

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2019/2020

www.fnogec.org





Un réseau plus solidaire que jamais

Dans l'environnement économique de ce début d'année scolaire 2020-2021, perturbé par une grave crise sanitaire, nous restons animés par une vision de long terme et demeurons concentrés sur la dynamique collective qui transforme chaque jour la gestion de nos établissements scolaires. Dans ce contexte inédit, nous tenons tout d'abord à remercier les présidents, les chefs d'établissement, les salariés et les bénévoles qui se sont mobilisés pour participer à l'effort collectif, en maintenant l'activité des établissements, en réservant aux enfants des personnels mobilisés un accueil adapté et bienveillant, et en assurant auprès de tous les élèves une continuité pédagogique.

La santé et la sécurité des élèves, et de l'ensemble des membres de nos communautés professionnelles doivent rester notre priorité absolue. Grâce à l'engagement de tous, et à la force du réseau, la Fédération des Ogec témoigne d'une bonne capacité de résistance face à cette crise nationale et mondiale. Depuis plusieurs semaines, nos équipes démontrent une nouvelle fois que la force du collectif, la solidarité, l'adaptabilité et la réactivité nous permettront, non seulement de surmonter les difficultés économiques induites par ce bouleversement, mais surtout, d'être encore plus forts lorsque la crise s'estompera.

Vigilants et réactifs plus que jamais pour l'immédiat ; confiants pour l'avenir, nous abordons les prochains mois concentrés sur notre cap - bien résolus à accompagner encore plus étroitement chaque territoire en embrassant sa diversité.

SOMMAIRE

La Fédération nationale des Ogec	04
- Le mot du président	05
- Mission, vision & chiffres-clés	06
- Gouvernance	09
- Éthique	13
- Talents	14
Panorama par pôle	18
- Bilan des pôles	19
- Secrétariat général et service civique	20
- Économie-gestion	24
- Affaires sociales	28
- Systèmes d'information	30
- Communication	32
Dynamique	34
- Administration & finances	35
- Animation des territoires	36
- Digitalisation & SI	38
Prospectives	40

| La fédération

Un réseau agile et en mouvement
qui continue de se transformer



Le mot du président



Ce rapport d'activité, que nous avons voulu complet et dynamique, porte sur l'exercice clos au 31 août 2020. Cette fin d'exercice aura été difficile pour la Fédération nationale des Ogec, mais plus encore pour les Ogec, sur tout le territoire.

Je renouvelle mes remerciements et mes compliments à tout le réseau, permanents comme bénévoles.

Vous verrez, au fil des rubriques, tout ce qui a été entrepris par les cinq pôles de l'équipe nationale.

Cette réactivité, nécessaire et efficace, a été réalisée sans s'écarter des axes d'action que nous avons fixés il y a quelques années : animation du territoire, digital et dialogue social.

L'anticipation en matière digitale a permis d'accompagner les nouvelles contraintes dues à la crise sanitaire. Les équipes régionales et locales ont pu régulièrement échanger sur la mise en place de nouvelles procédures et de nouveaux protocoles ; nous avons conservé cette nouvelle pratique de réunions interrégionales régulières. Le dialogue social, enfin, a respecté son calendrier de travail, contraint par les échéances des négociations en cours, dans une relation constructive.

Les perspectives d'évolution de la fédération sont bonnes. Il y a, bien sûr, des challenges à relever. La réflexion de prospective entreprise par le Secrétaire général de l'Enseignement catholique nécessitera une participation active de notre réseau. La stagnation du nombre d'élèves inscrits est une contrainte que nous aurons à intégrer dans nos prévisions. L'équilibre financier de certains de nos établissements a été fragilisé par la crise sanitaire.

Mais il y a tant de facteurs positifs sur l'ensemble du territoire que je suis particulièrement confiant dans la conduite et la maîtrise de ces challenges.

Monseigneur Matthieu Rougé, évêque du diocèse des Hauts-de-Seine, a écrit : « Ne rêvons pas de lendemains qui chantent illusoires, mais identifions des pas en avant, précis et possibles. À la rhétorique superficielle du monde d'après, nous sommes appelés à répondre par l'humilité, la cohérence et la profondeur ».

Nous essaierons, avec les administrateurs de la Fédération nationale des Ogec, de répondre à cet appel.

Je suis heureux de vous présenter ce rapport et je vous en souhaite une bonne lecture.

”

Ne rêvons pas de lendemains qui chantent illusoires, mais identifions des pas en avant, précis et possibles. À la rhétorique superficielle du monde d'après, nous sommes appelés à répondre par l'humilité, la cohérence et la profondeur

Notre triple mission

01

01

Représenter

La **Fédération nationale des Ogec** représente les Ogec auprès des différentes instances de l'Enseignement catholique. Elle veille au respect, par ses membres, des principes de l'Enseignement catholique et des orientations définies par les instances compétentes.

02

Accompagner

Par l'intermédiaire de ses fédérations régionales et départementales (Urogec et Udogec) la Fédération nationale des Ogec apporte compétences, expertises, aide et assistance aux organismes de gestion des établissements scolaires dans les domaines économique, financier, social, juridique et fiscal appliqués aux spécificités de l'Enseignement catholique sous contrat avec l'État.

03

Animer

En tant que "fédération employeur" des 80 000 salariés des Ogec et en lien avec le **Collège employeur**, la Fédération nationale des Ogec négocie au sein de la **CEPNL**¹ et des différentes commissions paritaires les conventions collectives, les accords de branche et autres accords sociaux. Notre réseau associatif se compose à la fois de bénévoles et de salariés, si cette mixité nous enrichit, elle ne saurait exister sans une animation territoriale dynamique.

¹ Confédération de l'enseignement privé non lucratif

| Notre vision

Engagement

Inscrire notre action dans la mission éducative de l'Enseignement catholique



Action

Contribuer au réenchancement de l'école en coopérant à la gestion commune et solidaire des intérêts des établissements scolaires



Stratégie

La dynamique collective

03

5K

Ogec

5 100 Ogec
(Métropole + ultramarins)

7,4K
Établissements

+7 400 établissements scolaires
(Métropole + ultramarins)

Les chiffres clés

30K

Bénévoles

+30 000 bénévoles
engagés

137K

Enseignants

+137 000 agents de la
fonction publique

80K

Salariés

+80 000 salariés
de droit privé
(salariés Ogec)

| Gouvernance

Une gouvernance stable dans un univers en mouvement

L'assemblée générale est l'organe souverain habilité à prendre les décisions essentielles concernant la mission et l'organisation de la fédération. Elle réunit tous les membres actifs (les fédérations territoriales). Elle s'est tenue le 23 novembre 2019.

La composition du conseil d'administration tient compte des spécificités de son fonctionnement en garantissant les intérêts de l'ensemble de ses membres, notamment par une représentation diversifiée des territoires.

La complémentarité des expertises sociales, juridiques, associatives, économiques, financières, immobilières et entrepreneuriales des administrateurs permet une compréhension rapide et approfondi des enjeux de développement des établissements de l'Enseignement catholique dont la gestion est en profonde mutation, où les contraintes et les exigences d'adaptation sont fortes.



Un conseil d'administration exerçant pleinement son rôle de réflexion et d'impulsion stratégique

Le conseil d'administration concentre l'essentiel de ses travaux sur les questions de stratégie pour favoriser et accélérer la transformation du réseau vers une fédération qui puisse, de manière plus digitale et plus durable, remplir sa triple mission d'animer, accompagner et représenter les Ogec en s'appuyant sur l'ensemble des fédérations territoriales. Le conseil a participé en proximité, tout au long de cette année si particulière, à adapter l'activité de la fédération au plus près des besoins, à repérer l'évolution du secteur et à être à l'écoute des attentes des territoires. Il examine les projets stratégiques et suit leur mise en place avec les équipes opérationnelles.

Les administrateurs rencontrent régulièrement les bénévoles, les salariés et les partenaires. Ce dialogue transparent et constructif permet d'aboutir à une vision partagée de la stratégie, qui assure à la direction la confiance nécessaire à la mise en œuvre de celle-ci.

