Sont-ils suffisamment connus et exploités ? Comment en faire un avantage concurrentiel en termes de recrutement ? C'est l'objet de cet atelier qui a été animé par François Roux<sup>1</sup>, administrateur de la Fédération nationale des Ogec, Anne André<sup>1</sup>, consultante experte en assurances et protections sociales et Michèle Coirier<sup>1</sup>, chef d'établissement par intérim du collège Immaculée-Conception à Créhen.

<sup>1</sup>Les 3 intervenants sont également présidents des commissions paritaires EPNL, formation et protection sociale

### Simplification, adaptation, sécurité et juste prix : voici les atouts de la Branche

La branche de l'EPNL (Enseignement privé non lucratif) a pour vocation de répondre à la fois aux besoins des salariés (évolution professionnelle, garanties sociales, ) et aux besoins des Ogec (adaptation à l'activité, à la situation économique et simplification administrative). Elle permet également aux Ogec d'avoir accès à des services propres aux grands groupes comme l'achat en gros (mutuelle, prévoyance, formations, outils numériques, pilotage, gestion et allègement des contraintes, ou encore gestion des oeuvres sociales.

”

*Quels sont les atouts de l'EPNL ?  
Simplification, adaptation, sécurité et... juste prix !*



## | Le regard de nos partenaires

Découvrez tous les conseils, les retours d'expériences, les nouveautés et les témoignages de nos partenaires.





## Api Restauration : cuisinons l'avenir... avec passion !

Pour sa première participation aux Journées de la Fédération des Ogec, l'équipe **Api Restauration** remercie la Fédération nationale des Ogec ainsi que l'ensemble des participants rencontrés à Saint-Malo pour leur accueil chaleureux et la qualité de nos échanges pendant ces trois jours. La suite ? Construisons ensemble par nos choix un avenir meilleur et faisons-le avec Passion !

En venant à votre rencontre, nous avons pu constater vos préoccupations actuelles et vos enjeux à venir. Comme vous, nous observons une évolution des attentes et des comportements en restauration : les différents événements de ces trois dernières années ont durablement bousculé le regard que chacun porte sur l'avenir, avec la conscience des enjeux climatiques et économiques du 21<sup>e</sup> siècle qui s'impose. Hier, les parents de nos jeunes convives attendaient de la restauration scolaire qu'elle réponde aux besoins de satiété, goût, variété, santé, sécurité, sanitaires, de prix. Aujourd'hui, les en-

fants joignent leur voix à celle de leurs parents pour dessiner un cahier des charges qui ajoute de nouvelles ambitions telle que le fait-maison, le local, la végétalisation, le BIO, l'environnement, la lutte contre le gaspillage alimentaire, le refus des emballages polluants, le bien-être animal, l'équité commerciale... À ces nouvelles attentes s'ajoutent les conséquences de la crise économique consécutive à la crise sanitaire, qui nous amènent à innover encore plus avec comme objectif celui de réinventer notre métier de restaurateur, tout en préservant la qualité de notre cuisine familiale (une va-

leur forte d'Api Restauration depuis plus de 60 ans), et une maîtrise de nos coûts de production. Ce défi engendre une lutte plus forte contre le gaspillage alimentaire, ainsi que l'évolution de la structure traditionnelle du repas en 5 composantes, avec la mise en place de concepts novateurs qui offrent de la liberté, du libre service, des recettes bas carbone ainsi que d'autres nouveautés suggérées par nos jeunes convives ! Si vous souhaitez en savoir plus sur notre entreprise, notre mission et nos solutions, nous vous invitons à consulter notre site internet :

[www.api-restauration.fr](http://www.api-restauration.fr)



” **Notre première ambition est de rendre les enfants heureux de manger dans nos restaurants !**

Pour partager nos savoir-faire culinaires et nous engager à réaliser une cuisine gourmande et durable, une restauration sociale, consciente des enjeux sociétaux et environnementaux du 21<sup>ème</sup> siècle, Api Restauration est devenue en 2023 Entreprise à Mission.



## Gaspillage alimentaire : comment responsabiliser les enfants et s'inscrire dans une démarche responsable ?

Des mesures réalisées sur des restaurants scolaires témoignent que plus de 30% des aliments sont jetés à chaque repas (soit environ 150g sur un plateau moyen de 450g). Une base de 100 repas par jour peut ainsi générer plus de 2 tonnes de déchets par an ! Conscient de sa responsabilité, le groupe **Convivio** propose désormais à ses clients une démarche globale et engageante : le Zéro Gaspil'®.

Destinée à responsabiliser les élèves et limiter les déchets alimentaires, la démarche Zéro Gaspil'® permet aux jeunes convives de se servir à volonté mais sans gaspiller. Avec une seule assiette, les élèves se servent en entrées et en plats chauds sur les différents pôles de distribution. Ils mangent ainsi les quantités qui leur conviennent et ne jettent en moyenne plus que 20 grammes de déchets alimentaires par repas et par personne ! La sensibilisation, la formation de l'équipe de restauration, associées à la réorganisation spatiale du restaurant, permettent de réduire de manière significati-

ve le volume de déchets. Il y a une dimension éducative forte dans le Zéro Gaspil'® qui incite au "mieux manger" et au respect de la nourriture. L'absence de gaspillage et les économies réalisées permettent d'utiliser une plus importante proportion de produits locaux et de faire découvrir de nouvelles saveurs tout en profitant d'un menu sain, diversifié et équilibré. Le groupe Convivio propose avec cette démarche une véritable action citoyenne pour supprimer les dépenses inutiles et préserver l'environnement. Les établissements réduisent la consommation d'eau grâce à l'utilisation d'une seule

assiette par repas et diminuent leurs charges en optimisant les ressources énergétiques. Cette démarche complète initiée par Mille et un Repas, partenaire du groupe Convivio depuis 2020, a pour vocation de s'étendre au sein d'un maximum de restaurants. Un engagement pour l'avenir qui rencontre un fort succès auprès des élèves et des établissements scolaires qui ont pour leur part déjà mis en place cette démarche. Si vous voulez en savoir plus sur notre action antigaspi, nous vous invitons à découvrir la rubrique de notre site sur les [engagements durables](#).



” La démarche Zéro Gaspil'® permet aux jeunes convives de se servir à volonté mais sans gaspiller



© Olivier Ramonteu



## I Restauration scolaire, la fin d'un modèle ?

La situation actuelle nous amène à repenser notre modèle en tant que société de restauration collective. La crise que nous traversons est une opportunité pour reposer les conditions d'exploitation du restaurant scolaire. Nous voulons poser les diagnostics avec les chefs d'établissements pour coconstruire avec eux un vrai projet qui va contribuer à l'image et à l'attractivité de leur établissement. Les jeunes sont à la recherche d'alternatives (street food, végétal, cuisine du monde) et de plus de simplicité. Nous créons les offres pour répondre à leurs attentes. Nous devons également envisager des espaces à fonctions multiples, modulaires, afin de les optimiser et diversifier les offres en inventant des concepts mieux adaptés aux besoins des jeunes.

**RSE : aujourd'hui, nous proposons une cantine plus responsable et durable pour tous !**

Nous sensibilisons les convives au mieux manger et agissons sur le gaspillage alimentaire avec des solutions concrètes comme le *Nutri-Score*, une restauration à la carte, ou encore les *Plats Durables by Elios* pour baisser l'empreinte carbone de nos repas. Adapter le coût de la cantine aux budgets des familles, ceci grâce à des prix différenciés, et notamment pour les lycéens, est également une manière de proposer une cantine responsable. Des enjeux clés qui ont un impact positif sur la cantine de vos enfants.

