

**TABLEAU RECAPITULATIF DES CHARGES SOCIALES SUR SALAIRES-1ER JANVIER 2017**

Plafond SS annuel : 39 228 € mensuel : 3 269 € Tranches A et 1 : jusqu'au plafond SS

Tranche 2 (non cadre) : de 3 269 € à 9 807 € – Tranche B (cadre) : de 3 269 € à 13 076 € -Tranche C : 13 076€ à 26 152€

	Salarié	Employeur	Total	Assiette mensuelle
<b>Maladie, maternité, veuvage – Tous départements</b>	0,75%	12,84%	13,59%	Totalité du salaire
	– Bas-Rhin, Haut-Rhin, Moselle 2,25%	12,84%	15,09%	Totalité du salaire
<b>Assurance vieillesse</b>	6,90%	8,55%	15,45%	Plafonnée à 3 218 €
	0,35%	1,85%	2,20%	Totalité du salaire
<b>Allocations familiales</b>		3,45%	3,45%	-Pour les rémunérations <= 1.6 SMIC à l'année et -à partir du 01/04/2016, pour celles < 3,5 SMIC
		5,25%	5,25%	Pour les autres rémunérations, dès le 1 er euro
<b>Accidents du travail</b>		1,50%	1,50%	Totalité du salaire
<b>Contribution de solidarité autonomie</b>		0,30%	0,30%	Totalité du salaire
<b>FNAL</b> – Établissement de moins de 20 salariés – Établissement de 20 salariés et plus		0,10%	0,10%	Plafonnée à 3 269 €
		0,50%	0,50%	Totalité du salaire
<b>CSG</b> – Déductible du revenu imposable – Non déductible du revenu imposable <b>CRDS</b> (non déductible)	5,10%		5,10%	Totalité su salaire (avec abattement de 1.75 % sur la fraction < à 4 PSS) + cotisation patronale sans abattement, de régimes à caractère obligatoire et collectif : de prévoyance y compris complémentaire santé, de retraite supplémentaire
	2,40%		2,40%	
	0,50%		0,50%	
<b>VERSEMENT TRANSPORT</b> (Établissement de 11 salariés et plus)		% variable selon le « territoire »		Totalité du salaire
<b>ASSURANCE CHOMAGE</b> – ASSEDIC – AGS	2,40%	4,00%	6,40%	Plafonnée à 4 PSS : 13 076 € (TA + TB)
		0,15%	0,15%	
<b>RETRAITE COMPLEMENTAIRE</b> <i>Retraite non-cadres</i> (cotisations minimales) – Tranche 1 – Tranche 2	4,00%	6%	10%	Plafonnée à 3 269 €
	8,10%	12,15%	20,25%	De 3 269 € à 9 807 €
<b>Retraite cadre</b> – Tranche A (ARRCO) – Tranche B (AGIRC)	4,00%	6%	10%	Plafonnée à 3 269 €
	7,80%	12,75%	20,55%	De 3 269 € à 13 076 €
– Garantie minimale de points (GMP) GMP-salaire < 3611,48€ forfait (temps plein)	26,71 €	43,67 €	70,38 €	Base 342,48
<b>Cet</b>	0,13%	0,22%	0,35%	Plafonnée à 26 152 € (Tranches A+B+C)
<b>APEC</b> (chômage cadres)	0,024%	0,036%	0,06%	Plafonnée à 13 076 €

<b>Prévoyance (accord nationaux)</b>				
- Non cadre	0,20%	0,59%	0,79%	Totalité du salaire
- Cadres	0,20%	1,50%	1,70%	
Enseignants	0,20%	0,40%	0,60%	Totalité du salaire
<b>AGFF</b>				
- Non cadre et cadres	0,80%	1,20%	2,00%	Plafonnée à 3 269 €
- Non cadre	0,90%	1,30%	2,20%	De 3 269 € à 9 807 € (T2)
- Cadres	0,90%	1,30%	2,20%	De 3 269 € à 13 076 € (TB)
<b>Forfait social</b> (Établissement de 11 salariés et +)		8,00%	8,00%	Cotisation patronale de prévoyance et frais de santé, sans abattement d'assiette
<b>Formation continue</b>				
-Établissement de moins de 11 salariés		0,55%	0,55%	Totalité du salaire
- Établissement de plus de 10 salariés		1,00%	1,00%	Totalité du salaire
- Capital formation (opcalia)		0,10%	0,10%	Totalité du salaire
– Contribution au financement d'un fonds de financement pour les organisations syndicales et professionnelles (à verser à l'Urssaf)		0,016%	0,016%	Totalité du salaire
CIF CDD		1%	1%	Totalité du salaire (CDD hors contrats aidés)
<b>Participation à l'effort de construction</b> (Établissement de 20 salariés et plus)		0,45%	0,45%	Totalité du salaire
<b>Taxe sur les salaires</b> <i>*Pour les associations : abatement de la taxe globale due, 20 283 € annuel maximal (valeur 2015). Au-delà : taux par tranche</i> <i>*Exonération de la taxe si son montant est &lt; 1 200 €</i> <i>*Décote si son montant est &gt; 1 200 € et &lt; 2 040 €</i>				
		4,25%	4,25%	Jusqu'à 7 713 €/an
		8,50%	8,50%	De 7 714 € à 15 401 €
		13,60%	13,60%	De 15 402 € à 152 122 €
		20%	20%	Au-delà de 152 122 €
<b>Complémentaire santé EEP Santé*</b>				
-Cotisation socle	18,79 €	18,80 €	37,59 €	1,15% X PMSS
-Réduction tarifaire	9,40 €	18,80 €	28,20 €	1,15% X PMSS X 0,75

**\*Cf. Communication de la Commission EEP Santé sur les cotisations 2017 [ici](#).**