Éthique, conformité et transparence au cœur de la gouvernance et des engagements de la FDO

Des administrateurs présents, actifs et engagés

Pleinement mobilisés, très actifs, convaincus qu'une gouvernance exigeante est source de valeur pour l'entreprise, les administrateurs expriment leurs opinions dans le souci constant de l'intérêt à long terme du réseau. Les administrateurs participent de façon dynamique et assidue aux travaux du conseil et de ses commissions pour nourrir les réflexions et éclairer ses décisions. Dans une volonté d'amélioration continue, le conseil procède tout au long de l'année à l'évaluation de son fonctionnement et de son organisation. Il définit, à cette occasion, les thématiques sur lesquelles il souhaite particulièrement concentrer son action afin de remplir pleinement son rôle d'impulsion de la stratégie de long terme.

Le conseil d'administration attache une importance particulière au respect de ces principes dans l'accompagnement de notre réseau et ceci, alors que les réglementations sont toujours plus nombreuses et contraignantes.



Le mot de Jean-Yves Mahéo

Secrétaire de la Fédération
nationale des Ogec

L'année dernière, nous avons priorisé la digitalisation de nos outils de gouvernance. Bien nous en a pris car nous n'aurions jamais imaginé que cela serait aussi précieux en 2020. Voilà qu'un minuscule virus a réussi à accélérer la transformation digitale du réseau après quelques semaines de confinement général ! Cette évolution qui s'est imposée à notre institution (mais également au monde de l'entreprise) a modifié notre manière de travailler, de collaborer, de partager, de dialoguer. Cette situation exceptionnelle nous a donc projetés dans le monde du travail à distance (télétravail) et la tenue de réunions en visiocon-

férence. Mais pour autant, il n'a pas interrompu l'activité de la Fédération nationale des Ogec. Bien au contraire, dès le début de la crise, nous avons mis en place des visioconférences régionales et ce, durant toute la durée du confinement -toutes les régions se sont réunies au moins une fois en ligne- ainsi que des webinars, notamment sur l'annexe Covid du DUER.

Nous avons transmis régulièrement à notre réseau des notes d'information et des questions/réponses sur des sujets techniques traitant de problématiques sociales, RH, de paie, de gestion ou encore de vie associative. Nous avons également finalisé le parcours de formation des présidents et des trésoriers d'Ogec, validé la création de l'Utogec de Martinique (Union Territoriale des Ogec de Martinique), etc.

Pour faire face à cette situation exceptionnelle, le bureau de la Fédération nationale des Ogec -auquel participait Philippe Delorme, secrétaire général de l'Enseignement catholique- s'est réuni 4 fois en présentiel et 13 fois en visioconférence ; soit une fois par semaine durant le confinement, puis tous les 15 jours dès le début du déconfinement. Dans le même esprit, nous avons tenu deux autres réunions via Teams avec l'ultramarin, et une 3^{ème} sur l'annexe Covid du DUER.

Le bureau -qui a intégré deux nouveaux membres : Christine Cormerais (trésorière) et Hervé de Kerdrel- est désormais composé de 12 membres et d'un membre de droit : Philippe Delorme (Sgec).

Le conseil d'administration quant à lui composé de 21 administrateurs et de 4 membres de droit s'est réuni à deux reprises en présentiel et deux fois en visioconférence. Il est à noter qu'il était destinataire de tous les comptes rendus des bureaux.

Ces dernières années, notre conseil d'administration s'est en partie renouvelé avec des membres issus des régions ultramarines, de PACA et de Bourgogne/Franche-Comté. À ce jour, seule la région Auvergne/Rhône-Alpes n'est pas encore représentée, bien qu'elle soit la première région de France en nombre d'élèves. Gageons qu'à notre prochaine assemblée générale un(e) candidat(e) se présente.

”

Notre décision de mettre des tablettes à la disposition des membres du bureau s'est avérée payante : elles nous ont été d'une grande utilité durant cette période. Forts de cette première expérimentation, nous devons élargir cette dotation au conseil d'administration dans un futur proche.

Il n'est nul besoin de souligner la dimension inédite de la période que nous traversons. Les conséquences de la crise sanitaire sont déjà multiples et n'ont pas fini de

toucher notre vie personnelle, nos relations sociales, notre cadre professionnel et encore plus largement l'activité de notre institution. Quelles leçons pouvons-nous tirer de la fin de l'année scolaire 2019-2020 qui nous a amenés à adapter ou modifier nos fonctionnements ? Nous l'avons vu, le digital a été essentiel lorsqu'il a fallu s'adapter aux transformations dictées par la Covid-19, non seulement dans la modification de nos habitudes de travail mais également dans le fait de garder le lien avec nos Ogec. Aussi indispensables qu'ils l'aient été pendant le confinement, les outils technologiques le seront tout autant après la crise actuelle. En définitive, préparation et innovation sont les mots qui doivent nous habiter. C'est cette dynamique qui donne du sens à nos actions pour mieux répondre aux besoins de notre réseau.

Pour conclure, je souhaite remercier plus particulièrement l'équipe de la Fédération nationale des Ogec qui a toujours été réactive et qui a produit un travail exceptionnel durant la crise sanitaire, malgré des conditions difficiles. Plus largement, soyez toutes et

tous remerciés et félicités pour avoir toujours été à nos côtés. Enfin, je tiens à remercier également les membres du bureau et du conseil d'administration pour leur forte implication bénévole.



| Nos valeurs

L'humain au cœur de nos actions : des valeurs portées par l'esprit de service

Un réseau d'hommes et de femmes investis d'une même mission d'accompagnement en proximité



Engagement

car notre fonctionnement est associatif et fondé sur le bénévolat chrétien avec le soutien des permanents de notre réseau.



Solidarité

car notre réussite se mesure au rayonnement de tous les établissements d'un territoire.



Confiance

car notre fonctionnement s'appuie sur le principe de subsidiarité, le respect et l'esprit d'équipe.



Responsabilité

car nous remplissons une mission d'intérêt général auprès de plus de 2 millions d'élèves.

| Éthique

La Fédération nationale des Ogec s'est construite sur des principes éthiques forts qui guident son développement et contribuent à établir sa réputation. C'est sur ces principes et ses valeurs que se fondent notamment ses politiques en matière de conformité associative, de transformation digitale, de responsabilité sociale et sociétale, de diversité et d'accompagnement.



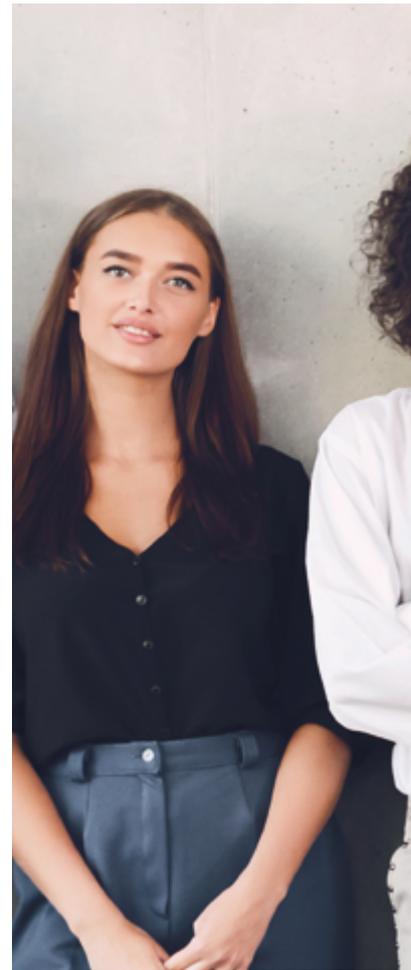
Une fédération nationale engagée

L'âme de notre réseau et de nos organisations s'exprime dans tout ce que nous entreprenons. Chacune de nos actions est riche de sens et porteuse de notre engagement en faveur de l'environnement que nous offrons aux élèves que nous accueillons, de la solidarité inter-structures et de la diversité de nos membres.