”

***Il est urgent de poser ces sujets pour, ensemble, construire votre restauration de demain.***





## Sodexo s'engage aux côtés du réseau des Ogec pour avancer et transformer l'avenir ensemble

Dans un contexte d'inflation inédit des prix de l'énergie, des denrées alimentaires et de hausse des salaires, repenser l'offre de restauration peut s'avérer une alternative bénéfique afin de maintenir l'équilibre financier de vos établissements. En tant que partenaire des établissements d'enseignement catholiques, nous sommes plus que jamais à vos côtés pour vous accompagner dans cette démarche.

Aujourd'hui, la restauration scolaire est au cœur d'enjeux majeurs, qu'ils soient nutritionnels, sanitaires, éducatifs, sociaux ou environnementaux. Elle doit aussi faire face à des défis économiques dus à l'augmentation des prix des denrées alimentaires, de l'énergie et à la hausse des salaires, ainsi qu'à de nouvelles exigences réglementaires (loi Egalim, loi Climat et Résilience). Dans ce contexte inédit, concilier les exigences de qualité et de durabilité liées à la réglementation ou aux attentes des familles dans un budget contraint s'avère être un exercice difficile. Des solutions existent cependant,

pour répondre aux enjeux économiques et environnementaux actuels, tout en préservant la qualité nutritionnelle et gustative des repas servis. Parmi ces leviers, repenser l'offre de restauration dans une démarche de mieux manger et mieux consommer, pour la santé et pour la planète, peut s'avérer bénéfique. Il s'agit alors dans ce cas d'entamer une réflexion globale sur la prestation : nombre de composants et de choix proposés, part du végétal dans les menus, moyens pour en finir avec le gaspillage alimentaire, etc. Pour ce faire, l'implication de l'ensemble de la communauté éducative, des

élèves et de leurs familles est indispensable. Il doit en effet s'agir d'un véritable projet collectif autour de la restauration qui s'inscrit pleinement dans votre projet éducatif. Chez Sodexo, nous sommes à votre écoute pour vous accompagner dans cette démarche. C'est en effet tous ensemble que nous serons à même de mettre en place des solutions gagnantes puissance 2 pour toutes les parties prenantes. Si l'inflation est rude pour le secteur de la restauration scolaire, il faut souligner le fait qu'elle a un véritable effet positif pour l'adoption de bonnes pratiques. Pour en savoir + : [fr.sodexo.com](https://fr.sodexo.com)



**sodexo**  
ÉCOLES  
& UNIVERSITÉS

” Plus que jamais à vos côtés pour trouver ensemble les solutions les mieux adaptées à vos enjeux.



## Des services innovants proposés en matière de QVCT par une des filiales du Groupe Apicil

*Dans un contexte où les entreprises ont du mal à recruter et à fidéliser leurs collaborateurs, les impliquer au sein d'une démarche QVCT en les associant à la recherche de solutions concrètes, constitue un véritable levier d'action. Nous sommes convaincues que c'est une condition indispensable à la réussite du projet et de l'engagement des collaborateurs dans la durée, précisent Aurélie Blanchet et Catherine D'Aléo, co-fondatrices d'une des filiales du Groupe Apicil baptisée Moodelight<sup>1</sup> et spécialisée en QVCT.*

## Apicil : 3<sup>ème</sup> groupe de protection sociale français

Le Groupe Apicil est également spécialiste des métiers de la santé, de la prévoyance, de la retraite et de l'épargne. Paritaire et mutualiste depuis plus de 80 ans, nous nous engageons depuis toujours aux côtés des entreprises et des salariés sur l'ensemble du territoire. Notre expertise auprès des branches est reconnue par les partenaires sociaux de divers secteurs d'activité qui sont de plus en plus nombreux à nous rejoindre. Apicil Prévoyance est l'assureur historique du régime conventionnel de prévoyance des Enseignants et des salariés des établissements d'enseignement privé. Depuis 2022, nous sommes également assureur recommandé du régime frais de santé des salariés des établissements scolaires d'enseignement privé.

<sup>1</sup>Filiale dédiée à l'accompagnement des entreprises en matière de Qualité de Vie et des Conditions de Travail

”

*Par une relation proche et attentionnée, nous avons pour ambition de soutenir toutes les vies toute la vie.*

*-Aurélien Blanchet*



## Anticiper la reprise après un arrêt de travail : solutions d'accompagnement pour le salarié en amont de la reprise

Après un **arrêt de travail**, le salarié peut rencontrer des difficultés à reprendre son activité ou se sentir inapte. Pour les accompagner au mieux, voici un récapitulatif des dispositifs existants pendant l'arrêt de travail et un rappel des obligations de l'employeur. Depuis mars 2022, 2 décrets<sup>1</sup> complètent la loi Santé au travail du 2 août 2021 et permettent aux salariés en arrêt de travail de plus de 30 jours de bénéficier :

### D'un rendez-vous de liaison

À l'initiative de l'employeur ou du salarié, ce RDV a pour objectif de garder un lien avec le salarié et de l'informer sur le fait qu'il peut bénéficier d'actions de prévention de la désinsertion professionnelle, de l'examen de préreprise et des mesures individuelles d'aménagement, d'adaptation ou de transformation du poste de travail.

### D'une visite de pré-reprise

Elle peut être demandée par le salarié, le médecin traitant, le médecin du travail ou le médecin conseil des organismes de Sécurité sociale. Elle permet d'accompagner, de préparer et d'anticiper le retour

au travail dans les meilleures conditions possibles.

### D'un essai encadré

Il permet d'évaluer, pendant l'arrêt de travail du salarié, sa capacité à reprendre son poste ou à en occuper un nouveau s'il ne peut plus exercer son emploi actuel pour des raisons de santé. Cet essai est également ouvert aux salariés ayant repris le travail à temps partiel pour motif thérapeutique, ou un travail aménagé ou à temps partiel, et peut aller jusqu'à 28 jours. Le salarié en arrêt peut également se tourner vers son organisme de complémentaire santé et prévoyance. Nous proposons

des solutions personnalisées en fonction des contrats (prestations d'assistance, services adaptés à chaque situation, conseils). Dans le cadre d'un contrat de prévoyance, le salarié peut également bénéficier d'un service d'accompagnement à la reprise de l'emploi pour faciliter son retour dans l'entreprise après un arrêt de travail. Et l'accompagnement se poursuit même après sa réintégration dans l'entreprise et ce, grâce à des rendez-vous téléphoniques réguliers afin de favoriser la reprise du travail dans des conditions pérennes et de diminuer ainsi tout risque de nouvel arrêt.



GRUPE  
vyv

” Nous proposons des solutions d'accompagnement pour les salariés en amont de la reprise de leur travail

<sup>1</sup> Décret n° 2022-372 et décret n° 2022-373 du 16 mars 2022



## Publi-promotionnel



À savoir : les jours sont comptés en jours calendaires

## Obligations de l'employeur pour la reprise

Lorsqu'un salarié reprend son travail, l'employeur a l'obligation de lui organiser une visite médicale de reprise en cas de maladie qui aurait entraîné un arrêt de travail d'au moins 30 jours et aurait débuté avant le 1<sup>er</sup> avril 2022, d'accident ou de maladie d'origine non-professionnel(le) qui aurait entraîné un arrêt de travail de plus de 60 jours, et aurait débuté à compter du 1<sup>er</sup> avril 2022, d'accident du travail qui aurait entraîné un arrêt d'au moins 30 jours, de maladie professionnelle (quelle que soit sa durée) ou encore de congé maternité. Cette visite permet de déclarer si le salarié est apte à retrouver son emploi. Si vous souhaitez obtenir davantage d'informations sur le sujet, vous pouvez nous [envoyer un email](#) ou prendre rendez-vous sur notre [site internet](#).

<sup>1</sup>Voir [la fiche](#) avec mentions spécifiques à l'application de dispositions particulières prévues par l'accord de prévoyance du réseau des Ogec.