Talents

C'est dans la diversité que se construit la réussite de notre mission

” Dans le monde d'aujourd'hui où les compétences et les connaissances se mêlent, être capable de les inclure et de les valoriser est un formidable levier de dynamisme pour notre secteur.



Avec plus de 30 000 bénévoles et 80 000 salariés, le réseau des Ogec capitalise sur la diversité de ses compétences et expertises afin de susciter des interactions entre les membres, conscient que cette richesse et le sens du collectif sont de véritables atouts pour renforcer, année après année, son accompagnement auprès des établissements scolaires ainsi que sa représentation et son animation.

Intégrer des compétences variées

En s'appuyant sur les personnalités, les compétences et les sensibilités de ses membres engagés au sein du réseau, la Fédération des Ogec souhaite valoriser une « **mutualisation de la connaissance** » pour que chaque talent puisse se révéler et que chaque idée nouvelle portée par un territoire puisse être une source d'inspiration pour un autre. Accueillir de nouveaux talents et de nouveaux bénévoles procède de la même logique en intégrant des personnalités venant d'univers multiples qui peuvent, par leurs expériences professionnelles en cours ou antérieures et leurs expertises, enrichir notre réseau et nous ouvrir des perspectives.



Ensemble et pour tous : une mixité collaborative pour faire face aux enjeux des établissements scolaires de demain

Parler des relations humaines au sein de la Fédération nationale des Ogec, c'est avant tout partager la conviction immuable que ses membres font et feront toujours la différence. Entretenir une relation de respect et de confiance dans les Ogec et les fédérations territoriales, favoriser

un mode de fonctionnement laissant place à l'initiative, à la coopération et au développement, sont les éléments clés d'une relation gagnante entre bénévoles, salariés et partenaires.

Le mot de Sylvie Picard

Merci les bénévoles, vous êtes précieux !

”

*Tout seul on
va plus vite,
ensemble on
va plus loin*

Au moment de clore cette année si particulière, il faut remercier tous les bénévoles engagés dans le réseau et les encourager à ne surtout pas se démobiliser, car ils travaillent avec des salariés dynamiques, des outils de communication performants et des modes de travail agiles.

Nous avons tous besoin des uns et des autres pour progresser : « Tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin ». Ce qui motive et anime un bénévole à être président(e) d'Ogec, trésorier(ère) d'une fédération départementale ou encore membre d'un conseil d'administration d'une fédération régionale ou de la fédération nationale, c'est de choisir une association qui lui convient et dans laquelle il se sent bien.



C'est aussi une façon de donner du sens à une action militante, le plaisir de se retrouver avec d'autres acteurs et d'être au service d'une cause d'intérêt général. Le bénévolat dans nos Ogec donne ainsi de la force à nos missions.

Notre travail serait impossible à réaliser sans la contribution de tous ces fidèles bénévoles qui agissent au quotidien auprès des écoles. Deux mots pour les définir : générosité et engagement. Le bénévolat est une

source essentielle du dynamisme et du rayonnement de notre réseau associatif. Cet engagement est le cœur de notre mode de fonctionnement. Il contribue à la qualité de la mise en œuvre de nos actions et assure l'accueil de plus de 2 millions d'élèves.

Alors, pour leur implication quotidienne, leur engagement, leur générosité et leur soutien, nous leur exprimons aujourd'hui nos plus sincères remerciements.

**- Vice-présidente de la Fédération
nationale des Ogec - Responsable de la
communication**



Le mot de Jean-Luc Chaplet

S'appuyer sur des partenaires responsables et engagés

Depuis de nombreuses années, la Fédération nationale des Ogec est très attachée aux relations constructives et fructueuses qu'elle entretient avec ses partenaires. En effet, cela va de soi puisque le réseau des 5 000 Ogec couvre tout le territoire et que chaque Ogec a besoin de partenaires solides et fidèles pour assurer toutes ses missions au service de l'enseignement des jeunes qui nous sont confiés par leurs parents.

Cette relation de confiance et de réciprocité est d'autant plus importante dans les moments plus difficiles, ou du moins dans un contexte inédit comme celui que nous avons connu depuis mars dernier.

Nous avons eu la satisfaction de pouvoir compter sur tous nos partenaires qui, d'une façon souvent spontanée, nous ont assurés de leur soutien et de leur disponibilité pour accompagner les Ogec dans les nouveaux challenges à relever.

Beaucoup de partenaires ont mis en place des mesures particulières et de nombreux échanges ont eu lieu pour aborder et traiter les sujets et les problèmes posés.

Comme il est souvent dit, et à juste titre, c'est dans les moments difficiles que nous pouvons apprécier ou non la qualité de la relation et du soutien de ceux qui sont à nos côtés.

Merci donc à tous nos partenaires pour cet accompagnement positif et responsable.

La volonté de la Fédération nationale des Ogec est bien entendu de poursuivre et de renforcer ses partenariats, en nouant des liens à la fois solides et basés sur une confiance réciproque.

- Administrateur de la Fédération nationale des Ogec - Responsable des partenariats

” L'animation et la mixité de notre vie associative font la force de notre réseau, et c'est ensemble que nous continuerons à faire vivre l'Enseignement catholique.

| Panorama par pôle

Assurer un accompagnement
au plus près des besoins
des territoires



Bilan des pôles

Les 5 pôles d'activité de la fédération nationale jouent un rôle stratégique majeur car ils lui permettent de couvrir l'ensemble des expertises et des métiers liés à la gestion d'un établissement scolaire catholique.



Cette année plus que jamais avec la survenance de la crise Covid, l'adaptabilité, la réactivité, la disponibilité de nos pôles se sont révélées des atouts pour répondre dans l'urgence aux

demandes des territoires, anticiper leurs besoins et permettre de mutualiser leurs pratiques.

Que ce soit sur des sujets de vie associative, de suivi des contrats (nettoyage, restauration, voyages scolaires) ou sur des questions liées aux financements, à la gestion de la trésorerie, aux conseils en gestion, en droit social (activité partielle, mises à disposition, formation, fonds social...), les salariés de la fédération se sont mobilisés pour rédiger des questions/réponses, des notes avec des préconisations et

donner des conseils ajustés aux situations particulières. Les questions des uns permettaient aux autres de bénéficier des éclairages adéquats pour trouver, en toute sécurité, les solutions adaptées aux questions nouvelles posées qui étaient autant de nouveaux challenges à relever.

Le confinement fut une formidable opportunité pour souder notre réseau. Cette "grande journée de 55 jours" nous a permis de construire ensemble une nouvelle forme de collaboration, tout en changeant notre manière de travailler. C'est cela aussi la responsabilité en partage.

Que tous et chacun soient vivement remerciés du temps et de l'engagement donnés.

Secrétariat général

Parcours de formation des bénévoles

Deux parcours de formation pour les présidents et les trésoriers d'Ogec ont été mis à la disposition des fédérations départementales et régionales des Ogec (Udogec / Urogec) début juillet. Ils ont été construits et réalisés pendant plus d'une année avec des administrateurs et des permanents de la Fédération nationale des Ogec, et avec des présidents de fédérations territoriales. Ils permettent de répondre aux besoins des nouveaux élus d'Ogec et de consolider la connaissance de tous.