### Quelques informations complémentaires pour approfondir le sujet

Le salarié n'est plus rémunéré durant une période de 30 jours maximum, une fois l'avis d'invalidité<sup>1</sup> prononcé (sauf en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle). Il bénéficie alors d'une indemnité temporaire d'invalidité versée par l'Assurance Maladie. Le contrat de travail peut de la même façon être rompu si dans son avis, le médecin du travail mentionne que tout maintien dans l'emploi serait gravement préjudiciable à la santé du salarié ou que son état de santé ferait obstacle à tout reclassement.

”

*Une santé accessible à tous ! Le Groupe VYV fait de l'accès à la santé pour tous le cœur de son action.*



©Adobe Stock

## Une relation particulière avec l'enseignement privé

**Uniprévoyance** assure la protection sociale complémentaire prévoyance et santé de nombreuses entreprises et branches professionnelles, mais la relation nouée avec l'enseignement privé est particulière. Elle l'est par son intensité et par les liens de partenariat, de confiance et même d'amitié noués depuis plus de 15 ans. Cela fait de l'enseignement privé le 1<sup>er</sup> "client" d'Uniprévoyance et d'Uniprévoyance le 1<sup>er</sup> "assureur" santé et prévoyance de l'enseignement privé. La présence importante de représentants du réseau des Ogec dans toutes les instances d'Uniprévoyance (CA, AG, Comité paritaire de l'enseignement privé) témoignent des amarres qui nous lient, pour toujours voguer dans la même direction avec pour boussole le partage de valeurs et le bien commun.<sup>1</sup>

<sup>1</sup>Bruno Liger-Belair

### Uniprévoyance, une mutuelle plus que jamais engagée aux côtés des Ogec

Braver les grèves, la pluie, le vent, aucun élément, fut-il déchainé, n'aurait pu empêcher la participation d'Uni-prévoyance aux JF23. Une telle occasion de signifier l'engagement permanent de notre institution paritaire auprès des établissements privés catholiques est une aubaine. Des dizaines d'échanges, de retours d'expériences constituent une mine d'information pour vérifier le degré de satisfaction en prévoyance/santé et tracer avec vous les axes de progrès afin de répondre toujours mieux à vos attentes et enjeux.

”

*Pour toujours voguer dans la même direction avec pour boussole le partage de valeurs et le bien commun*





## Le Crédit Coopératif, une coopérative bancaire engagée auprès des Ogec depuis déjà 30 ans !

500 personnes se sont déplacées à Saint-Malo pour assister aux JF23. Il était important pour nous d'être présents pour marquer un moment fort de notre partenariat avec la Fédération nationale des Ogec et pour échanger avec les adhérents. S'il était question de prospective, de professionnalisation ou encore d'attractivité des métiers, nous retenons aussi la notion d'engagement, un mot qui résonne pour nous !

Baisse du nombre d'élèves dans le primaire, hausse des contributions financières des familles, réglementations, sont autant de défis auxquels sont confrontés les Ogec rencontrés. Dans un environnement sans cesse en évolution, un engagement du partenaire bancaire dans la durée est donc crucial. Au-delà du financement, du conseil et une bonne compréhension du secteur sont également nécessaires. C'est cette démarche qui nous permet d'accompagner au mieux nos clients et de concrétiser leurs projets (mise aux normes environnementales, création de nouvelles filières, ouver-

ture de classes, construction de cantines mutualisées...). L'engagement de la banque c'est aussi être présent dans les moments difficiles. La hausse des prix de l'énergie et de l'alimentation a aussi pour certains adhérents, créé des tensions de trésorerie. Par des relais de court terme (exemple : dans l'attente des forfaits d'externat) ou en adaptant les modalités de remboursement de nos prêts, il est important pour nous de soutenir les Ogec en cette période. Au-tre thème d'importance que nous avons rencontrés : les placements, l'épargne, mais aussi le sens de l'argent. Notre approche au [Crédit](#)

[Coopératif](#) est justement de donner la possibilité aux épargnants de s'engager pour une société solidaire et durable<sup>1</sup>. Il y a 40 ans déjà, nous créions avec le CCFD-Terre Solidaire le tout premier produit de partage pour financer la solidarité internationale. Aujourd'hui, pour préserver notre *maison commune*, nous avons pris l'initiative d'exclure de nos financements les activités fortement nocives pour l'environnement. Nous offrons la possibilité à nos clients de tracer leur épargne vers des projets ou des secteurs qu'ils auront choisis. Alors, prêts à vous engager avec nous vous aussi ?



” *Un partenaire bancaire pour préserver notre maison commune : engagement, un mot qui résonne pour nous*

<sup>1</sup>60% des français estiment que l'argent et le choix d'une banque ont un rôle crucial à jouer sur les enjeux sociétaux, économiques et environnementaux. Source : [Observatoire du sens de l'argent Crédit Coopératif & Viavoice](#) (3ème édition – juillet 2022)



## Caisse d'Épargne : #PlusProchePlusUtile

Caisse d'Épargne est la première banque des personnes protégées et premier financeur de l'Économie Sociale et Solidaire. Cela donne à ses équipes d'experts dédiés à ces clientèles une connaissance fine de ces acteurs et de leurs enjeux qui sont spécifiques à chaque territoire. Dans ce contexte, comme évoqué lors des Journées de la Fédération des Ogec 2023, des mises en relation entre établissements scolaires et associations du médico-social engagées dans le domaine du handicap pourraient être une nouvelle occasion de faire preuve d'innovation entre nos réseaux. En effet, Caisse d'Épargne se veut être une banque experte, aussi proche de vous que de vos valeurs. Pour en savoir plus, n'hésitez pas à consulter notre [site internet](#) ou à nous contacter.

<sup>1</sup> Soumis à l'accord du Comité de Crédit de la Caisse d'Épargne

<sup>2</sup> Responsabilité Sociale des Entreprises

### Prêt à impact<sup>1</sup> : un soutien pour valoriser les projets RSE<sup>2</sup> des associations

Caisse d'Épargne s'engage à soutenir les projets des associations dans leur démarche de politique RSE en leur proposant un financement avec un taux d'intérêt indexé sur leur performance extra-financière, qu'elle soit environnementale ou sociale. Le taux du prêt est bonifié dès lors que l'objectif extra-financier choisi par l'établissement est atteint. Une partie ou la totalité de la bonification peut être reversée, à une de nos associations partenaires. Plus votre projet est vertueux, plus notre taux est bas. [En savoir +](#)

”

*En écho au réseau des Ogec, Caisse d'Épargne s'investit au service des personnes et des territoires.*



## La Banque Postale : un partenaire fier d'être engagé aux côtés des Ogec

Nous sommes heureux d'avoir participé à cette 36<sup>ème</sup> édition des Journées de la Fédération des Ogec, qui nous a permis de venir rencontrer les représentants des Ogec et de partager un moment convivial après plusieurs années sans manifestation. C'était l'occasion pour [La Banque Postale](#) de réaffirmer son engagement auprès du réseau fédératif des Ogec.

La Banque Postale est partenaire de la Fédération nationale des Ogec, et à travers ce partenariat nous avons à cœur d'accompagner le secteur de l'enseignement privé catholique sur l'ensemble de ses besoins bancaires. Nous mettons à votre disposition notre expertise afin de vous apporter des solutions adaptées à vos besoins que ce soit en financement, gestion de trésorerie, placement ou encore pour la gestion de vos flux bancaires. Nous avons conscience que les Ogec doivent aujourd'hui s'adapter pour faire face à de nouveaux défis et notamment sociaux, environnementaux, numé-

riques... et nous savons que dans un monde en perpétuel changement, la proximité et la confiance sont une nécessité. C'est pourquoi, lors de ces journées vous avez pu rencontrer nos chargés d'affaires spécialisés qui connaissent les contraintes et les spécificités du secteur des Ogec. Ils sont présents à vos côtés pour vous proposer un accompagnement personnalisé adapté à vos établissements et sont répartis sur l'ensemble du territoire pour vous assurer un contact régulier au plus proche de votre réalité territoriale. Face aux nouveaux enjeux de notre société, La Banque Postale

s'est elle-même engagée en devenant entreprise à mission en 2022 et est devenue première banque mondiale en matière de RSE<sup>1</sup>. À travers ce positionnement, notre volonté est de pouvoir vous accompagner dans vos démarches de transition : rénovation thermique de vos bâtiments, gestion de votre trésorerie de manière sécurisée et durable, avec des solutions de placement ISR<sup>2</sup> (Investissement Socialement Responsable) et des offres spécifiques de financement. N'hésitez pas à nous contacter, nous sommes à votre écoute pour répondre aux enjeux de vos territoires



Sandie Le Duvéhat  
chargée de dvlpt santé  
et économie sociale



” Nos chargés d'affaires  
sont sensibilisés aux  
enjeux des Ogec pour  
vous accompagner le  
mieux possible.

<sup>1</sup>La Banque Postale a été classée 1<sup>ère</sup> banque mondiale en matière de RSE (responsabilité sociétale des entreprises) par Moody's ESG Solutions (ex-Vigeo Eiris), agence de notation extra-financière (notation juin 2021).

<sup>2</sup>Le 11 juillet à 13h30, la Fédération nationale des Ogec animera un webinar sur les placements éthiques : [inscriptions](#)



## Mutuelle Saint-Christophe assurances : un assureur qui protège l'engagement bénévole

Les administrateurs bénévoles mettent en œuvre le projet éducatif de l'Ogec en étroite collaboration avec le chef d'établissement. Bien qu'engagés bénévolement, ils portent la responsabilité pleine et entière de leurs missions, sans bénéficier du régime protecteur des salariés. Christine Silvain, responsable du Pôle Enseignement au sein de la **Mutuelle** nous explique comment pérenniser leur engagement.

### Qu'est-ce qui caractérise l'engagement bénévole Ogec ?

**Christine Silvain** : Première chose, il s'agit d'un engagement libre et gratuit. D'autre part, il est souvent motivé par l'altruisme, le souhait de se réaliser, de défendre des valeurs, ou encore de s'impliquer dans un projet éducatif local.

### Comment l'assurance protège-t-elle l'engagement bénévole ?

**Christine Silvain** : Outre l'assurance responsabilité civile souscrite par l'Ogec pour couvrir ses activités ainsi que ses préposés -dont les bénévoles-, d'autres assurances répondent quant à elles à des besoins plus spécifiques.

### L'assurance responsabilité des dirigeants

Elle permet de protéger le patrimoine du dirigeant mis en cause à titre personnel dans le cadre de sa mission. Elle prend en charge les frais de justice, l'assistance en cas de garde à vue ainsi que la condamnation du dirigeant au civil.

### La garantie individuelle accident

Elle protège les bénévoles victimes d'un accident dans le cadre de leur mission. En effet, ils ne bénéficient pas du régime protecteur des accidents du travail, et les prestations du régime de sécurité sociale dont ils relèvent peuvent s'avérer insuffisantes.

La garantie IA (individuelle accident) permettra de compléter la prise en charge des frais médicaux (comme les frais d'optique, les frais dentaires ou encore les frais de rapatriement) et/ou de verser une indemnité en cas d'incapacité ou de décès.

### Enfin, l'assurance auto-mission

Elle protège le véhicule personnel du bénévole lors de déplacements pour le compte de l'Ogec. Elle se substitue à son assurance auto en cas d'accident intervenu dans le cadre de sa mission et lui permet d'éviter les conséquences financières d'un accident responsable : malus et franchise.



**Christine Silvain**  
Responsable du Pôle  
Enseignement



” *La Mutuelle apporte son expertise assurantielle pour protéger l'engagement bénévole.*



## Mon Courtier Énergie, un accompagnement de proximité pour palier la hausse des prix de l'énergie

Aujourd'hui plus que jamais, faire appel à un expert de l'énergie vous permet de comprendre ce marché complexe et d'anticiper les différentes variations de prix. Pour limiter les hausses, vous devez vous assurer de trouver une offre adaptée à vos besoins énergétiques pour les prochains mois. À ce jour, plus de 24 000 entreprises nous ont fait confiance dans l'optimisation de leur budget énergie

Vous le savez, le contexte énergétique tendu (guerre en Ukraine, production nucléaire en déclin, besoin énergétique mondial croissant...), impacte fortement le budget énergie des entreprises. Après plusieurs mois de forte inflation, les prix ont baissé depuis le début de l'année pour revenir à des niveaux d'il y a 1 an environ. Les tensions restent toutefois fortes sur les marchés de l'énergie et la volatilité est très importante.

### Comment faire face ?

En premier lieu, il est urgent de vérifier vos échéances contractuelles. Si vos contrats arrivent à échéance dans les prochains mois

il est grand temps de se pencher sur le sujet afin de trouver une offre adaptée à vos besoins énergétiques. Plus généralement, s'emparer des sujets "énergie" vous permettra à long terme d'éviter les catastrophes économiques à travers différentes solutions d'optimisation :

- 1. Mieux acheter :** il est nécessaire de suivre au plus près ces évolutions pour ne plus laisser passer les opportunités.
- 2. Mieux gérer :** il est parfois possible d'optimiser la facture d'énergie en travaillant sur les autres composantes de celle-ci.
- 3. Mieux consommer :** beaucoup

de solutions existent pour optimiser votre consommation d'énergie (réduction des volumes ou production autonome d'énergie).

### Mon Courtier Énergie, un partenaire local expert en énergies

Spécialiste du marché des énergies au service des professionnels depuis 2017, nous sommes aujourd'hui l'un des leaders nationaux sur ce marché en pleine accélération en France et à l'international. Forts de ce succès, nous rassemblons au sein de notre filiale *Foxgreen* toutes les solutions permettant de résoudre les problématiques de transitions énergétiques de nos clients.



Mon courtier énergie  
Une présence nationale



” Le sujet des enjeux liés à l'énergie doit être anticipé pour ne pas subir la hausse des prix du marché.





## NAXAN Expertise & Conseils, partenaire de l'optimisation technique et financière de vos moyens d'impression

**NAXAN Expertise & Conseils**, en tant que partenaire de la Fédération nationale des Ogec spécialiste de l'impression, contribue à apporter un regard éclairé sur les contrats des équipements d'impression (photocopieurs, imprimantes, etc.) et accompagne les Ogec dans leur renouvellement avec des conditions tarifaires et techniques optimisées.