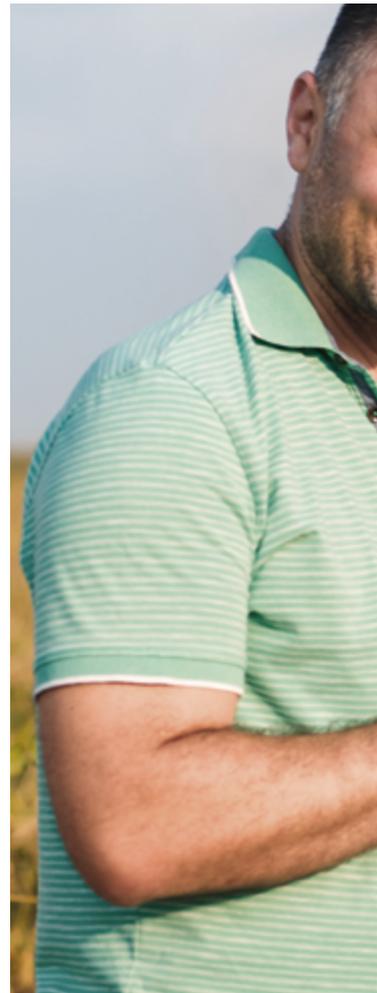
Ces parcours ont pour objectif de donner aux élus les principes fondamentaux liés à leur rôle et à leur mission, à leurs responsabilités incontournables, au fonctionnement et à l'environnement du réseau des Ogec. Ils contribuent également à créer du lien à plusieurs niveaux : au sein de l'Ogec entre les élus, au sein du réseau entre les Ogec, les fédérations territoriales et la fédération nationale. Ces parcours ne sont pas directement destinés aux administrateurs d'Ogec mais ils

doivent être mis en œuvre par les fédérations territoriales.

Chaque parcours de formation comprend 5 étapes alternant entre formations en présentiel et formations à distance sous forme de cours en ligne (vidéos / MOOC). Des supports adaptés, des outils et des guides d'animation ont été spécialement conçus pour permettre aux fédérations territoriales de disposer de ressources nécessaires pour l'animation de ces formations. Ces ressources permettent de personnaliser les parcours en fonction des spécificités locales.

Les trois cours en ligne permettent de se familiariser avec les sujets suivants :

- Les fondamentaux du réseau des Ogec
- Les principes communs à la gestion financière d'un Ogec
- Le droit social applicable aux Ogec





Service civique

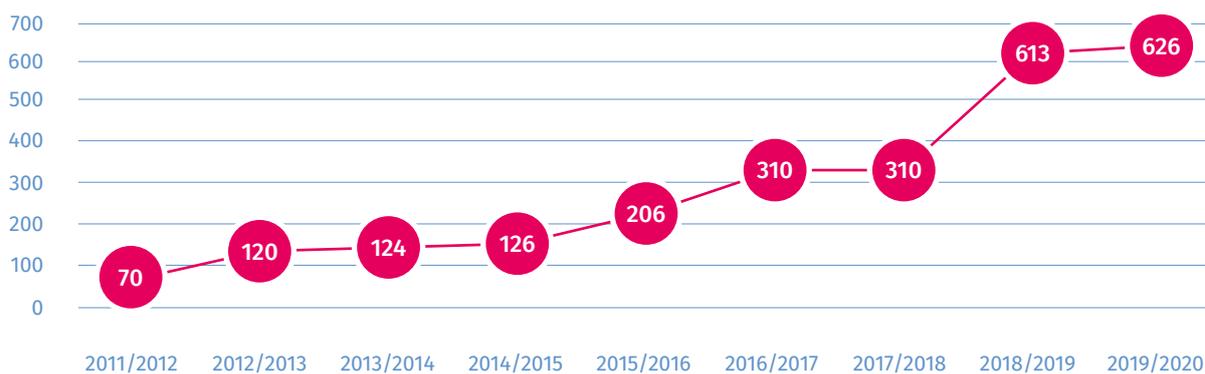
Une mission de service civique c'est la rencontre entre la volonté d'un jeune âgé de 16 à 25 ans de s'engager au service de la nation et la possibilité de réaliser une mission d'intérêt général. Il s'agit de volontariat.

L'Agence du service civique nous accorde sa confiance depuis 2011, en nous octroyant un nombre croissant de postes, en réponse aux nombreuses demandes des établissements scolaires (réseaux Ogec et Cneap).

Pour en savoir plus, nous vous invitons à lire le Mag des Ogec #02 dont le grand angle est consacré au service civique.

[Lire le Mag des Ogec #02](#)

L'année 2019-2020 constitue un cap : 2 500 volontaires accueillis depuis 2011 !



Service civique



Au cours de l'année scolaire 2019-2020, 624 volontaires ont exercé une mission de service civique sur l'ensemble des territoires, y compris ultramarins (7).

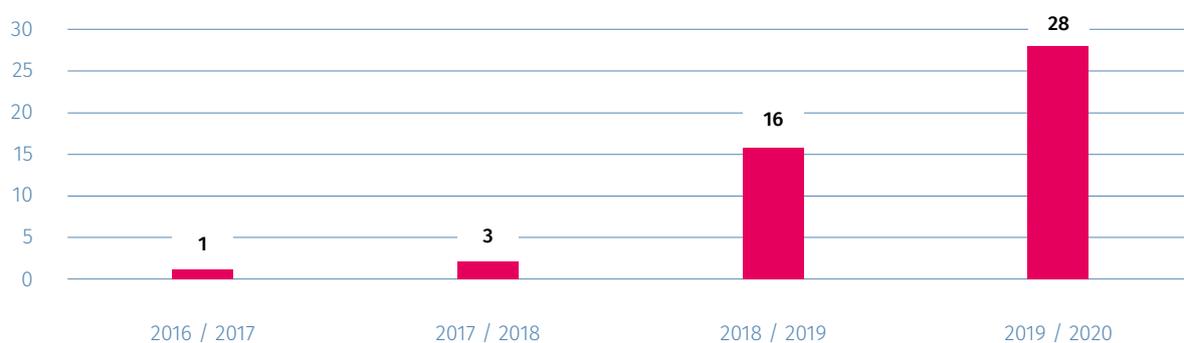
Les missions étaient de 8 mois, exceptées celles débutant en janvier, réduites quant à elles à 6 mois (26).

19 fédérations territoriales ont accompagné 80% des établissements scolaires et leurs volontaires.

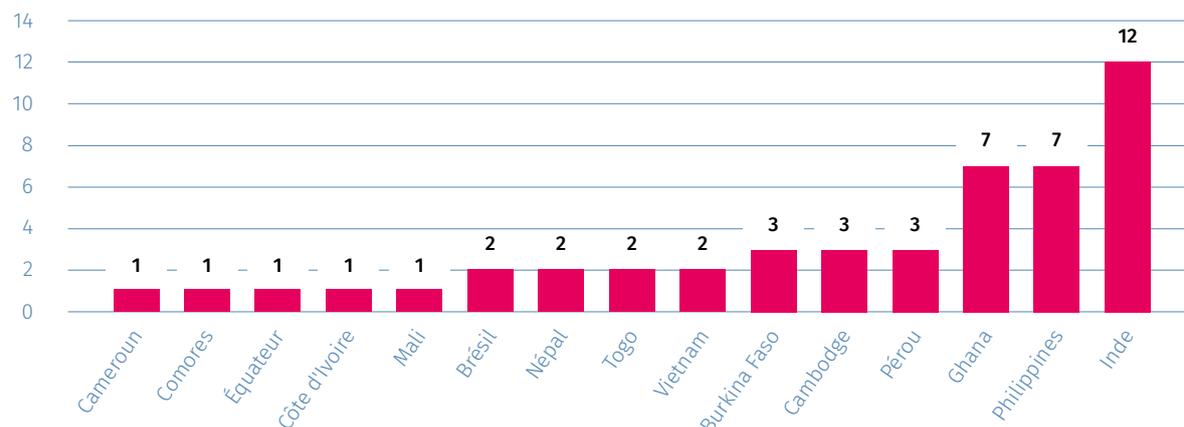
En 2016, le Cneap et le Sgec ont vu dans le service civique une nouvelle opportunité de développer la dimension interculturelle de nos enseignements ouvrant vers la solidarité, l'ouverture à l'autre et la mobilité, en permettant l'accueil du 1^{er} volontaire étranger.

C'est ainsi que 29 volontaires de réciprocité ont exercé une mission dans nos établissements.

La Fédération des Ogec devient un acteur majeur dans l'accueil de volontaires de réciprocité en service civique au niveau national.



France Volontaires, notre partenaire, nous aide à accueillir des volontaires qui viennent des 4 coins de la planète.