Depuis plus de 13 ans, NAXAN Expertise & Conseils intervient auprès des collectivités, entreprises, hôpitaux mais également des établissements scolaires afin de les aider à mieux acheter les équipements d'impression. Analyser les usages et les équipements en place, définir les besoins en impression avec les équipes pédagogiques et administratives, expliquer et décortiquer les contrats des fournisseurs, mettre en concurrence les acteurs du marché de manière objective, analyser les offres et aider dans le choix du prestataire sont autant de services que NAXAN Expertise & Conseils

propose à ses clients, parmi lesquels une trentaine d'Ogec. Les Journées de la Fédération des Ogec 2023 ont été l'occasion pour les participants de faire connaissance avec l'équipe de Naxan Expertise & Conseils dans le cadre magnifique de Saint-Malo. Lors de ce congrès, toute l'équipe a voulu apporter un éclairage écologique et économique sur la gestion des imprimantes et photocopieurs, notamment en offrant des livres sur la sobriété ou l'écologie pour éveiller le réseau à ce sujet qui présente tant d'actualités. Les JF23 auront également été l'occasion de nouer des contacts et d'initier

un travail collaboratif avec certaines fédérations régionales et départementales ou certaines directions diocésaines en vue d'accompagner les petites écoles qui ont particulièrement besoin de réaliser des économies, mais qui malheureusement n'ont ni personnel, ni compétences en achats pour optimiser leurs contrats d'équipements d'impression parfois complexes. Nous sommes à votre écoute pour réaliser une étude de vos moyens d'impression et les optimiser si besoin était afin qu'ils soient en adéquation avec vos besoins réels. N'hésitez pas à nous contacter : [contact@naxan.fr](mailto:contact@naxan.fr)



**naxan**  
EXPERTISE & CONSEILS

” *Nous ne pouvons choisir les circonstances extérieures, mais nous pouvons toujours choisir la façon dont nous répondons à celles-ci. -Epictète*



## Open Éducation : une solution pour dématérialiser et simplifier la gestion documentaire des Ogec

Comptabilité, courrier, gestion des élèves, etc. La gestion documentaire représente parfois un défi important pour les établissements scolaires. **Open Éducation** propose ainsi aux Ogec une solution de gestion dématérialisée des documents. Notre objectif ? Vous faire gagner du temps pour vous permettre d'en consacrer plus à votre mission essentielle : la pédagogie.

Nous avons découvert pendant le congrès un réseau d'Ogec engagé, fort, souhaitant avancer et travailler ensemble. Open Education est d'autant plus fier d'avoir été partenaire des Journées de la Fédération à Saint-Malo car nous sommes convaincus que travailler en réseau est essentiel pour assurer une gestion administrative efficace et une mission éducative réussie. Notre présence a été un moment privilégié pour échanger et partager les meilleures pratiques avec les territoires et ainsi pouvoir leur proposer des solutions numériques toujours plus adaptées à leurs besoins et qui soient per-

formantes, ceci dans l'objectif de sécuriser la gestion de leurs établissements au quotidien. Notre solution dématérialisée répond à un besoin important des établissements scolaires, dont l'objectif est de leur faire gagner du temps. Elle permettrait ainsi aux Ogec de stocker, gérer et consulter des documents en toute sécurité et simplicité, à tout moment et depuis n'importe quel endroit. Cela permet également de réduire les tâches administratives des équipes. Nous sommes par ailleurs conscients que chaque établissement a des besoins spécifiques. C'est pourquoi, nous travaillons en sy-

nergie pour fournir des solutions personnalisées et pouvant répondre aux enjeux de chacun. Nous sommes également convaincus que la technologie peut être au service de l'enseignement et c'est pourquoi nous nous engageons à accompagner l'Enseignement catholique dans sa transition numérique. Et comme le disait le Pape François en 2015 : *"Nous ne pouvons pas avoir peur des nouvelles technologies, car elles peuvent être des alliées précieuses dans notre travail pour construire un monde plus juste et plus fraternel."* N'hésitez pas à nous contacter pour en savoir plus.



Grégoire Colmant  
Responsable comptes  
Open Éducation



„ Aider les Ogec à rendre leur gestion documentaire efficace est l'ambition d'Open Éducation !

Article rédigé par Grégoire Colmant, responsable de comptes chez Open Éducation



L'équipe de TurboSelf aux Journées de la Fédération

## La sécurisation en milieu scolaire avec TurboSelf

Présents pour la première fois aux JF23, voici notre retour sur la sécurisation des établissements scolaires revêtant une importance capitale dans le contexte actuel. C'est ainsi que **TurboSelf Sécurité** se spécialise dans cette mission cruciale. Nos solutions de sécurisation offrent une pleine maîtrise des flux au sein de votre établissement scolaire. Grâce à notre expertise en matière de serrures électroniques et de contrôle d'accès, nous garantissons une protection renforcée contre les intrusions non autorisées. En choisissant TurboSelf Sécurité, vous bénéficiez d'une solution sur-mesure et adaptée aux spécificités de votre établissement. Nous vous aidons à mettre en place un système de sécurité fiable et efficace parce que votre sécurité est notre priorité.

### Gestion des accès et sécurisation des entrées : maîtrisez de façon globale tous vos accès

TurboSelf Sécurité fait partie du Groupe TurboSelf, le leader français du marché de la gestion et du contrôle des accès dans la restauration scolaire. La filiale TurboSelf Sécurité est spécialisée dans la sécurisation des établissements scolaires et la commercialisation des serrures électroniques. Les solutions TurboSelf Sécurité, vous permettront de retrouver la pleine maîtrise des entrées et des flux dans votre établissement scolaire et ceci, quelle que soit sa taille. Nos solutions s'adaptent à vos besoins. [En savoir +](#)

”

**Sécurisation scolaire avec TurboSelf Sécurité : maîtrisez vos accès et vos flux en toute confiance.**



## Mutualisation et co-construction : de nouvelles actions mises en place pour accompagner les Ogec au quotidien

Depuis 37 ans, le réseau **Apogées** soutient les acteurs de l'Économie Sociale et Solidaire en les accompagnant dans la gestion de leurs fonctions supports. Un réseau de plus de 9 000 adhérents est mobilisé pour partager, échanger et imaginer des solutions. Les JF23 furent ainsi l'occasion d'échanger sur les problématiques actuelles des Ogec, de présenter des projets et d'imaginer l'avenir ensemble.

Comme dans de nombreux secteurs, et notamment ceux de l'Enseignement et de la Formation, les Ogec doivent, ces derniers mois, conjuguer inflation et contraintes réglementaires pour maîtriser leur budget. Afin de les accompagner dans cet enjeu, le réseau Apogées met en place des actions qui permettant aux Ogec de mieux contrôler leur politique achat, et renforce leur pouvoir d'agir en leur donnant davantage de marge de manœuvre. En partenariat avec des fournisseurs de confiance, le réseau Apogées propose depuis 1985 des conditions négociées pour permettre à ses adhérents

d'assurer une meilleure gestion et une meilleure maîtrise de leur budget global. Par ailleurs, depuis novembre dernier, en réponse au contexte inflationniste particulièrement difficile et sensible, le réseau Apogées est mobilisé et négocie pour ses adhérents des catalogues de produits certes plus restreints mais avec l'assurance d'avoir des prix bloqués pendant plusieurs mois. L'augmentation du coût de l'énergie étant aussi une préoccupation, le réseau Apogées est présent pour accompagner les Ogec via une équipe de spécialistes qui leur assure :

- Une meilleure maîtrise de leurs

énergétiques : après une étude gratuite des factures et des contrats, les fournisseurs travaillant avec le réseau Apogées peuvent aider les Ogec à renégocier leurs contrats d'énergie et leur proposer des tarifs bloqués.

- Une consommation énergétique plus raisonnée en leur proposant des solutions qui peuvent aller de l'audit énergétique à la recherche de financements en passant par la réalisation des travaux d'efficacité énergétique. Si vous souhaitez obtenir plus de renseignements sur nos services, nous vous invitons à prendre rendez-vous avec l'un de nos conseillers sur notre [site web](#).



” Rencontrez, échangez, mutualisez les expériences et faites des économies : rejoignez-nous !



## AGATE : un logiciel conçu par le réseau, reconnu, complet et relié aux outils institutionnels

Édité par l'Asrec Centre, AGATE est le seul logiciel conçu pour répondre à la fois aux besoins des établissements scolaires, des familles et à ceux des structures fédératives. En plus d'être un outil indispensable à la gestion d'un établissement scolaire, AGATE permet d'accompagner les Ogec dans les aspects de gestion et de ressources humaines.

Thème des Journées de la Fédération des Ogec 2023, le réseau, et plus particulièrement son engagement, est l'essence même de notre structure. En s'inspirant de cette thématique forte, qui y'a-t-il de mieux que l'engagement du réseau pour donner naissance à une solution logicielle complète, répondant à la fois aux besoins des Ogec et à ceux des établissements scolaires ? Fièrement engagés en Centre-Val-de-Loire, nous avons réussi à tenir le pari en créant le logiciel AGATE. Ancienne Fédération régionale du Centre-Val de Loire, nous avons initialement développé un logiciel dans le but

d'accompagner les établissements scolaire de cette grande région. La demande nationale devenant rapidement grandissante, notre logiciel AGATE, s'est naturellement et rapidement déployé au niveau national. Notre Fédération régionale s'est alors transformée pour devenir l'Asrec Centre. Au cœur de cette structure de l'Enseignement catholique, l'engagement du réseau est visible même au niveau du CA. En effet, ce dernier est composé de présidents de fédérations départementales, de chefs d'établissements, que ce soit du 1<sup>er</sup> ou du 2<sup>nd</sup> degré, le tout en présence de la tutelle. L'engagement est tel

qu'aujourd'hui plus de 2 000 Ogec nous font confiance. Notre équipe de développement informatique, inspirée par le réseau, a su créer un outil de gestion administrative et de facturation complet et interconnecté avec l'Académie (ONDE et SIECLE) ainsi qu'avec le Secrétariat général de l'Enseignement catholique (ANGE et GABRIEL). Pour simplifier la gestion quotidienne des structures, les modules de gestion comptable et de gestion de la paie ont été mis en place. En étant avant-tout au service des établissements scolaires et des Ogec, notre priorité est de satisfaire le besoin de nos utilisateurs.



Frédéric Genichon  
Délégué général  
Asrec Centre



” *Administrer et gérer un établissement n'a jamais été aussi facile. Simplifiez votre quotidien !*

Article rédigé par Frédéric Genichon, délégué général de l'Asrec Centre





## L'école Sainte Anne de La Richardais lance en direct des JF23 sa campagne d'appel à dons sur Jaidemonecole.org

La **Fondation Saint Matthieu**, au travers de sa plateforme **Jaidemonecole.org** est, plus que jamais, aux côtés des Ogec ! La Fondation Saint Matthieu Ouest a participé avec beaucoup d'enthousiasme aux JF23. Les rencontres ont été fructueuses et la Fondation a pu apporter des solutions concrètes aux problématiques rencontrées par les établissements scolaires en matière de financement de projets.

Toute l'équipe de la Fondation Saint Matthieu Ouest, présidée par Patrick Le Dez, également président de la Fédération départementale des Côtes d'Armor, était là pour accompagner et soutenir Muriel Seyller, chef d'établissement, et Daniel Gosparini, président de l'Ogec. Ceux-ci avaient fait le déplacement pour partager avec d'autres établissements leur expérience. En effet, l'école Sainte Anne a déjà fait une campagne en 2021 pour remplacer le toboggan de la cour des maternelles. Cette année, elle souhaite collecter des dons pour construire un préau. L'objectif de 40 000 € est, certes,

ambitieux mais l'Ogec, l'Apel, les parents d'élèves et toute l'équipe éducative sont mobilisés pour l'atteindre. La démonstration en direct a convaincu de nombreuses écoles de la rapidité et de la facilité d'utilisation de la plateforme de financement participatif de la Fondation. Par ailleurs, les membres de la FSM Ouest ont pu rencontrer de nombreux présidents d'Ogec et chefs d'établissement. Des discussions animées ont eu lieu : ils ont pu apporter des réponses aux questions cruciales liées au financement des projets des établissements scolaires. En effet, ces derniers supportent de-

puis quelques mois, une très forte hausse des coûts non prévue et, espérons-le, momentanée, liée à l'inflation et à l'énergie. Avec sa plateforme de financement participatif Jaidemonecole.org, la Fondation Saint Matthieu se mobilise pour les aider à trouver des ressources supplémentaires grâce à la générosité publique. La FSM Ouest a pu ainsi proposer aux établissements catholiques de lancer des campagnes d'appel à dons de solidarité. Merci à la Fédération nationale des Ogec de nous avoir permis de rencontrer les écoles pour lesquelles nous travaillons au quotidien.



Cour de l'école Sainte Anne (visuel non contractuel)



” Notre équipe est à la disposition de tous les Ogec qui souhaitent des informations complémentaires.



## Les GAEL bretons : une démarche d'accompagnement innovante et de proximité au service du réseau des Ogec

Fidèles à leur culture qui associe cohérence dans les valeurs et identité commune à une nécessaire proximité du réseau, les **GAEL** de Bretagne déclinent des démarches de déploiement originales dans leurs territoires propres, dans l'intérêt de tous les établissements, y compris les plus petits. Voici la présentation des nouveaux axes développés cette année par chaque département.

Dans le **Finistère et dans les Côtes d'Armor**, le GAEL est particulièrement mobilisé sur la restauration et l'énergie. Les tarifs des denrées alimentaires sont régulièrement revus pour essayer de proposer le juste prix, des actions de formation à la cuisine végétarienne ou de lutte contre le gaspillage alimentaire sont proposées, des réunions de travail, des rencontres avec des fournisseurs ou des acteurs locaux sont organisées. Un partenariat avec un courtier en énergie a également été noué afin d'apporter l'accompagnement nécessaire aux établissements dans la révision de leurs contrats.

En **Ille-et-Vilaine**, la priorité c'est APPRO. Une plateforme d'achats en ligne qui réinvente les achats et permet aux établissements scolaires, mais aussi aux personnels et parents, de commander facilement des produits et des services de qualité à des prix préférentiels. Ses outils de gestion, très accessibles, permettent de suivre efficacement les dépenses. En encourageant l'achat de produits locaux, en proposant des produits fabriqués par les établissements de l'Enseignement agricole, cette plateforme est en cohérence avec une démarche d'éducation aux enjeux du commerce équitable et

de la consommation responsable. Dans le Morbihan, l'accent a été porté sur l'énergie et la sécurité. Depuis la rentrée, les actions pour aider les Ogec à maîtriser leur facture énergétique ont été multipliées : appels d'offres mutualisés à l'aide d'un courtier partenaire, emails d'information hebdomadaires, aide financière pour la réalisation de diagnostics énergétiques. En matière de sécurité, l'objectif est d'aider les établissements demandeurs à mieux respecter la réglementation ERP. Des visites sur site sont proposées et 2 classeurs types avec notice explicative seront distribués à la rentrée 2023.



” Une démarche d'accompagnement innovante et de proximité au service du réseau des Ogec !



## LE RÉSEAU ADERE

“ le réseau d'achat partagé ”

### Engagé et fier de participer à l'énergie du réseau des Ogec !

**Réseau ADERE** x Ogec, c'est grâce à ces synergies que les Ogec adhérents à notre réseau associatif ont eu l'ambition de monter en puissance par l'optimisation de leurs achats : "Un Ogec "au carré" sur son fonctionnement, c'est un Ogec "puissance 2" en action ! " Ça ne vous rappelle rien ? Nous avons été ravis d'avoir pu vous rencontrer et d'échanger avec vous sur vos enjeux en matière d'achats ! Sachez que le réseau ADERE, c'est :

- De la proximité : avec un délégué et une assistante, rattachés à votre département
- De l'expertise : avec des acheteurs et des juristes ayant une expertise sur chaque gamme proposée
- De l'agilité : avec une offre adaptée, des conseils personnalisés et des réponses à vos besoins.