La crise sanitaire a impacté de plein fouet la réalisation des missions de service civique. Les établissements ont su mettre à profit ce volontariat en mobilisant leurs volontaires, leur permettant de mettre en avant « leur pouvoir d'être utile ».

Pendant la période de confinement, 20% des missions se sont poursuivies à l'identique mais à distance, 28% ont évolué, notamment pour assurer la continuité pédagogique à distance (33%), l'accueil des enfants des personnels soignants (65%) ou d'autres tâches (2%). Merci à cette jeunesse engagée !

Il faut souligner l'investissement des 624 tuteurs (chefs d'établissement, enseignants, personnels de vie scolaire) qui ont assuré la continuité de leur tutorat, et de surcroît quand la mission était suspendue, avec toutes les difficultés pratiques qui en résultaient.

En travaillant sur le projet d'avenir des jeunes, en les orientant vers d'autres formes de volontariat ou de bénévolat, comme la plateforme Réserve Civique, aucun d'entre eux n'a lâché sa mission, au contraire, leur engagement s'est intensifié.

Les tuteurs de volontaires de réciprocité ont fait un travail remarquable. Confrontés aux difficultés liées aux retours de ces volontaires dans leurs pays respectifs (soutien psychologique, prolongation des hébergements pendant l'été, annulation des vols, etc.), ils ont dû les assister durant tout l'été : 26 volontaires sur 29 n'étant pas repartis dans leur pays à la fin de l'année scolaire. Les tuteurs et la Fédération des Ogec se sont appuyés sur France Volontaires que nous remercions vivement.

Les formations des tuteurs et des volontaires se sont déroulées en région pour la majeure partie et avant le confinement.

” Merci à cette jeunesse engagée !

| Économie-gestion

Restauration scolaire : renforcement de notre compétence et formation de notre réseau



Veille réglementaire (loi Egalim principalement)

Mise à jour des cahiers des charges type permettant aux établissements scolaires, lors d'un appel d'offres, d'exprimer clairement leurs besoins et de comparer les offres des sociétés de restauration.

Et pendant la crise Covid ?

- ✓ Échanges avec les sociétés de restauration pour connaître leurs difficultés et leur exprimer nos craintes sur les impacts économiques liés à la suspension des contrats pendant la crise sanitaire
- ✓ Création d'un outil permettant à un établissement d'évaluer de manière simple les frais fixes incompressibles d'une société de restauration
- ✓ Formation de nos fédérations départementales et régionales à la gestion des contrats de restauration pendant cette période de fermeture exceptionnelle (leviers juridiques pour répondre aux sollicitations des sociétés de restauration, estimation des frais fixes au couvert, points d'attention dans les renégociations de contrats) pour permettre un accompagnement de proximité des Ogec

Financements publics et privés

Ce sont des moments particuliers, comme celui du confinement, qui remettent en cause des principes et des pratiques que l'on pensait acquis. Ainsi, les questions des parents d'élèves ont entraîné la nécessité d'expliquer clairement et simplement le fonctionnement économique d'une école privée sous contrat d'association.

L'élan donné par la loi Blanquer du 26 juillet 2019 aux négociations de forfait communal, lié à l'abaissement de l'obligation scolaire à 3 ans et rendant ainsi obligatoire le financement pour les élèves des classes maternelles, n'a pas encore produit ses effets du fait de l'absence de négociation de forfait durant le printemps dernier.

Ces négociations font partie des enjeux de cette rentrée pour laquelle la Fédération nationale des Ogec continue à se mobiliser dans l'objectif de former, soutenir et accompagner les négociateurs des fédérations départementales et régionales ainsi que les cellules diocésaines :

- Animation de réunions territoriales
- Accompagnement et formation des négociateurs de forfaits
- Évolution des outils d'évaluation du coût de l'élève du public
- Participation au salon des maires de France

Bénévolat et vie associative

Tenir des conseils d'administration en visioconférence, faire voter une délégation de pouvoir au chef d'établissement en urgence via une consultation des administrateurs par mail... le temps du confinement a perturbé la tenue des conseils d'administration. La fédération nationale a accompagné les territoires et les Ogec dans la mise en place de nouvelles modalités d'organisation de leurs réunions (CA, bureau, AG) qui n'étaient pas prévues dans les statuts des Ogec. Des modèles de convocation de conseil d'administration, de PV à tenir en visioconfé-

rence ou encore des modèles de délibération par mail ont ainsi alimenté les questions/réponses. Au-delà du confinement, se profile aussi une nouvelle forme de gouvernance associative qui allie des temps de réunion à distance et en présentiel. Ces nouveaux modes d'action font évoluer nos pratiques associatives : ils se révéleront peut-être attractifs pour susciter, au sein de nos Ogec, l'engagement de jeunes bénévoles issus de la génération Z qui, si leur disponibilité reste souvent mouvante, portent en eux la fibre de l'engagement.





”

*L'écologie au cœur
de notre immobilier
scolaire*

Immobilier

La réduction des consommations d'énergie est devenue une obligation pour les établissements d'enseignement ce qui a poussé la fédération nationale à mettre en place des actions spécifiques comme :

- Assurer une veille réglementaire pointue (décret dit "tertiaire" du 23 juillet 2019, arrêté du 10 avril 2020)
- Animer un webinar pour sensibiliser les établissements sur ce sujet
- Participer au comité de pilotage du concours Cube.S, concours ouvert à tous les établissements scolaires pour valoriser l'optimisation énergétique des bâtiments, plus que la seule performance technique.

- Imaginer un thème impactant et pertinent pour la future journée dédiée à l'immobilier scolaire pilotée par le GTLS (Groupe technique locaux scolaires) : "L'écologie au cœur de notre immobilier scolaire"

La gestion des projets immobiliers est complexe et doit être accompagnée. Pour ce faire, nous avons mis en place :

- Un nouveau module dans l'application Isi Bâti qui sera présenté lors de la prochaine Journée Immobilier
- Un suivi des contraintes et des difficultés liées à la crise sanitaire (suspension et retard de chantier, co-activité, règles sanitaires...)

Nouvelle réglementation comptable

Fruit de deux ans d'un travail intense auquel la Fédération nationale des Ogec a participé, la nouvelle réglementation comptable du secteur non-lucratif publiée par l'Autorité des normes comptables entre en vigueur le 1^{er} septembre 2020 pour les Ogec.

La version 2020 de la nomenclature comptable de l'Enseignement catholique associé à l'État par contrat résulte d'un travail approfondi et rigoureux réalisé en 2019 et validé par la commission comptabilité-gestion le 30 janvier 2020. Elle a été communiquée aux éditeurs de logi-



ciels comptables le 11 février 2020 afin qu'ils puissent la mettre à la disposition des Ogec dès l'automne.

La Fédération nationale des Ogec a conçu et lancé début mai un programme de formation de l'ensemble du réseau fédératif des Ogec, dont le déploiement assuré depuis juin par les fédérations territoriales, avec le concours des cabinets d'expertise comptable partenaires, se poursuit à la rentrée.

Gestion financière



Cette année encore, les fédérations départementales et régionales des Ogec se sont fortement mobilisées pour intégrer dans le module Indices de l'application ISI Gestion les données comptables 2018-2019 des établissements, ce qui a permis de mener l'analyse économique annuelle de notre secteur. Celle-ci constitue un bilan de la situation financière des Ogec pré-crise Covid-19.



Pour en savoir plus : [🌐 Cliquez](#)

En liaison avec le pôle systèmes d'information, des évolutions significatives ont été apportées à ISI Gestion afin d'en faire un outil d'aide à la gestion tout au long de l'année, au-delà d'un simple diagnostic financier basé sur les comptes annuels.

Depuis le début de la crise, des échanges suivis avec nos partenaires bancaires ont permis de communiquer sur les aides possibles dans un cadre national et d'assurer une médiation efficace au plus près du terrain, en cas de tension dans les relations.

| Affaires sociales

SOLIDARITÉ & RESPONSABILITÉ

Accès à une information de référence

Les établissements scolaires et les réseaux ont besoin de bénéficier d'outils d'information de référence mis à jour régulièrement : la crise Covid-19 a ainsi accéléré le mouvement initié l'année dernière.

En raison d'une évolution de la réglementation au jour le jour, il a été décidé d'abandonner les guides et les kits au format papier ou PDF au profit de la mise en ligne d'une base documentaire partagée pour une utilisation par le plus grand nombre, en lien avec les outils opérationnels :

<https://infos.isidoor.org/kbtopic/isirh/>

Outils numériques opérationnels

L'application ISI RH, hébergée sur la plateforme Isidoor, a évolué cette année. Un module « relations sociales » a été créé pour permettre aux établissements de répondre à leur obligation de mettre en place, de manière fluide et non chronophage, leur CSE (pour le 1^{er} Janvier 2020). Un module « gestion des compétences et formations » permet désormais, à partir d'une bibliothèque de compétences, de créer des fiches de postes, d'analyser les compétences des salariés, d'organiser les entretiens professionnels et d'assurer le départ en formation.

Durant la crise Covid, une annexe spécifique au Document unique d'évaluation des risques (DUER) a été mise en place en quelques semaines pour permettre aux établissements de répondre à leurs obligations sur le sujet. 13 webinars ont été organisés région par région pour présenter l'outil et plus de 1 300 établissements ont ainsi pu satisfaire à leur obligation en la matière.



Reprise des négociations

Cette année a été marquée par la reprise des négociations qui avaient été gelées pendant un an en raison de l'annulation de l'arrêté fixant les organisations syndicales représentatives dans la branche.



Une convention collective harmonisée doit être négociée avant avril 2022. On devrait retrouver dans ce nouveau texte tous les fondamentaux des accords fusionnés en 2017. Cette mise en œuvre devrait malgré tout entraîner des questionnements dans les établissements et des modifications dans la gestion des ressources humaines. Le nouveau texte devra en effet intégrer aux nouvelles stipulations des modifications législatives (formation professionnelle, santé, égalité femmes-hommes, handicap, conditions de travail, etc.).

Pour ces différentes raisons, il était nécessaire de préparer les adhérents à l'utilisation de nouveaux outils d'information et opérationnels qui seront prêts, le jour venu, pour que les gestionnaires puissent appliquer ces changements dans les meilleures conditions possibles.

Culture réseau(x)

Les changements incessants de réglementation nécessitent une grande réactivité. La création de nouveaux outils doit s'adapter aux besoins, besoins qui d'ailleurs évoluent. Les questions juridiques et techniques se transforment avec le temps en question RH, communication RH et développement RH.

Les réseaux (et pas seulement le nôtre) doivent eux aussi s'adapter.

C'est pour cela :

- Que la création des outils se fait en collaboration et en groupes de travail associant les fédérations territoriales des Ogec, des chefs d'établissement désignés par les OPCE (Snceel, Synadec, Synadic, UNETP), des attachés de gestion (via l'Ancagec et l'Arcagec) mais aussi, sur certaines thématiques, les organisations syndicales (FEP CFDT, F&D CFTC et Spelc)
- Que des réunions d'information (hebdomadaires, bimensuelles ou trimestrielles) sont organisées avec nos différents réseaux d'interlocuteurs

Une action représentative de la mobilisation du réseau reste celle organisée autour du sujet de la "réduction Fillon appliquée aux indemnités de chefs d'établissement".

En fin d'année scolaire 2019-2020, 30 dossiers étaient en effet pendents devant les juridictions (tribunaux judiciaires, cours d'appel et cour de cassation) liés au fait qu'une interprétation différente a été faite par les Urssaf et nos services à propos d'une circulaire sur le sujet.

Un fond de dossier a été élaboré pour présenter notre position, en lien avec le Secrétariat général de l'Enseignement catholique et revu par notre cabinet de conseil, et qui a pu être partagé dans chaque diocèse. La formation d'un référent de chaque région a commencé pour qu'il puisse défendre les intérêts des Ogec concernés devant les tribunaux judiciaires du ressort.

Il apparaît que la mobilisation du réseau pour définir nos pratiques et la création d'un discours commun pour les présenter pourront permettre d'emporter la conviction du juge et des Urssaf sur le bien-fondé de notre position.





Systemes d'information

30

” *Nous collectons le fruit de nos efforts dans le digital*

L'année fut évidemment marquée par la sur-utilisation des outils digitaux que la Fédération nationale des Ogec met à la disposition du réseau depuis maintenant quelques années. Pendant la crise sanitaire, le nombre de visioconférences a en effet été décuplé (réunions hebdomadaires avec les fédérations territoriales, formation DUER, réunions d'information pour les établissements, webinars, etc.).

Les outils collaboratifs ont pris tout leur sens pour permettre d'échanger rapidement de l'information et partager les bonnes pratiques.

Enfin, l'espace d'aide à la gestion Isidoor, qui a pour avantage d'être accessible à distance, n'a jamais autant été utilisé que pendant cette période.

Pour absorber les besoins en digital toujours plus nombreux, le pôle systèmes d'information s'est renforcé avec l'arrivée d'un expert en ingénierie de gestion de projets. Cette arrivée nous permet de mieux prendre en compte les attentes des utilisateurs et des groupes de travail Isidoor.

Méthode Agile pendant le Covid !

La crise sanitaire a bouleversé la feuille de route digitale que la fédération s'était fixée et nous a conduits à considérer en priorité les attentes du réseau pendant cette période inédite :



- Un assistant intelligent a fait son apparition pour répondre aux questions récurrentes liées à cette crise, dans les domaines du social, de la vie associative, de l'immobilier, de la finance, etc.
- Une application permettant aux établissements scolaires d'actualiser leur Document unique d'évaluation des risques (DUER) sur les risques liés au Covid a été proposée et des formations en ligne ont été organisées dans chaque région
- Un budget de trésorerie simple et rapide a été mis en place pour connaître l'impact économique de la crise sanitaire
- Un simulateur a été créé pour estimer les coûts fixes des sociétés de restauration

Poursuite de la digitalisation de nos pratiques

La Fédération nationale des Ogec s'est fixé comme objectif de dématérialiser et de digitaliser les procédures internes :

- Des tablettes ont été remises aux membres du bureau afin de disposer en permanence des documents/notes échangés en cours de réunion, de réaliser des visioconférences...
- Pour la première fois, les votes statutaires ont été réalisés à partir de dispositifs sans fil pendant l'assemblée générale. Les résultats ont

pu ainsi être communiqués instantanément aux 105 votants présents et en toute sécurité

- La signature électronique a permis aux partenaires sociaux de signer des accords pendant le confinement et d'éviter ainsi tout déplacement

Isidoor a été revu en profondeur et a été optimisé

L'année fut marquée par la diffusion d'une nouvelle version d'Isidoor, l'espace d'aide à la gestion des établissements scolaires, qui se veut encore plus simple, plus intuitive et plus utile. C'est un travail de longue haleine mené avec les groupes d'utilisateurs, des spécialistes de l'ergonomie et des experts en gestion qui a permis de mieux formaliser les procédures et d'aboutir à cette nouvelle version, revue de fond en comble.

Pour accompagner cette nouvelle version, des vidéos pédagogiques ont été réalisées pour chaque application ainsi que de nombreux tutoriels pour faciliter la prise en main par les utilisateurs. Enfin, une documentation riche dans tous les domaines (social, gestion, immobilier, juridique, associatif...) est désormais proposée à partir de cette plateforme.

| Communication

Un nouveau logo et une nouvelle charte graphique pour incarner un réseau solidaire, en mouvement



” Représenter, accompagner, animer les Ogec dans le respect de soi, des autres et de notre principe de subsidiarité

La Fédération nationale des Ogec, après avoir défini la raison d'être du réseau, « représenter, accompagner, animer les Ogec dans le respect de soi, des autres et de notre principe de subsidiarité », a décidé de faire évoluer son identité visuelle afin de mettre en adéquation ses valeurs d'engagement, de solidarité, de confiance et de responsabilité.