### Découvrez les services et les différents outils que le réseau ADERE offre

En étant adhérent bénéficiez d'un interlocuteur à votre écoute et qui vous est dédié, d'une offre de produits et de prestations disponibles sur votre Espace Adhérent, de l'identification simple d'une gamme de produits "Consommer autrement", d'une application J'ADERE pour faciliter vos contacts ainsi que la communication avec nos équipes et nos partenaires, et d'une plateforme baptisée Hello ADERE pour permettre à vos salariés de réaliser des économies sur leurs achats du quotidien, de loisirs ou encore de vacances.

”

*La seule limite à notre épanouissement de demain sera nos doutes d'aujourd'hui.*  
Franklin Roosevelt



# | Conclusion

Discours de clôture

Pour revivre [en images](#) les JF23, découvrir la [mood vidéo](#), les [photos](#), les [croquis](#) de François Caplan et le [best of](#), rendez-vous sur notre site ou notre chaîne YouTube.



## En conclusion, retrouvez l'intégralité du discours de clôture d'Hervé de Kerdrel, président de la Fédération nationale des Ogec

Tout d'abord un très grand merci à notre équipe d'organisation qui a pris en charge, quotidiennement depuis plus d'un an, l'organisation de ces journées. C'est un travail redoutable que de monter une convention de ce type. Et notre gratitude vient saluer directement aujourd'hui Sylvie Picard, qui porte, en tant que vice-présidente de notre Fédération, l'organisation de ces journées.

C'est aussi autant celui de toute l'équipe qui l'a accompagnée sur l'organisation de ces journées, en premier lieu, Karine Moryoussef, la coordinatrice événementielle de ces journées, bien sûr notre secrétaire générale, Aurélia de Saint-Exupéry et Marine de Montalivet, notre directrice du pôle Communication en central, et en Bretagne, Roland Veillepeau, administrateur de la Fédération nationale des Ogec, et Johanne Gautier, responsable du pôle communication de la Fédération des Ogec d'Ile-et-Vilaine (35) qui n'ont pas



ménagé leur peine localement. Je veux aussi remercier Émile Gaubert, notre président de la Fédération des Ogec de Bretagne et Jean-Jacques Percher, notre président de la Fédération des Ogec d'Ile-et-Vilaine pour leur accueil chaleureux. Un très grand merci à tous ceux qui sont venus et ont participé à ces journées, et qui ont témoigné de cette manière-là aussi, au-delà des difficultés imposées par les grèves, de votre engagement à notre fédération. Une pensée bien sûr pour ceux qui ont été entravés et qui n'ont pas pu nous rejoindre. Il y avait quatre ans que ces journées ne s'étaient pas tenues. Nous voyons aujourd'hui combien elles sont précieuses et nous apportent une part de l'énergie dont nous avons besoin. Un grand merci aussi à nos intervenants qui nous ont apporté l'inspiration et ont nourri les prochains thèmes de travail. Nous repartons de Saint-Malo riches de cette substance et plus fiers encore de nos engagements. Avant de nous séparer, et de retourner chacun sur notre terrain, face aux enjeux du quotidien, et ils sont nombreux, plus sensibles et souvent critiques aujourd'hui, je voulais partager avec vous 2 convictions et 4 propositions.



## CONCLUSION

### Et la suite ?

Une 1<sup>ère</sup> conviction, c'est que notre Fédération a toute sa place et doit apporter sa pleine contribution aux 12 programmes issus de la démarche Prospective. Comme nous l'ont rappelé Nathalie Tretiakow et Jocelyn Pinoteau, il n'y a pas de chantiers stratégiques éducatifs qui n'aient pas une composante financière et sociale, et vice-versa, la plupart des défis financiers auxquels nous sommes confrontés, côté Ogec, ne pourront plus être résolus par nos suppléments usuels, mais appellent des réponses stratégiques sur le plan de l'offre ou de l'organisation éducative, sur le plan de nouvelles solidarités, ou sur celui de nouvelles sources de financement. Nous apporterons donc notre pleine contribution aux chantiers qui seront lancés dans les territoires, dans les établissements ou par les directions diocésaines, et parallèlement, avec toutes les parties prenantes, nous mènerons avec vous les chantiers transversaux issus des quatre axes stratégiques que nous avons identifiés pour notre fédération, sur la qualité des services que nous apportons, sur notre organisation territoriale,

#### La démarche prospective, c'est maintenant, demain et ensemble !

Au travers de 12 programmes articulés autour de 4 axes, l'Enseignement catholique souhaite trouver dans cette démarche une nouvelle capacité à être et à agir, par un effort coordonné et soutenu de l'ensemble des acteurs de la communauté éducative et de nos partenaires. Découvrez en détail les axes et les programmes de cette démarche dont l'enjeu est de transformer l'école de demain : <https://bit.ly/DemarcheProspective>

sur le bénévolat, et sur l'attractivité de notre branche EPNL pour les salariés. Une 2<sup>ème</sup> conviction, c'est que l'Enseignement catholique, face aux défis nombreux qui sont les siens aujourd'hui, a besoin de toutes ses ressources. La Fédération des Ogec apporte des ressources irremplaçables et reconnues institutionnellement, dans les domaines de la gestion économique, sociale, immobilière et juridique des établissements scolaires. La Fédération des Ogec et toutes ses

---

Ce n'est qu'ensemble, en réseau et au carré, avec nos partenaires de l'EC que nous saurons répondre aux défis.

---

composantes territoriales sont, sans ambiguïté, des acteurs engagés au service, de la mission éducative de l'EC<sup>1</sup>. Et ce n'est qu'ENSEMBLE, en réseau et au carré, avec nos autres partenaires de l'EC que nous saurons répondre à ses défis. Ensemble Secrétariat général de l'Enseignement catholique et Fédération nationale des Ogec, ensemble directions diocésaines et fédérations régionales et départementales, ensemble bénévoles Ogec et chefs d'établissements. Les défis de l'EC ne sont pas à l'intérieur de nos institutions, ils sont à l'extérieur, ils sont dans l'affirmation de notre caractère propre, ils sont dans le recrutement de nos professeurs, ils sont dans l'adaptation rapide de notre offre éducative aux besoins actuels de formation humaine et professionnelle des jeunes qui nous sont confiés. Nous n'avons ni de temps, ni d'énergie à perdre en manœuvres tacticiennes !

<sup>1</sup>*l'Enseignement catholique*

## CONCLUSION

### Et la suite ?

Je suis très heureux de voir, en circulant à travers notre fédération, des modèles exemplaires de coopération au service de l'Enseignement catholique, et en particulier entre fédérations départementales et entre directions diocésaines. Et s'il y a encore parfois quelques incompréhensions ou défiances, j'en appelle formellement à l'ensemble des administrateurs bénévoles et des salariés de la Fédération des Ogec. Prenons de notre côté le risque d'aller lever ces défiances, osons faire les pas qu'il faut. Ce ne sont pas des risques que nous prenons, ce seront simplement les actions salutaires qui rendront plus efficace la mission qui nous a été confiée.



Voici donc 4 propositions :

1<sup>ère</sup> proposition : à l'issue de ces journées, nous réalisons encore mieux à quel point le bénévolat est une ressource clé pour notre fédération. Elle est la substance même de notre fédération. Et comme toute ressource, nous devons en prendre soin. Plus encore que nos trésoreries d'Ogec, ou notre immobi-

lier, la ressource bénévole se gère. Nous avons annuellement des journées thématiques : la Journée Gestion, ISI Day, la Journée Immobilier ou encore la Journée Sociale. Parce que le bénévolat est essentiel, nous aurons à partir de 2024, des journées annuelles *Bénévolat* qui nous permettront de travailler en réseau les meilleures pratiques et outils nécessaires à la gestion de nos ressources bénévoles. Les premières journées *Bénévolat* auront lieu en janvier 2024.