Le nouveau logo qui a été créé est la rencontre entre l'humain, la dynamique de notre métier et nos missions au service de l'Enseignement catholique. Ce nouveau graphisme représente la clé d'un fonctionnement collaboratif réussi : celui d'être tous reliés les uns aux autres à chaque niveau de notre organisation et de travailler en cascade d'adhésion de l'Ogec à

la fédération nationale en passant par les fédérations départementales et régionales. Ce logo véhicule notre manière de vivre le réenchantement de l'école par l'engagement de notre fonctionnement associatif, la responsabilité de notre mission de gestionnaire et la solidarité qui nous anime.

Le réseau s'est transformé ces deux dernières années. En effet, la Fédération des Ogec a adopté un modèle de gouvernance partagée, active et engagée, ses administrateurs prenant une part de plus en plus importante dans la stratégie du réseau. La raison d'être est l'émanation du collectif, et consolide nos convictions et nos fondations.

Il est alors devenu évident de transformer notre identité visuelle en un logo qui nous définissait, véritable incarnation de nos valeurs communes.

**Une identité commune.
Une fédération.
Au service de la gestion des établissements.**

Cette nouvelle identité visuelle a été déclinée pour chaque région et chaque département dans l'objectif d'harmoniser notre image tout en soulignant les identités territoriales. Un logo qui témoigne de l'engagement et de l'action solidaire des bénévoles, des salariés et de nos partenaires, deux caractéristiques fondamentales du réseau des Ogec. Cette nouvelle charte a été envoyée à tous les territoires au printemps 2020 et déjà mise en

place par la fédération nationale qui la décline progressivement sur l'ensemble de ses supports de communication.

Un logo pour affirmer ensemble notre rôle de Fédération des Ogec au service de la gestion des établissements de l'Enseignement catholique. Un logo en mouvement pour promouvoir une dynamique de réseau.

Un nouveau journal interne au service d'un réseau en mutation

Moment crucial dans la vie de notre fédération, la mise en place d'une nouvelle identité visuelle implique de nombreux enjeux, notamment en matière de communication interne. La Fédération nationale des Ogec en a fait une opportunité pour retravailler cette année son magazine interne « L'Arc boutant », avec pour objectif principal d'intégrer le processus de création, tout en simplifiant la mise en page, la diffusion et la collaboration éditoriale.

Plusieurs objectifs se sont imposés :

- Consolider l'accompagnement des gestionnaires d'établissements scolaires



- Renforcer le sentiment d'appartenance au réseau
- Permettre une prise de hauteur sur les domaines et les contextes d'une mission engageante
- Partager les expériences en donnant la parole aux territoires
- Laisser une trace en marge des événements internes
- Offrir un temps de pause nécessaire où chacun s'arrête pour faire le point sur les actualités importantes

Nous avons opté pour une solution digitale à la fois collaborative, interactive et mobile, et pour une approche éditoriale très journalistique avec notamment des formats d'articles plus courts et variés, un contenu dynamique, vivant, mettant l'humain au centre des actions et servi par une maquette aérée.

La refonte du journal comprend, en plus d'une version imprimée (distribuée gratuitement aux 1000 premiers inscrits), un flipbook digital au contenu enrichi (liens, vidéos, audio...) qui permet au lecteur d'aller plus loin dans le contenu et qui facilite le partage de l'information.

L'Arc boutant est ainsi devenu le **Mag des Ogec**, un choix de titre évident, plus pertinent, plus clair et plus en adéquation avec notre cible.

🌐 Découvrir le Mag des Ogec

I Dynamique

Des atouts au service
d'une gestion qui
se réinvente



Administration & finances



Les équipes ont à cœur d'entretenir une relation fondée sur la confiance, l'exigence et la transparence avec l'ensemble de leurs parties prenantes. Le professionnalisme, l'écoute et la sincérité font partie du quotidien de leur métier, que les équipes associent à l'expertise, au service, et à la diffusion des bonnes pratiques à travers le réseau.

C'est par un contrôle exigeant, global et continu à tous les niveaux de notre organisation que nous pourrions renforcer la légitimité de nos moyens d'action.

La rigueur dans l'utilisation de nos ressources, le respect des règles de conformité sont un facteur de pérennité et nous cherchons sans cesse à identifier des points de progrès à mettre en œuvre et des leviers d'amélioration de notre fonctionnement interne (memento du contrôle interne).

Les ressources restent stables et les charges maîtrisées. Le maintien des partenariats et la complémentarité bénévoles/salariés ont été des gages de la bonne tenue du résultat. La délocalisation du service civique a permis de reverser les ressources afférentes aux régions montées en responsabilité sur le sujet.



Animation des territoires

Dans la continuité du référentiel des missions et activités des fédérations territoriales des Ogec, élaboré et diffusé en 2019, la réflexion s'est poursuivie en 2020 sur les atouts respectifs des fédérations départementales et régionales, qui sont complémentaires. Si une relation de proximité est nécessaire à l'animation du réseau et se vit au plus près du terrain, l'accompagnement des établissements sur des questions sociales et de gestion toujours plus complexes et vastes requiert des compétences pointues et un partage de réflexions qui peut s'organiser à l'échelon régional.



La coopération interrégionale entre les entités du réseau fédératif des Ogec a continué de se renforcer cette année, par exemple en Occitanie où le projet de constitution d'une fédération au niveau de la grande région a recueilli l'assentiment de toutes les parties.

En Auvergne-Rhône-Alpes, la réflexion en vue de constituer une fédération régionale a repris fin 2019 à l'occasion d'une rencontre des présidents des fédérations départementales et va se poursuivre cet automne.





Pendant le confinement, la Fédération nationale des Ogec a initié des réunions en visioconférence pour toutes les structures territoriales des 12 grandes régions métropolitaines et les territoires ultramarins. Ces réunions ont permis de partager des interrogations, de réfléchir ensemble à des solutions et de renforcer les liens entre toutes les fédérations.

Des visioconférences réunissant les secrétaires généraux des fédérations territoriales et les pôles de la fédération nationale ont commencé sur un rythme hebdomadaire pendant toute la durée du confinement, et même au-delà (jusqu'à la fin de l'année scolaire), afin de mutualiser les problématiques et de faire vivre le réseau. Elles se poursuivent maintenant sur un rythme bimensuel.

Plusieurs réunions d'information ou sessions de formation ont été organisées à l'échelon régional cette année, que ce soient les visioconférences sur l'annexe Covid du DUER (Document unique d'évaluation des risques), les formations sur la comptabilité analytique des Ogec ou la nouvelle réglementation comptable du secteur non-lucratif (réunions régionales en PACA et Pays de la Loire, organisation conjointe de réunions par plusieurs fédérations départementales dans la région AURA).

Financement des territoires

La politique de la fédération nationale des Ogec est de délocaliser une partie significative de ses moyens financiers pour s'appuyer sur des relais territoriaux structurés leur permettant de déployer leur mission d'animation et d'accompagnement au service des établissements.

Ainsi entre les subventions du service civique délocalisées dans le cadre de notre agrément collectif et les crédits d'impulsion accordés aux fédérations territoriales c'est environ 400 000€ qui ont pu être reversés cette année aux fédérations territoriales.



Digitalisation & SI

Comment placer les technologies digitales au service d'un réseau en transformation ?

Alors que la révolution digitale transforme les organisations, que l'on parle de monde 4.0, de robots et d'intelligence artificielle, la Fédération nationale des Ogec propose une approche centrée sur l'humain, qui place les usages et l'adoption des nouvelles technologies au cœur de la transformation numérique de son réseau. À la clé, plus d'efficacité et une expérience utilisateur enrichie.

La fédération nationale accompagne une centaine de fédérations départementales et régionales. En travaillant étroitement avec les territoires, elle est ainsi en première position pour observer et détecter les nouveaux besoins et usages. Cette position de grande proximité, lui permet de développer de nouvelles solutions centrées sur l'expérience utilisateur.

Perçu très tôt comme un formidable levier de performance, le digital est désormais intégré aux services d'accompagnement, comme aux méthodes de travail au sein du réseau. Cette évolution a été menée en quelques années à tous les niveaux de l'organisation pour le plus grand bénéfice de tous.

Le potentiel du digital au service de nos territoires

Le digital représente une immense source de solutions pour une gestion plus performante des établissements scolaires. La plateforme Isidoor en est un exemple emblématique : des applications métiers permettent de simplifier et de faciliter la vie des gestionnaires au quotidien.

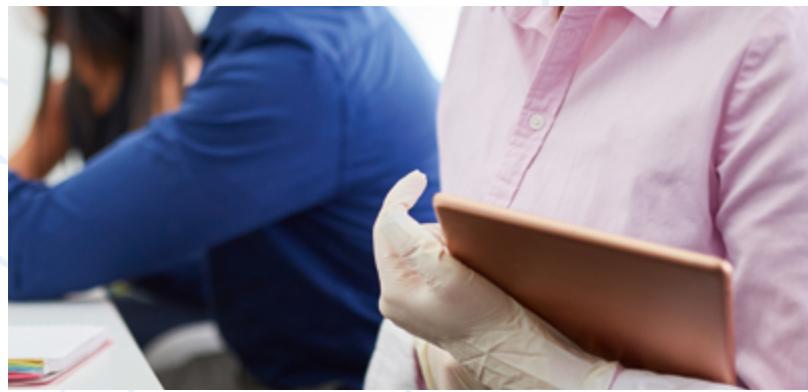
L'enjeu : mieux répondre aux besoins des établissements, quelle que soit leur taille.

ISI Day, une journée dédiée au digital, a été conçue et mise en place par les acteurs des systèmes d'information et sera organisée en 2021 afin de dresser un bilan sur la digitalisation du réseau et de continuer à améliorer l'expérience utilisateur sur Isidoor (continuité de l'activité des Ogec, agilité pour s'adapter à cette situation inédite, travail à distance, dématérialisation, etc.).

Cette journée tentera également d'apporter des solutions opérationnelles et des conseils dans le domaine de la cybersécurité, l'équipement informatique, les outils collaboratifs et la formation au numérique. ISI Day sera une journée de partage et de réflexions qui permettra aux Ogec de mieux préparer l'avenir et de pérenniser les pratiques digitales mises en place.

Nouvelles façons de travailler

Le succès du déploiement des nouvelles technologies dépend fortement de la capacité d'adoption par les membres du réseau, qu'ils soient salariés ou bénévoles. La fédération s'attache à développer la culture et l'expertise digitales en interne, une transformation qui s'accompagne de nouvelles façons de travailler, plus collaboratives et plus transversales. C'est dans cette perspective qu'est née la plateforme Teams qui permet notamment d'assurer les webinars, les visioconférences et les partages de fichiers.



Une gestion optimisée et mieux intégrée

Alors que les gestionnaires cherchent à optimiser la gestion de leurs établissements pour qu'elle soit toujours plus simple et plus fluide, la Fédération nationale des Ogec renforce son pôle systèmes d'information pour développer Isidor et répondre plus rapidement aux sollicitations. La fédération place l'humain au cœur de sa transformation centrée sur les besoins des territoires pour répondre aux impératifs de simplicité et d'efficacité du monde d'aujourd'hui. Une transformation créatrice de valeur pour toutes les parties prenantes du réseau.

” Notre force est de penser que la digitalisation, c'est plus qu'un simple déploiement technologique, c'est placer l'humain avant tout. En amont, la création de tout nouveau service ou produit part d'une observation profonde des problématiques de nos territoires. Et, en aval, nous transformons notre fédération afin de la rendre toujours plus agile, en impliquant nos collaborateurs et en développant de nouvelles compétences.

- Jean-François Deboudt, administrateur de la Fédération nationale des Ogec
Responsable des systèmes d'information

| Prospectives

Coordonner les compétences
et promouvoir les initiatives
locales

” Rebondir sur l’expérience de
cette année si particulière pour
en faire un levier d’innovation
et d’efficience !

La fédération nationale poursuit et accélère le processus volontariste de transformation dans lequel elle s’est engagée depuis plusieurs années pour répondre aux attentes réelles de son réseau et être en harmonie avec les évolutions du secteur des fédérations professionnelles. L’objectif est d’améliorer sans cesse nos pratiques pour accomplir au mieux notre triple mission : animer, accompagner, et représenter les Ogec.

Nous restons résolument tournés vers l’avenir de l’Enseignement catholique, dans la confiance, avec la volonté de remplir cette mission exigeante au service de la gestion des établissements en nous appuyant sur la méthode participative et collaborative qui a fait ses preuves depuis plusieurs années.

Nous souhaitons déployer plus largement encore les outils développés par le pôle des affaires sociales et le pôle économie-gestion pendant la crise sanitaire, en formant des référents dans toutes les régions. Les outils que notre pôle systèmes d’information a développés (documentation, aide à la décision, diagnostic, gestion prévisionnelle, contrôle des risques, etc.) ont permis des avancées formidables en matière de réactivité de nos services, de simplification de l’information, de rationalisation des procédures et de sécurisation des dispositifs. La dématérialisation est pertinente, poursuivons dans ce sens et pour ce faire, il est nécessaire que les territoires s’engagent activement dans cette voie pour consolider leurs relations de proximité avec les Ogec, et cela s’inscrit d’ailleurs plus largement dans la démarche de digitalisation de la Fédération des Ogec.

Notre branche de l'enseignement privé non lucratif s'est engagée de manière volontariste en 2017 dans le mouvement de regroupement des conventions collectives : nous avons à cœur d'harmoniser nos dispositions conventionnelles avant 2022 et nous réjouissons que les négociations avec nos partenaires sociaux aient pu reprendre à cette fin dans un dialogue social vivant (même si souvent distancié), transparent et constructif.

Le renouvellement et la formation des bénévoles est un objectif que nous devons relever tous ensemble. Pour cela, nous avons réalisé, pour les élus de nos fédérations territoriales, un parcours de formation qui associe des formations en présentiel et des Mooc dans l'objectif de faciliter leur participation. La prochaine étape après la formation des présidents et des trésoriers d'Ogec sera celle des secrétaires statutaires et des présidents de nos fédérations territoriales.

Par ailleurs, nous mettons tout en œuvre pour conserver le haut niveau d'exigence et d'exemplarité qui est le gage de la confiance que vous nous manifestez.

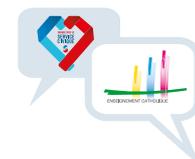
Enfin, nous tenons une nouvelle fois à remercier les partenaires qui, en nous renouvelant leur confiance année après année, nous encouragent dans nos diverses actions. Je voudrais aussi renouveler un merci chaleureux aux pôles d'expertises et à l'ensemble des permanents du réseau pour leur engagement et leur professionnalisme, et bien évidemment remercier aussi, en notre nom à tous, les administrateurs qui nous apportent un concours extrêmement précieux.

Notre fédération est au service d'une école catholique solidaire et responsable, et comme nous y a invité Philippe Delorme, le secrétaire général de l'Enseignement catholique dans sa conférence de presse de rentrée, « La solidarité n'est pas non plus un slogan mais bien une volonté ferme de mettre en œuvre au quotidien dans nos établissements comme dans l'ensemble de notre institution des orientations et des actes concrets répondant à cette exigence. ». Nous nous y attelons avec conviction !

- Aurélia de Saint-Exupéry, secrétaire générale de la Fédération nationale des Ogec



” La solidarité n'est pas non plus un slogan mais bien une volonté ferme de mettre en œuvre au quotidien dans nos établissements comme dans l'ensemble de notre institution des orientations et des actes concrets répondant à cette exigence.



Fédération des Ogec

277 rue Saint-Jacques
75005 Paris

T 01 53 73 74 40

M contact@fnogec.org

www.fnogec.org