2<sup>ème</sup> proposition : nous sommes aujourd'hui plus de 30 000 bénévoles et nous savons que nous avons un enjeu de renouvellement de nos bénévoles. Nous avons aussi un enjeu d'enrichissement de nos compétences bénévoles (et je ne veux donner qu'un seul exemple, celui des systèmes d'information). Je voudrais que nous repartions d'ici avec chacun un objectif personnel, mais aussi avec un objectif pour chacun des bénévoles de notre réseau. Cet objectif, c'est d'associer, pour chaque bénévole actuel, et avant un an, un nouveau bénévole à l'Ogec dont nous sommes membres. C'est à la fois un objectif simple et qui

---

Parce que le bénévolat est essentiel, nous aurons, à partir de 2024, des journées annuelles *Bénévolat* qui nous permettront de travailler en réseau les meilleures pratiques et les outils nécessaires à la gestion de nos ressources bénévoles. Rendez-vous en janvier 2024 !

---

## CONCLUSION

### Et la suite ?

peut être activé rapidement. Avant les prochaines journées de la Fédération nationale des Ogec qui se tiendront en 2025 à Toulouse, nous pouvons être 50 à 60 000. Parce que nos écoles, parce que nos collèges, parce que nos lycées, et parce que nos groupes scolaires le valent bien.

3<sup>ème</sup> proposition : les Ogec sont des institutions mal connues, et le rôle de nos administrateurs est souvent méconnu. L'attractivité de nouveaux administrateurs passe par plus de visibilité. Les réseaux sociaux constituent un formidable vecteur de communication, peu coûteux et exponentiel, comme nous l'ont rappelé Laurence Gosse et Nathalie Badreau dans le cadre de leur conférence. Une troisième proposition relativement simple elle aussi et qui peut être activée dès maintenant : ouvrons tous dès demain, chez nous, un compte LinkedIn et développons notre propre réseau !

4<sup>ème</sup> proposition : le plus souvent, nous réalisons que certains bénévoles sont submergés par la tâche, je devrais dire par les tâches. Nous devons ménager

### OGEC PUISSANCE 2 : Engagé(e) et fier(e) de mon réseau !

C'est forts de nos dualités et en exploitant nos synergies que nous réussissons ensemble ! Les Journées de la Fédération des Ogec 2023 ont pour ambition de nous faire monter en puissance par l'optimisation de notre engagement : un Ogec "au carré" sur son fonctionnement, c'est un Ogec "puissance 2" en action !

nos ressources bénévoles. Nous ne pouvons être dans ce syndrome où des charges de plus en plus lourdes ou nombreuses s'imposent à un nombre de plus en plus restreint de bénévoles engagés à 150% de leur temps disponible. De ce fait, nous avons un devoir, celui d'assurer l'efficacité de nos structures. Nos structures sont-elles toujours utiles et efficaces ? Ces structures mobilisent-elles utilement les bénévoles qui y sont associés ? A la lumière du projet intitu-

---

L'adaptation de notre dispositif est un chantier prioritaire. Pascal Picq nous l'a rappelé : ce n'est pas avec les réponses d'hier que l'on aborde les défis de demain !

---

lé "Photo", qui nous a mobilisé sur 2022 et auquel un certain nombre d'entre vous ont contribué activement, nous devons mener une revue constructive, avec les directeurs diocésains, des dispositifs d'accompagnement de nos Ogec. Notre maillage fédération départementale/régionale peut être plus efficace, plus efficace pour les Ogec qu'ils accompagnent, plus efficaces pour les bénévoles qu'ils mobilisent. La revue et l'adaptation de notre dispositif fédération départementale/régionale est un chantier prioritaire que nous mènerons sur 2023, avec vous tous. Pascal Picq nous l'a rappelé : *ce n'est pas avec les réponses d'hier que l'on aborde les défis de demain*. Enfin, pour conclure, j'engage toutes les composantes de l'Enseignement catholique à une reconnaissance aussi bienveillante que possible des administrateurs Ogec qui lui sont associés. Bénévolat et

## CONCLUSION

### Et la suite ?

bienveillance vont de pair. Le programme P10 de la Prospective de l'Enseignement catholique le rappelle : "Faire confiance et prendre soin des acteurs". Plus encore, parce que les administrateurs Ogec sont en support des institutions, souvent discrets et méconnus, nous n'associerons de nouveau bénévoles que si cette reconnaissance bienveillante est partagée par nous tous. Le bénévolat au service des Ogec, ce n'est pas seulement l'enjeu de la Fédération des Ogec, ce doit être aussi l'enjeu de l'Enseignement catholique dans son ensemble, des directions diocésaines, du Secrétariat général de l'Enseignement catholique, et évidemment des chefs d'établissement et



des Apel avec qui nous travaillons ce sujet déjà sur le terrain. Et dans ce sens, je valorise et je remercie pleinement Philippe Delorme, les membres du Secrétariat général de l'Enseignement catholique, les directeurs diocésains, les chefs d'établissement et leurs représentants, les Présidents des OP, qui nous ont rejoint pour ces journées et dont la présence té-

moigne aussi de cette reconnaissance. Merci à vous tous, restons pleinement engagés et soyons optimistes et fiers de la mission qui nous a été confiée (comme nous y ont incité Yves de Montbron, conférencier positif, consultant en management et secrétaire de la Ligue des Optimistes de France et intervenant de la conférence plénière No.1 intitulée "Engagé<sup>2</sup>" et Francis Wolff, philosophe, professeur émérite à l'École normale supérieure à Paris et intervenant de la conférence plénière No.2 intitulée "Fierté<sup>2</sup>"). Bonne route 2023-2024 !"

Retrouvez l'intégralité du [replay](#) de cette conférence de clôture ainsi que [tous les replays](#) des cinq conférences plénières qui ont rythmé ce congrès. Pour se (re)plonger dans l'ambiance de ces trois journées malouines, nous vous invitons à regarder [le best of](#) disponible également sur le site internet de la Fédération nationale des Ogec ainsi que sur notre [chaîne YouTube](#). Retrouvez également toutes les photos officielles qui ont été prises, parfois à votre insu, pendant ces belles journées ou en cliquant sur [ce lien](#).

---

Le bénévolat au service des Ogec, ce n'est pas seulement l'enjeu de la Fédération des Ogec, ce doit être aussi l'enjeu de l'Enseignement catholique dans son ensemble, des directions diocésaines, du Sgec, et évidemment des chefs d'établissement et des Apel [...].

---





## Prière de Saint Joseph Soyez notre gardien

Saint Joseph, Maître de la vie intérieure, Apprends-nous à vivre au quotidien Dans l'intimité de Jésus et de Marie Et dans l'abandon confiant à l'amour de Dieu le Père. Saint Joseph, Protecteur de la famille de Nazareth, Nous te confions l'avenir de nos familles. Qu'elles soient des foyers d'accueil et d'amour. Aide-nous dans l'éducation chrétienne de nos enfants. Saint Joseph, Modèle des travailleurs, Nous te confions notre travail quotidien, Qu'il contribue au bien-être de tout homme.

Aide-nous à l'accomplir en esprit de service. Nous te prions pour toute personne à la recherche de travail. Saint Joseph, Gardien fidèle de l'Église, A qui Dieu a confié la garde des mystères du salut, Inspire les chrétiens d'être des témoins fidèles de l'Évangile, Toujours et partout, Au cœur du monde si douloureusement en quête de fraternité et de paix. Amen.



j f 2 3

Journées  
de la  
Fédération  
des Ogec



9, 10, 11  
MARS  
2023



Les replay  
sont disponibles  
sur YouTube

 **OGEC**

**PUISSANCE 2**

*Engagé(e) et fier(e)  
de mon réseau !*



Palais du Grand Large  
Saint-Malo